



«ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

ΕΤΗΣΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΝΟ

2007

Διοικητική και Οικονομική Διεύθυνση: Γ. Μυγιάκης

Επιστημονική Διεύθυνση : Π. Παπανικολοπούλου

Υπεύθυνη Ποιότητας: Μ. Μελανίτη



Γράμμα από την Πρόεδρο του Δ.Σ. κα Δομινή Σαρρή

Με την ετήσια αναφορά του 2007 μου δίνεται η ευκαιρία να επικοινωνήσω μαζί σας και να μοιραστώ τη χαρά, αλλά και την υπερηφάνεια που προξενεί ένα τέτοιο κοινωνικό έργο.

Η ύπαρξη του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» πιστεύω ελάφρυνε για άλλο ένα έτος το δυσβάσταχτο φορτίο πολλών γονέων που με αγωνία ζητούσαν βοήθεια για την εκπαίδευση και πρόοδο των παιδιών τους και έδωσε το κατάλληλο πλαίσιο και τις ευνοϊκές συνθήκες για να αναπτυχθούν και ευημερήσουν περισσότερα από 4.000 άτομα με ειδικές ανάγκες.

Εύχομαι το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» να εξακολουθήσει να λειτουργεί με τις καλύτερες προϋποθέσεις και αυτό θα συμβεί αν συνεχιστεί αμείωτη:

- η στοργική φροντίδα του κράτους
- η συμπαράσταση, ηθική και υλική, των ιδιωτικών φορέων
- και το ενδιαφέρον καθενός από εμάς για την πρόοδο και ευημερία των ατόμων με ειδικές ανάγκες

Τέλος, θέλω να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες στο προσωπικό το οποίο επιμελήθηκε το νέο σύστημα Ποιότητας και ιδιαίτερα να τονίσω ότι θεμελίωσε αρχές και αξίες που συνέβαλαν καθοριστικά στην πρόοδο του Κέντρου μας. Αναμένουμε την απόκτηση του Σήματος Ποιότητας το ερχόμενο έτος.





Γράμμα από την Επιστημονική Διευθύντρια κα Πέννυ Παπανικολοπούλου

Το 2007 υπήρξε μια χρονιά γεμάτη προκλήσεις και απαιτήσεις για το προσωπικό του Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος». Η διοίκηση του Ιδρύματος θέλησε να στηρίξει την απόκτηση ενός Ευρωπαϊκού σήματος Ποιότητας – το EQUASS (European Quality Mark of Assurance for Social Services). Η συνεργασία μας με την Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αποκατάσταση EPR μας επιτρέπει να επιμορφωνόμαστε στο «Θεοτόκος», σύμφωνα με πρότυπα καλής πρακτικής στον χώρο της Αποκατάστασης. Η διαδικασία προετοιμασίας και απόκτησης του σήματος δημιουργεί αλλαγή στην καθημερινή μας εργασία αλλά και στις αξίες που διέπουν τον οργανισμό μας. Ένα από τα σλόγκαν των διευθυντών της EPR ήταν : «ή γίνεσαι μέρος της λύσης ή είσαι μέρος του προβλήματος». «Το EPR θέλει να επιδείξει ηγέτες στην μεταβατική περίοδο αλλαγών και όχι να χάνει το χρόνο τους με αδιαφορία και αντιστάσεις στην Αλλαγή επειδή πολλοί από εμάς συνηθίσαμε αλλιώς. «Έχουμε το επιστημονικό κύρος να διεκδικήσουμε ένα σημαντικό μέρος της αγοράς της αποκατάστασης και ακριβώς αυτό κάνουμε. Αυτό το έχουμε αποδείξει τις τελευταίες δεκαετίες όπου οι οργανισμοί μας έχουν πολλαπλασιαστεί σαν μανιτάρια.» (Φλάνναγκαν, πρώην πρόεδρος της EPR). Είναι πλέον κοινό χαρακτηριστικό για ολόκληρη την Ευρώπη οι μειωμένες κρατικές επιδοτήσεις. Πρέπει λοιπόν να αποφασίσει κανείς πώς θα λειτουργήσει με λιγότερες κρατικές επιδοτήσεις και συγχρόνως να αξιοποιεί ιδιωτικοοικονομικές αρχές για τη βιωσιμότητα και το ποιοτικό μέλλον των οργανισμών μας. (EPR, 2007)

Η «αλλαγή» από μόνη της είναι πάντα δύσκολη σε παραδοσιακούς οργανισμούς αποτελούμενους από ομάδες ανθρώπων που πιθανόν προτιμούν τον «παλιό και γνώριμο τρόπο». Έτσι, δυσκολευόμαστε να βγούμε από την καθημερινή μας ρουτίνα και να δούμε ότι ίσως υπάρχει και άλλος τρόπος να αντιμετωπιστούν παρεχόμενες υπηρεσίες προς τα άτομα με νοητική υστέρηση και τις οικογένειές τους.

Το προσωπικό του «Θεοτόκος» στην πλειοψηφία του έχει προσαρμοστεί σε αυτές τις αλλαγές και μάλιστα πολλοί συνάδελφοι έχουν συμβάλλει με την τεχνογνωσία τους προς αυτή την κατεύθυνση. Ομάδες προσωπικού εργάζονται ώστε να βρεθεί ο καλύτερος και αμεσότερος τρόπος εφαρμογής του συστήματος ποιότητας ώστε να επωφεληθούν οι εξυπηρετούμενοι αλλά και να προστατευτεί το προσωπικό από άσκοπη γραφειοκρατία. Πιστεύω ότι όσα εργαλεία έχουν προστεθεί στην εκπαιδευτική διαδικασία από τις ομάδες εργασίας ήταν καλά μελετημένα και μάλιστα προσθέτουν στην «επιστημονική εργαλειοθήκη» του κάθε εκπαιδευτή διευκολύνοντας τον να αξιολογήσει την εργασία που κάνει καθημερινά αλλά και να αποδείξει το εκπαιδευτικό έργο στους γονείς και τους άλλους συναδέλφους. Ακολουθώντας τις αρχές της εξατομίκευσης και της ανατροφοδότησης δίνουμε πλέον άλλη ποιότητα στην αγωγή, εκπαίδευση και κατάρτιση των νοητικά υστερούντων.

Το βασικό χαρακτηριστικό της Ποιότητας είναι ότι αποτελεί ένα συνεχιζόμενο σύστημα αυτό-βελτίωσης του οργανισμού. Μπορούμε να αξιολογήσουμε προσεκτικά και να οργανώσουμε εκ νέου όλες τις διαδικασίες μας με την συναίνεση όλων των άμεσων εμπλεκομένων (διοίκηση, διεύθυνση, στελέχη και εξυπηρετούμενοι).

Τελειώνοντας θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους όσους δουλεύουν και δίνουν τα φώτα τους και την καλή τους πρόθεση απέναντι στις αλλαγές και τον εμπλουτισμό των προγραμμάτων του Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος». Χωρίς τη βοήθεια του προσωπικού, το έργο μας θα ήταν μια απλή μεταφορά και φύλαξη καθυστερημένων παιδιών και νέων. Αντιθέτως πιστεύω ότι προσφέρουμε ευκαιρίες και εμπειρίες που διδάσκουν αλλά και διευρύνουν τους ορίζοντες των παιδιών και νέων που φοιτούν μαζί μας.



I. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ....

Το Ίδρυμα «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» . . .

είναι κοινωνικός, μη κερδοσκοπικός, μη κυβερνητικός οργανισμός. Είναι Ν.Π.Ι.Δ. το οποίο συστάθηκε το 1954, επιχορηγούμενο και εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο οργανισμός εξυπηρετεί παιδιά και νέους με Νοητική Υστέρηση, καθώς επίσης και τις οικογένειές τους.

Σκοπός . . .

του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι η μέριμνα των παιδιών και νέων με Νοητική Υστέρηση μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων, τα οποία αποβλέπουν στην πρόληψη, αγωγή, διαπαιδαγώγηση, κοινωνική προσαρμογή, έρευνα, επαγγελματική κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση.

Όραμα . . .

να εξελιχθεί το «Θεοτόκος» σε ένα από τα πρότυπα αποκαταστασιακά κέντρα στην Ευρώπη και να διαδραματίσει κεντρικό και ουσιαστικό ρόλο στη δημιουργία ενός κόσμου όπου τα άτομα με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες θα έχουν ίσα δικαιώματα στη ζωή και στην εργασία

Αποστολή . . .

με συνεχή βελτίωση και καινοτόμες προσεγγίσεις, μέσα από διαρκώς προσαρμοζόμενα εξειδικευμένα προγράμματα, να προετοιμάζουμε παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες να μάθουν να ζουν, να εργάζονται και να συμμετέχουν στην καθημερινή ζωή.

Αξίες μας είναι . . .

- **Σεβασμός στα δικαιώματα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**

Ο σεβασμός για την προσωπική ζωή των νέων με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες και των οικογενειών τους καθώς και η εξασφάλιση των δικαιωμάτων τους. Η τιμιότητα, η εμπιστευτικότητα και η αφοσίωση στο έργο μας που αποτελεί και το θεμέλιο των σχέσεών μας με τους εξυπηρετούμενους.

- **Προσφορά στην κοινότητα**

Όλοι έχουμε κάτι να προσφέρουμε στην κοινότητα που ζούμε και κερδίζουμε οι ίδιοι από τη διαδικασία της προσφοράς.

- **Ένταξη**

Η κοινωνική ένταξη σημαίνει ότι η κοινότητα προσαρμόζεται αγκαλιάζοντας το άτομο με νοητική υστέρηση, αλλά και αυτό προσαρμόζεται ομαλά στην κοινότητα. Είναι αμοιβαία η προσπάθεια και διαδικασία προσαρμογής.



- **Εμφύχωση**

Η εμφύχωση των ατόμων με νοητικές ανεπάρκειες επιβεβαιώνεται από αυτά περισσότερο, όταν νοιώθουν ότι ανήκουν στην κοινότητα, αναγνωρίζεται η αξία τους και έχουν κίνητρο να δημιουργήσουν και να προσφέρουν οι ίδιοι.

- **Ισότητα**

Η προσπάθεια να δημιουργήσουμε το αίσθημα της ελπίδας και των ίσων ευκαιριών για όλα τα άτομα με νοητική υστέρηση που εξυπηρετούμε.

- **Δέσμευση**

Όλες οι παρεχόμενες υπηρεσίες σχεδιάζονται με τρόπο ώστε να ελαχιστοποιείται ο περιορισμός του ατόμου με νοητική υστέρηση και να προωθείται η τεχνική της προσομοίωσης στην κατάρτιση. Η εκπαίδευση και κατάρτιση γίνεται όσο το δυνατόν κοντύτερα στην πραγματικότητα ή και μέσα στην κοινότητα.

Κώδικες σχετικά με την υπηρεσία :

1. Σεβασμός για την προσωπική ζωή και προσωπικά στοιχεία του ατόμου με νοητική υστέρηση και της οικογένειάς του. Όλα τα στοιχεία είναι εμπιστευτικά και απόρρητα.
2. Πληροφορίες δίνονται μόνον στο ίδιο το άτομο με νοητική υστέρηση ή την άμεση οικογένειά του μετά από αίτησή τους.
3. Πληροφορίες δίνονται με τρόπο ώστε να είναι κατανοητές από το άτομο αυτό και την οικογένειά του.
4. Πληροφορίες δίνονται γραπτώς σε άλλες υπηρεσίες προς εξυπηρέτηση του ίδιου του ατόμου αυτού π.χ. ασφαλιστικά ταμεία ή άλλους οργανισμούς που επιθυμεί να εισαχθεί.
5. Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων γίνεται αποκλειστικά και μόνον από πρόσωπα που επιλέγονται, εκπαιδεύονται και εποπτεύονται επιστημονικά και ελέγχονται διοικητικά από την Επιστημονική Διευθύντρια του Ιδρύματος.
6. Υπεύθυνος για την οργάνωση και τήρηση των στοιχείων είναι η Επιστημονική Διευθύντρια του Ιδρύματος και το προσωπικό στο οποίο αναθέτει την οργάνωση.
7. Η υπηρεσία λαμβάνει υπ' όψιν της τις διαφορές εθνικοτήτων, θρησκειών και τα «πιστεύω» στην άσκηση των καθηκόντων της.
8. Η υπηρεσία ασκεί τα καθήκοντα της λαμβάνοντας υπ' όψιν την αξιοπρέπεια και αυτονομία του ατόμου με νοητική υστέρηση και της οικογένειάς του.
9. Η υπηρεσία παρέχει λογική και μετρημένη εξυπηρέτηση με φροντίδα και επαγγελματισμό και με τρόπο ώστε να ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος ή η βλάβη του ατόμου με νοητική υστέρηση. Οι εργαζόμενοι του Ιδρύματος δεν συνάπτουν σχέσεις προσωπικές ή εργασιακές με το άτομο αυτό και την οικογένειά του έξω από τις υποχρεώσεις και την εποπτεία του Ιδρύματος.
10. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες ασκούνται με σεβασμό και προσαρμογή στην χρονολογική ηλικία του ατόμου με νοητική υστέρηση και με σκοπό την αυτόνομησή του.



11. Το άτομο με νοητική υστέρηση ενθαρρύνεται να επιλέγει, όπου είναι δυνατόν, ύστερα από ενημέρωση του ίδιου ή της οικογενείας του από την υπηρεσία.
12. Η υπηρεσία λαμβάνει υπόψη της και ενθαρρύνει τα σχόλια και τις παρατηρήσεις εκ μέρους των ατόμων με νοητική υστέρηση και των οικογενειών τους, προκειμένου να βελτιώσει και να αναβαθμίσει το έργο της.

Κώδικες σχετικά με την έρευνα :

13. Οι συμμετέχοντες στην έρευνα προστατεύονται από τις αρχές του απορρήτου και της απολύτου εμπιστευτικότητας.
14. Η παροχή προσωπικών στοιχείων κατά την εκπαιδευτική ή και ερευνητική διαδικασία είναι απολύτως εθελοντική.
15. Το δικαίωμα πρόσβασης ανήκει στον άμεσα ενδιαφερόμενο και τον ασκούντα τη γονική επιμέλεια κατά περίπτωση και πάντα προς όφελος του ανηλίκου ή και με νοητική υστέρηση νέου.
16. Η υπηρεσία υποχρεούται να διαθέτει πολιτική ασφαλείας για την χρήση δεδομένων στην οποία περιγράφονται τα μέτρα οργανωτικά και τεχνικά που απαιτούνται, ώστε να προστατεύονται τα δεδομένα και να αποφεύγεται η τυχαιά απώλεια, η αθέμιτη χρήση, η πρόσβαση και η κάθε μορφή χρήσης που αντίκειται στο νόμο, τις αρχές δεοντολογίας και ηθικής.
17. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα δεν δημοσιοποιούνται σε καμία περίπτωση.
18. Οι ερευνητές που συμμετέχουν στην ερευνητική διαδικασία διαθέτουν τα κατάλληλα επαγγελματικά προσόντα, ώστε να παρέχεται επαρκής εγγύηση σε ότι αφορά τις τεχνικές γνώσεις και την προσωπική ακεραιότητα που απαιτείται για ανάλογη εργασία.
19. Η Επιστημονική Διεύθυνση κρίνει την αναγκαιότητα και χρησιμότητα της εμπλοκής του Ιδρύματος σε κάθε πρόταση έρευνας μετά από τη γραπτή αίτηση των ερευνητών ακολουθώντας τις αρχές προστασίας των προσωπικών δεδομένων των αναπήρων.

Οι πληροφορίες και πηγές για την συγγραφή των κωδικών προέρχονται από :

- την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Νόμος υπ' αριθμ. 2472
- Center for the Study of Ethics in the Professions – Illinois Institute of Technology 04/21/98
- American Association of Mental Retardation "Guidelines to Professional Conduct" March 22, 2001
- American Association of Mental Retardation "Family Support" January, 2000
- Ethical Guidelines for Professionals in Supported Employment July, 2002
- Ethical Guidelines for the Helping Professions, 1997



ΙΙ. ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το Κέντρο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι δημιούργημα ιδιωτικής πρωτοβουλίας με κοινωνική χαρακτηριστικά. Διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εθελοντικά προσφέρει τις υπηρεσίες του (αμισθί). Λειτουργεί από το 1963, επιχορηγείται μερικά και εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας. Έχει εξυπηρετήσει και προσφέρει ειδικά προγράμματα σε πάνω από 4.000 παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες.

Επί 45 χρονιά παρέχει ειδική αγωγή, εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση σε παιδιά και νέους-ες, ηλικίας 3 έως 25 ετών, υπηρεσίες που παρέχονται μέσα από πρωτοπόρα προγράμματα αναγνωρισμένα και από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το «Θεοτόκος» βρίσκεται στον Δήμο Ιλίου στα δυτικά προάστια της Αθήνας και αποτελεί πρότυπο προνοιακό κέντρο για την Ελλάδα και την Ευρώπη. Επίσης, συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κέντρων Αποκατάστασης από το 1982 έως το 1994 εκπροσωπώντας την Ελλάδα στη Νοητική Υστέρηση και σε πάμπολλες πρωτοβουλίες και δράσεις.

Το εξειδικευμένο προσωπικό μαζί με το προσωπικό της άμεσης φροντίδας και παρέμβασης δημιουργούν ποιοτικά προγράμματα προσπαθώντας να κρατήσει μικρή αναλογία μεταξύ εξυπηρετούμενων και προσωπικού. Οι αναλογίες σήμερα στις μικρές ηλικίες είναι 1 Λειτουργός Αποκατάστασης προς 6 παιδιά και φτάνει στους 1 προς 10 για τους εφήβους και νέους που έχουν ήδη εκπαιδευτεί αρκετά στους βασικούς τομείς. Η κατάσταση της Νοητικής Υστέρησης απαιτεί μακρόχρονη παρέμβαση για αποτελεσματική αντιμετώπιση. Ο αριθμός του προσωπικού είναι 99 άτομα.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Ψυχοπαιδαγωγικές Υπηρεσίες: Διάγνωσης και Στήριξης Παιδιών και των Οικογενειών τους. Η διεπιστημονική ομάδα που στελεχώνει τις υπηρεσίες αποτελείται από: ψυχολόγους, νοσηλεύτρια, κοινωνικούς λειτουργούς, νευρολόγο, παιδοψυχίατρο, ψυχίατρο, ειδικούς παιδαγωγούς, εργοθεραπευτές και λογοπεδικούς.

Συμβουλευτικός Σταθμός: Για παιδιά και γονείς του Κέντρου όπου λειτουργούν ομάδες γονέων, αδελφών και παιδιών. Εξυπηρετεί τις οικογένειες του Κέντρου όλο το χρόνο.

Πρώιμη Παρέμβαση: «ΜΗΤΙΣ» για νήπια 2,5 - 6 ετών. Σκοπός είναι η πρόληψη, η έγκαιρη και σωστή διάγνωση, παρέμβαση και ένταξη των παιδιών σε σχολεία της κοινότητάς τους.

Παιδαγωγικό τμήμα: Τμήμα για παιδιά προσχολικής και σχολικής ηλικίας που δυσκολεύονται να ενταχθούν σε σχολικό πλαίσιο και παρουσιάζουν ψυχοκινητική καθυστέρηση και νοητική υστέρηση με σοβαρές διαταραχές του λόγου και της γενικότερης



επικοινωνίας. Ο στόχος του προγράμματος στο παιδαγωγικό τμήμα είναι να εκπαιδευτούν τα παιδιά σε δεξιότητες καθημερινής ζωής ώστε να αυτονομηθούν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό. Όλα τα ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα καλύπτουν όλους τους τομείς ωρίμανσης του παιδιού. Δεν είναι στόχος η προστασία και μόνο αλλά η ανάπτυξη της αυτοεξυπηρέτησης και απώτερης κοινωνικής ένταξης κάθε παιδιού. Αυτός είναι ο στόχος και όχι απλά η προνοιακή φύλαξη.

Προεπαγγελματικό τμήμα: για εφήβους που αδυνατούν να παρακολουθήσουν τη μέση εκπαίδευση. Δραστηριότητες καθημερινής ζωής και εμπέδωση των κατακτηθέντων μαθησιακών γνώσεων. Προσφέρονται ειδικά προγράμματα επικοινωνίας, αυτοεξυπηρέτησης και δημιουργικότητας. Αρχικός επαγγελματικός προσανατολισμός και προετοιμασία για επαγγελματική κατάρτιση.

Επαγγελματική κατάρτιση: Για νέους άνω των 16 σε εργαστήρια που αποτελούν ένα Εξειδικευμένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) για νέους με Νοητική Υστέρηση πιστοποιημένο από το Υπουργείο Εργασίας – Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.

Οι νέοι εκπαιδεύονται σε εργαστήρια με άρτια υλικοτεχνική υποδομή στα ακόλουθα αντικείμενα κατάρτισης : Κηπουρική - Θερμοκήπιο -Φροντίδα πρασίνου, Συντήρηση κτιρίων, Γραφικές τέχνες (βιβλιοδεσία, τυπογραφία, μεταξοτυπία), Βοηθοί Γραφείων (γραμματειακή υποστήριξη), Προετοιμασία και διανομή εδεσμάτων (catering), Τυποποιημένα εποχιακά προϊόντα, Παρασκευή ειδών δώρων, Λιανική πώληση, Κεραμική, Ξυλουργικές εργασίες, Ανακύκλωση χαρτιού και αλουμινίου, Υφαντική, Ραπτική, Πλυντήρια, Πλυντήριο αυτοκινήτων.

Πρώθηση στην Ελεύθερη αγορά εργασίας μετά την Κατάρτιση από την υπηρεσία «ΕργΑξία». Παρακολούθηση και υποστήριξη του νέου και του εργοδότη μετά την πρόσληψη. Εφαρμόζεται το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Εργασίας από εξειδικευμένο προσωπικό. Έχουν αποκατασταθεί 135 νέοι στην ανοικτή αγορά και στηρίζουμε τους ίδιους, τις οικογένειές τους και τους εργοδότες ώστε να διατηρηθεί η θέση εργασίας των αναπήρων.

Εμπλουτιστικά Προγράμματα:

- | | |
|----------------|---------------------------|
| 1. Μουσική | 2. Δημιουργική Απασχόληση |
| 3. Πληροφορική | 4. Αθλητικό Τμήμα |



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το 2007 εργάστηκαν στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» **99** άτομα εκ των οποίων τα 89 ήταν με πλήρη απασχόληση και τα 10 με μερική απασχόληση.

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το Διοικητικό προσωπικό αποτελείται από **24** εργαζόμενους (full-time).

Διευθυντής Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών	1 (full-time),
Προσωπάρχης	1 (full-time),
Λογιστήριο	5 (full-time),
Γραμματεία	3 (full-time),
Βοηθητικό προσωπικό	9 (full-time),
Θυρωροί	3 (full-time),
Βοηθός Θυρωρείου	1 (full-time),
Οδηγός	1 (full-time)

2. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το Επιστημονικό προσωπικό που εμπλέκεται άμεσα στην παροχή υπηρεσιών αποτελείται από **75** εργαζόμενους (65 full-time και 10 part-time).

A. ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

Επιστημονική Διευθύντρια – Ψυχολόγος	1 (full-time)
<u>Ιατρική Υπηρεσία:</u>	1 Νευρολόγος (part-time), 1 Ψυχίατρος (part-time), 1 Παιδοψυχίατρος (part-time), 1 Νοσηλεύτρια (full-time),
<u>Κοινωνική Υπηρεσία:</u>	5 Κοινωνικούς Λειτουργούς (full-time),
<u>Ψυχολογική Υπηρεσία:</u>	4 Ψυχολόγους (3 full-time & 1 part-time), 2 Λογοπεδικούς (1 full-time & 1 part-time),
<u>Υπηρεσία Υποστηριζόμενης Εργασίας «ΕργΑξία»:</u>	3 Σύμβουλοι Εργασίας (full-time),

B. ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:

ΕΙΔΙΚΗ ΦΥΣΙΚΗ ΑΓΩΓΗ:	3 Καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής (2 full-time & 1 part-time),
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ:	1 Ψυχολόγος (part-time), 1 Λειτουργός αποκατάστασης (full-time)
ΜΟΥΣΙΚΗ – ΘΕΑΤΡΟ:	1 Εκπαιδευτής (full-time)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:	1 Λειτουργός αποκατάστασης (part-time)

Γ. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ:	4 εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (full-time)
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ:	7 εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (full-time)
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ:	6 εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (full-time)
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:	28 εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (full-time) 2 εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (part-time) & 2 εργάτες (full-time)



ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΟΙ

Το 2007 το «Θεοτόκος» παρείχε τις υπηρεσίες του σε συνολικά **360** παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες.

Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	11
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ	29
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ	60
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	251
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΜΑΘΗΤΕΙΕΣ	9

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Ο συνολικός αριθμός αιτήσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2007 είναι **115**.

Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ
ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	14
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ	22
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ	57
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	22

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ

Αξιολογήθηκαν **105** παιδιά και νέοι

ΝΕΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ

Έγιναν δεκτά **50** παιδιά και νέοι

ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Μέσα στο 2007 διέκοψαν τη φοίτησή τους **75** εξυπηρετούμενοι.

Από αυτούς οι 41 αποφοίτησαν λόγω ηλικίας, οι 11 με πρωτοβουλία της οικογένειάς τους, οι 8 με δική τους πρωτοβουλία, 2 με πρωτοβουλία του «Θεοτόκος», 4 εντάχθηκαν σε άλλα πλαίσια και 9 προσελήφθηκαν.



Υπηρεσία Υποστηριζόμενης Εργασίας «ΕργΑξία»

Το Αποκαταστασιακό Κέντρο «Η Θεοτόκος» από το 1996 εφαρμόζει το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Εργασίας προκειμένου να τοποθετήσει άτομα με νοητική υστέρηση στην ελεύθερη αγορά εργασίας. Η προσέγγιση αυτή είναι ατομο-κεντρική.

Από τον Ιανουάριο μέχρι και τον Αύγουστο του 2007 η στελέχωση του τμήματος ήταν από δύο άτομα. Από το Σεπτέμβριο και μετά η ΕργΑξία ενισχύθηκε από ένα ακόμη άτομο. Υποχρέωση του κάθε συμβούλου εργασίας είναι να τοποθετεί 4 άτομα σε εργασία ετησίως καθώς να εποπτεύει και να στηρίζει τους ήδη εργαζόμενους.

Διαδικασία τοποθέτησης σε εργασία

Όταν διαπιστωθεί κατά τη διάρκεια της κατάρτισής του στα Εργαστήρια του Θεοτόκος ότι ένα άτομο έχει κατακτήσει τις απαιτούμενες εργασιακές και κοινωνικές δεξιότητες, και ζητήσει ο ίδιος και η οικογένειά του να εργαστεί, γίνεται παραπομπή στο τμήμα επαγγελματικής αποκατάστασης. *Τηρείται αρχείο παραπομπών.*

Τα βήματα τα οποία ακολουθούνται από την ομάδα «ΕργΑξίας» στη συνέχεια είναι τα εξής:

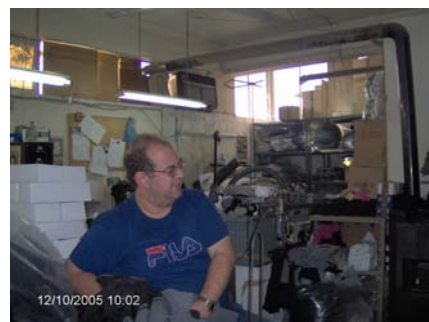
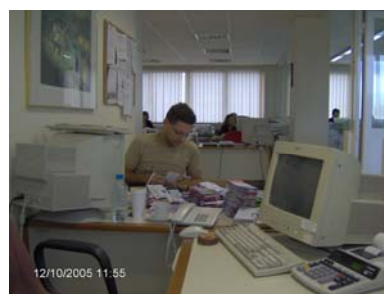
- Υπογράφεται μια αίτηση - συμβόλαιο που αναφέρεται στις υποχρεώσεις του μελλοντικού εργαζόμενου και του συμβούλου εργασίας
- Αφού γίνει η παραπομπή ο σύμβουλος εργασίας συμπληρώνει το έντυπο «Επαγγελματικό προφίλ» μετά από συνέντευξη με τον υποψήφιο εργαζόμενο, τον εκπαιδευτή του και την οικογένειά του. Πληροφορεί τους ενδιαφερόμενους για τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν (έκδοση κάρτας ανεργίας, διακοπή επιδόματος πρόνοιας, επιδοτούμενα προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ., νομικό καθεστώς κλπ). Ο Υποψήφιος εργαζόμενος και η οικογένειά του είναι γνώστες του περιεχομένου του προφίλ και το υπογράφουν. *Τηρείται αρχείο Επαγγελματικού προφίλ*
- Ο σύμβουλος εργασίας έρχεται σε επαφή με υποψήφιους εργοδότες και συμπληρώνει το έντυπο «Ανάλυση Εργασίας» εφόσον ο εργοδότης παραχωρήσει θέση εργασίας σε μελλοντικά εργαζόμενο, προκειμένου να αποτυπωθούν με ακρίβεια οι απαιτήσεις συγκεκριμένης εργασίας και γενικά του εργασιακού περιβάλλοντος. *Τηρείται ηλεκτρονικό αρχείο εργοδοτών και αρχείο ανάλυσης εργασίας.*
- Διερευνάται η συμβατότητα του Εργασιακού Προφίλ και της Ανάλυσης Εργασίας και επιλέγεται το καταλληλότερο άτομο για τη θέση εργασίας. *Τηρείται ηλεκτρονικό αρχείο λίστας εργαζομένων*
- Λαμβάνει χώρα συνέντευξη του υποψήφιου εργαζόμενου με τον εργοδότη αφού προηγουμένως έχει υπάρξει η κατάλληλη προετοιμασία.
- Ο σύμβουλος εργασίας διεκπεραιώνει γραφειοκρατικές εργασίες με τον Ο.Α.Ε.Δ και άλλες κρατικές υπηρεσίες
- Ο σύμβουλος εργασίας επιμελείται να γίνουν οι εργονομικές αλλαγές στο χώρο όπου θα εργαστεί ο υποψήφιος - εάν χρειαστεί.
- Ο σύμβουλος εργασίας μαθαίνει την κουλτούρα του συγκεκριμένου εργασιακού χώρου και αναλαμβάνει την εκπαίδευση του ατόμου στο χώρο του εργοδότη.
- Εποπτεύει και στηρίζει το άτομο και μετά την εκπαίδευση στην εργασία επιλύοντας ό,τι προβλήματα προκύπτουν στην εργασία και βοηθάει στην επανεκπαίδευση ατόμων όποτε και για όσο αυτό χρειαστεί. Εάν ο εργοδότης εκφράσει κάποιο πρόβλημα με τον εργαζόμενο η υπηρεσία είναι στη διάθεσή του για επίλυσή του. *Τηρείται ηλεκτρονικό αρχείο με την πρόοδο του ατόμου*
- Το εκπαιδευτικό κομμάτι στην εργασία μπορεί να ανατεθεί σε συγκεκριμένους συνεργάτες της επιχείρησης ή του οργανισμού (φυσικοί υποστηρικτές)
- Γίνεται παράλληλη ευαισθητοποίηση των συνεργατών του νέου για την αποφυγή εκδηλώσεων ρατσισμού, ανισότητας και διακρίσεων.
- Η «ΕργΑξία» τηρεί μητρώο εργοδοτών και έχει στόχο για «γνωριμία» τουλάχιστον με 10 νέους εργοδότες κάθε χρόνο (2008).



Το 2007 τοποθετήθηκαν:

α/α	Όνομα	Εργοδότης	Θέση Εργασίας	Ημερομηνία πρόσληψης
1	Κ. Σοφία	Μαιευτήριο Ιασώ	Ιατρικό Αρχείο Υπάλληλος Γραφείου	23/9/2007
2	Κ. Σταυρούλα	My Market Κορυδαλλού	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	28/6/2007
3	Λ. Κατερίνα	Σουπερ Μάρκετ Θανόπουλος Ελαιών	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	4/7/2007
4	Λ. Χριστίνα	My Market Σαλαμίνας	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	4/7/2007
5	Μ. Δήμητρα	Block House	Υπάλληλος Καθαριότητας	22/6/2007
6	Π. Αβραάμ	Σουπερ Μάρκετ Θανόπουλος Κηφισιάς	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	4/7/2007
7	Σ. Σωτήρης	Σουπερ Μάρκετ Θανόπουλος Νέας Ερυθρέας	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	4/7/2007
8	Τ. Δημήτρης	Α.Β Βασιλόπουλος Πεύκης	Υπάλληλος Σούπερ Μάρκετ	26/7/2007
9	Σ. Μαρία	Body Shop Γλυφάδας	Πωλήτρια	5/11/2007

Η κα Κατσούδα παρακολουθεί **33** εργαζόμενους, ο κος Σφυρίδης **33** και η κα Ζαφεροπούλου **11**.





ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ – ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Μέσα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρουμε δίνουμε μεγάλη έμφαση στη συμμετοχή των εξυπηρετούμενων σε εξωτερικά προγράμματα καθώς και σε αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις που διοργανώνονται τόσο εντός όσο και εκτός «Θεοτόκος». Στόχος μας είναι η ένταξη των παιδιών και νέων με νοητική υστέρηση στην κοινότητα.

Το «Θεοτόκος» για να τιμήσει τη μνήμη και προσφορά της **Αειμνήστου Ιδρύτριας & Προέδρου του Δ.Σ. Μαρίας Αλεξ. Παπάγου** οργάνωσε εορταστικές εκδηλώσεις στο χώρο του Ιδρύματος την Κυριακή 20 Μαΐου 2007.

Οι εκδηλώσεις περιελάμβαναν αθλητικές εκδηλώσεις, εικαστικά όπως έκθεση και πώληση των ζωγραφικών έργων των νέων μας, χορωδία, αποσπάσματα από τη θεατρική παράσταση «Μια άλλη πόλη» και τέλος αγορά εαρινών χειροτεχνημάτων των νέων μας. Στη συγκεκριμένη εκδήλωση η οποία ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία συμμετείχαν όλα τα παιδιά και νέοι του «Θεοτόκος».

Η **Χριστουγεννιάτικη Εορταγορά του «Θεοτόκος»** οργανώθηκε υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων, στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου (Ακαδημίας 50) από την Παρασκευή 14/12/2007 έως και την Κυριακή 16/12/2007. Την εκδήλωση πλαισίωσαν οι χορωδίες του «Θεοτόκος» και της σχολής Μωραΐτη σε κοινό εορταστικό πρόγραμμα. 37 νέοι μας βοήθησαν τόσο στο στήσιμο της εκδήλωσης όσο και στην πώληση των προϊόντων.

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

01/02/2007 - Αποκριάτικο πάρτυ που διοργανώθηκε από τα Special Olympics στην Αίθουσα Επισήμων του Σταδίου Καραϊσκάκη. Συμμετείχαν 55 εκπαιδευόμενοι-αθλητές στα προπονητικά προγράμματα των Special Olympics.

12/02/2007 - Επίσκεψη COSMOTE και του Ολυμπιονίκη Πύρρου Δήμα στο Ίδρυμά μας. Συμμετείχαν όλοι οι εκπαιδευόμενοι και οι εκπαιδευτές.

24/03/2007- Μαθητική Παρέλαση στο Σύνταγμα στην Αθήνα. Συμμετείχαν 15 εκπαιδευτές και 2 γυμναστές.

12-18/05/2007 – Πανελλήνιοι Αγώνες Special Olympics. Συμμετείχε η ομάδα μπάσκετ ανδρών του «Θεοτόκος»

19/10/2007 – Παρακολούθηση αγώνα μπάσκετ διαφόρων προσωπικοτήτων και της ομάδας της τράπεζας Marfin στο Κολέγιο Αθηνών. Συμμετείχαν 40 εκπαιδευόμενοι, 3 γυμναστές και γονείς.

3/12/2007 – Αθλητικές εκδηλώσεις (μπάσκετ, ομαδικά παιχνίδια, ποδηλασία) στο κλειστό γυμναστήριο Αγ. Αναργύρων. Συμμετείχαν 40 εκπαιδευόμενοι.



ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

24/01/2007 – Το Προεπαγγελματικό Τμήμα και δύο ομάδες του Παιδαγωγικού τμήματος παρακολούθησαν την θεατρική παράσταση της Κάρμεν Ρουγγέρη «ΠΕΡΣΕΥΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ» στο θέατρο Πειραιώς 131.

15/02/2007 - Το Προεπαγγελματικό Τμήμα Α' παρακολούθησε στο Μουσικό Πάρκο στη Χασιά οπτικοακουστικό πρόγραμμα και χρήση κρουστών οργάνων κήπου.

27/02/2007 - Το Προεπαγγελματικό Τμήμα Β' και μία ομάδα του Κήπου πραγματοποίησαν εκπαιδευτική επίσκεψη στο Εργοστάσιο της ΦΑΓΕ.

05/2007 – Η ομάδα Βιβλιοδεσίας επισκέφθηκε το Ίδρυμα «Μαργαρίτα» στα Βριλήσσια με σκοπό την ανάπτυξη επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των δύο Ιδρυμάτων.

27/06/2007 – Οι ομάδες του τμήματος Γραφικών τεχνών πραγματοποίησαν αποχαιρετιστήρια εκδρομή στο Μ. Πεύκο.

10/2007 - Το Προεπαγγελματικό Τμήμα επισκέφθηκε το πατητήρι «Ζαχάιος» στην Παιανία όπου τα παιδιά συμμετείχαν ενεργά στη διαδικασία.

29/10/2007 – Οι ομάδες Μεταξοτυπίας και Τυπογραφείου-Λιθογραφείου επισκέφθηκαν το Escape Center στους Αγ. Αναργύρους και έπαιξαν bowling με στόχο την τήρηση κανόνων σωστής συμπεριφοράς.

11/2007 - Το Προεπαγγελματικό Τμήμα παρακολούθησε την κινηματογραφική ταινία «Ρατατούης» στο Escape Center στους Αγ. Αναργύρους.

28/11/2007 – Μία ομάδα του Κήπου πραγματοποίησε εκπαιδευτική - ψυχαγωγική εκδρομή στο Εθνικό Ιστορικό Μουσείο με στόχο τη γνωριμία των εκπαιδευομένων με κομμάτια της ιστορίας μας.

17/12/2007 – Η ομάδα Μεταξοτυπίας επισκέφθηκε το Σύνταγμα, το Ζάππειο και τον Εθνικό Κήπο με στόχο την ανάπτυξη επαφής με την κοινότητα, κυκλοφοριακής αγωγής, συναλλαγής και διασκέδασης.

21/12/2007 - Μία ομάδα του Κήπου παρακολούθησε επίδειξη ακροβατικής τέχνης στο Μέγαρο Μουσικής σε πρόγραμμα ψυχαγωγίας και κοινωνικοποίησης.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΟΔΗΓΙΣΜΟΥ

04/02/2007 - Θεατρική παράσταση «Κάλτσες ριγέ» στο πολιτιστικό κέντρο του Δήμου Ν. Ηρακλείου

27/02/2007 – Εορτή για την «Παγκόσμια Ημέρα Σκέψης» στο χώρο του θεάτρου του «Θεοτόκος»

11/03/2007 - Θεατρική παράσταση «Και ο Διάβολος ήταν γυναίκα» στο θέατρο «Έναστρον»

15/03/2007 – Θεατρική παράσταση «Δωδέκατη νύχτα» του Σαίξπηρ στο θέατρο Έναστρον

24/03/2007 – Συμμετοχή στην παρέλαση

22/04/2007 – Εκδηλώσεις στην πλατεία Συντάγματος

29/04/2007 – Εκδήλωση στον Εθνικό Κήπο για τα 75 χρόνια του Ελληνικού Οδηγισμού

06/05/2007 – Εκδηλώσεις στην Πλάκα και γεύμα στο Hard Rock

16/06/2007 – Εκδηλώσεις για την αφή της φλόγας του Οδηγικού και Προσκοπικού πνεύματος

23/06/2007 – Εκδρομή στο Λουτράκι Κορινθίας για το τέλος της χρονιάς

28/10/2007 - Συμμετοχή στην παρέλαση

06/11/2007 – Πρωινός περίπατος στη Γλυφάδα

14/11/2007 – Εκδρομή στο Αττικό Ζωολογικό Πάρκο



ΙΙΙ. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Βασικούς στόχους αποτελούν:

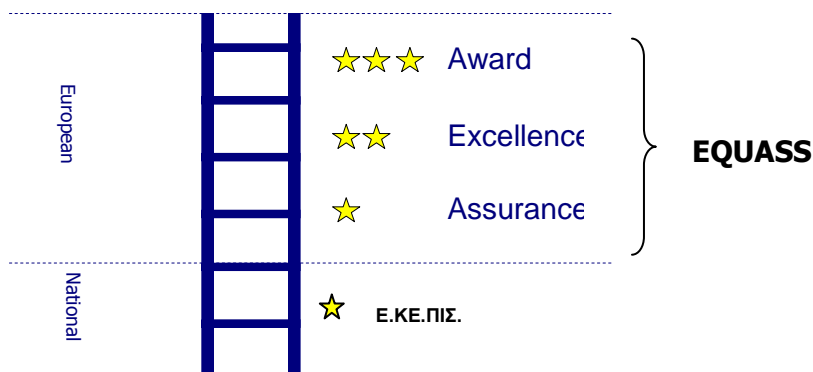
- Η εξασφάλιση της υψηλής ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών στους εκπαιδευόμενους και τις οικογένειές τους με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που προκύπτουν από τις διατυπωμένες ανάγκες και απαιτήσεις του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) και της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (Ε.Ρ.Ρ.) σε συνδυασμό με τους γενικότερους στόχους του «Θεοτόκος».
- Η συνεχής βελτίωση της Ποιότητας και των χαρακτηριστικών των παρεχομένων υπηρεσιών, αλλά και γενικότερα της Ποιότητας σε όλες τις διεργασίες και διαδικασίες του «Θεοτόκος».
- Η δίκαιη και ίση φροντίδα των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους, εξασφαλίζοντας πάντα το διακριτικό χειρισμό και τηρώντας τους κανόνες εμπιστευτικότητας στα προσωπικά δεδομένα.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων η Διοίκηση του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

- Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας παροχής υπηρεσιών, το οποίο συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Προτύπου E-QUASS, μέσω αποτελεσματικών μεθόδων σχεδίασης και παρακολούθησης της επιτυχημένης ποιότητας και προδιαγραφών, σε όλα τα στάδια Παροχής Υπηρεσιών.
- Ερευνά συστηματικά την αγορά, σε θέματα που αφορούν προδιαγραφές – χαρακτηριστικά Προϊόντων & Υπηρεσιών, καθώς και σε θέματα ικανοποίησης των Εξυπηρετούμενων της.
- Δεσμεύεται να εξασφαλίζει τους απαιτούμενους Ανθρώπινους & υλικούς πόρους.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό του «Θεοτόκος» σε Επιστημονικά θέματα και σε θέματα Διαχείρισης Ποιότητας και παροτρύνει την εμπέδωση “Πνεύματος Ποιότητας” στο «Θεοτόκος»
- Φροντίζει για την ευαισθητοποίηση του πληθυσμού σε θέματα Νοητικής Υστέρησης και Αναπτυξιακής Ανεπάρκειας, επιδιώκοντας την καταπολέμηση των προκαταλήψεων και της περιθωριοποίησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Σχεδιάζει, υιοθετεί και παρακολουθεί την εφαρμογή συστήματος Δεικτών & Στόχων Ποιότητας και Απόδοσης, με απώτερο σκοπό τον καλύτερο δυνατό έλεγχο και βελτιστοποίηση των Διεργασιών Παροχής Υπηρεσιών
- Παρεμβαίνει εφαρμόζοντας και αξιολογώντας εξατομικευμένα σχέδια παρέμβασης και σχεδιάζει τις κατάλληλες υπηρεσίες, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προτάσεις των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους.
- Προσφέρει υπηρεσίες στην αναζήτηση, προσαρμογή και διατήρηση της εργασίας σε άτομα με ειδικές δυσκολίες.
- Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των Διεργασιών & Διαδικασιών Διαχείρισης Ποιότητας στο «Θεοτόκος».
- Κοινοποιεί την παρούσα Πολιτική Ποιότητας σε όλο το Προσωπικό του «Θεοτόκος» και φροντίζει για την συνεχή αναβάθμισή της, ώστε να είναι πάντα συμβατή με τους γενικότερους στόχους.



Η ΣΚΑΛΑ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Σε Εθνικό επίπεδο έχουμε κατακτήσει την Πιστοποίηση του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) με αρ. 13551 πρώτη πιστοποίηση το 1995 έως και το 2008.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο θέλουμε να κατακτήσουμε την πρώτη βαθμίδα Ποιότητας ανταποκρινόμενοι στις προδιαγραφές του EQUASS (EUROPEAN QUALITY ASSURANCE).

EQUASS Assurance

Σύστημα Πιστοποίησης για Εξασφάλιση Ποιότητας στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Στήριξης

Βασικά χαρακτηριστικά του Συστήματος:

- ❖ 9 αρχές Ποιότητας
- ❖ 38 κριτήρια αναφερόμενα στις παραπάνω αρχές
- ❖ Η ανανέωση του σήματος Ποιότητας γίνεται κάθε 2 έτη.
- ❖ Η απόκτηση του σήματος Ποιότητας απαιτεί εξωτερική Αξιολόγηση / Έλεγχο
- ❖ Απαιτείται η ύπαρξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας = ο τρόπος με τον οποίο καταγράφονται, εφαρμόζονται και ελέγχονται όλες οι διαδικασίες στον οργανισμό. **Ποιός** είναι υπεύθυνος, **τι** κάνει, **πού** βρίσκεται το έγγραφο που αποδεικνύει τη διαδικασία, **πόσο** διατηρείται, **πώς** και **πότε** ενημερώνονται όλοι οι εμπλεκόμενοι;

Βασικά γίνεται ένας Χάρτης αρμοδιοτήτων / υπευθυνοτήτων.



Οι 9 Αρχές από τις οποίες αποτελείται το σύστημα Ποιότητας είναι οι ακόλουθες:

1. Ηγεσία / Leadership

Ο οργανισμός διαθέτει ηγεσία, στον τομέα παροχής κοινωνικών υπηρεσιών, που χαρακτηρίζεται από :

- Καλή εσωτερική διακυβέρνηση
- Εξωτερική προβολή εικόνων, οι οποίες τροποποιούν τις στάσεις και βελτιώνουν τις χαμηλές προσδοκίες του κοινού, σχετικά με την νοητική υστέρηση / αναπηρία
- Επίδειξη καλών πρακτικών
- Ορθολογική αξιοποίηση των μέσων (ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής)
- Προώθηση της καινοτομίας για μία κοινωνία ανοικτή στην ένταξη όλων

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στη πράξη
2. Τα εσωτερικά έγγραφα
3. Την εξωτερική έγκριση της διαχείρισης και των λογιστικών αναφορών (προϋπολογισμοί, απολογισμοί, κ.α.)
4. Τα σχέδια του οργανισμού για έρευνα και ανάπτυξη (περιγραφή της διαδικασίας παρακολούθησης και τροποποίησης αυτών όπου απαιτείται)
5. Τα σχέδια επικοινωνίας του οργανισμού προς τα έσω και έξω
6. Τα μέσα και τα υλικά προβολής του (προσπέκτους, τηλεόραση κα..)

2. Δικαιώματα / Rights

Ο οργανισμός δεσμεύεται να προστατεύει και να προωθεί τα δικαιώματα των

εξυπηρετούμενων όσο αφορά :

- Στις ίσες ευκαιρίες
- Στην κοινή αντιμετώπιση
- Στο δικαίωμα της Επιλογής
- Στην αυτό-εκπροσώπηση
- Στη συμμετοχή
- Στην εξασφάλιση της πληροφορημένης συναίνεσης (informed consent)
- Στη μη προκατάληψη
- Στη θετική αντιμετώπιση τους εντός του οργανισμού.

Αυτή η δέσμευση είναι φανερή σε όλα τα στοιχεία του οργανισμού, όπως στις αξίες του, στην ανάπτυξή του και στην παροχή υπηρεσιών.

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη (αποδοχή και προβολή της απόφασης των Ηνωμένων Εθνών)
2. Τη χάρτα δικαιωμάτων
3. Την πλήρη ανάπτυξη του δυναμικού των εξυπηρετούμενων
4. Την καταγραφή και εφαρμογή των υποχρεώσεων και των καθηκόντων τους
5. Τη δυνατότητα πρόσβαση τους σε πληροφορίες και έγγραφα
6. Την καλή χρήση των χώρων και πηγών προς όφελος των εξυπηρετούμενων .



3. Ηθική / Ethics

Ο οργανισμός διαθέτει Κώδικα Ηθικής και λειτουργεί σύμφωνα με αυτόν . Ειδικότερα:

- Σέβεται την αξιοπρέπεια των εξυπηρετούμενων, των οικογενειών τους ή των κηδεμόνων τους
- Προωθεί την κοινωνικοποίηση στην κοινότητα παίρνοντας λεγογισμένα ρίσκα.
- Ορίζει τις απαιτούμενες ικανότητες του προσωπικού μέσα στον οργανισμό ώστε να προωθείται η κοινωνική δικαιοσύνη για όλους.

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη.
2. Τις διαδικασίες τήρησης της εχεμύθειας και του απορρήτου.
3. Τις διαδικασίες πρόσβασης σε πληροφορίες και έγγραφα
4. Τις διαδικασίες και τα μέτρα εξασφάλισης ασφαλούς περιβάλλοντος
5. Τις διαδικασίες έκφρασης ενστάσεων και παραπόνων
6. Τη συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού

4. Συνεργασίες / Partnerships

Ο οργανισμός συνεργάζεται με:

- δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, εργοδότες, συνδικαλιστές εργαζομένων και γονέων, χρηματοδότες, οργανισμούς πρόωθησης των δικαιωμάτων των αναπήρων, τοπικές ομάδες, δίκτυα, εργολάβους υπηρεσιών και έργων,
- ώστε να εξασφαλίζει συνεχόμενες, ποιοτικές και αποτελεσματικές υπηρεσίες για μια κοινωνία ανοικτή σε όλους.

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη.
2. Τη χάραξη νέας πολιτικής και στρατηγικής όταν και όπου απαιτείται (policy making)
3. Τη διαδικασία του σχεδιασμού των υπηρεσιών
4. Την έρευνα και την αξιοποίηση των πληροφοριών, για την ανάπτυξη υπηρεσιών και δραστηριοτήτων
5. Τη λειτουργία επιτροπής Έρευνας και Ανάπτυξης
6. Την παροχή υπηρεσιών που διατίθεται ή προτείνεται
7. Τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.



5. Συμμετοχή / Participation

Ο οργανισμός προωθεί τη συμμετοχή και την ένταξη των αναπήρων σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού και στην κοινότητα με συναντήσεις και συγκεκριμένες διαδικασίες. Επίσης προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εξυπηρετούμενων και των γονέων τους στη διεπιστημονική ομάδα υποστήριξης (διεπιστημονική ομάδα κάθε τμήματος = service team), μέσω του σχεδιασμού και παρακολούθησης του Ατομικού Πλάνου Αποκατάστασης ή Ατομικού Πλάνου Δράσης.

Συγχρόνως εστιάζει στην ενδυνάμωση των εξυπηρετούμενων με:

- Τη συμμετοχή τους σε ομάδες και δραστηριότητες που προωθούν την αυτό-εκπροσώπηση (self advocacy)
- Την άρση των εμποδίων για ένταξη
- Την ευαισθητοποίηση και πληροφόρηση του κοινού
- Την ενεργή προώθηση των ίσων ευκαιριών

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη.
2. Τις δραστηριότητες που προωθούν την ενδυνάμωση του εξυπηρετούμενου
3. Τις δραστηριότητες που προσβλέπουν στη δημιουργία κουλτούρας και ατμόσφαιρας ενδυνάμωσης
4. Την ενεργή συμμετοχή των εξυπηρετούμενων στις διαδικασίες του οργανισμού όσον αφορά στην ανάπτυξη πολιτικής, το σχεδιασμό, τις αποφάσεις και την αξιολόγηση αυτών μέσω του Ατομικού Πλάνου Αποκατάστασης ή Ατομικού Πλάνου Δράσης
5. Τις δραστηριότητες του Οργανισμού στην κοινότητα
6. Την ποιοτική στελέχωση των υπηρεσιών του οργανισμού

6. Προσωποκεντρική Φιλοσοφία και Εφαρμογή / Person Centered Orientation

Ο οργανισμός λειτουργεί έτσι ώστε να βελτιώνει την ποιότητα ζωής των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους.

Η βελτίωση αυτή εναρμονίζεται με τις νέες τάσεις και ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ιδίων και των οικογενειών του..

Ο οργανισμός σέβεται την προσφορά των εξυπηρετούμενων και τους εμπλέκει στις διαδικασίες αυτοαξιολόγησης, αξιολόγησης και ανατροφοδότησης, δίνοντας αξία τόσο στους προσωπικούς στόχους όσο και στους γενικούς στόχους του οργανισμού.

Επίσης δίνει σημασία στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον των εξυπηρετούμενων, προωθώντας την περιοδική αξιολόγηση και βελτίωση όλων των διαδικασιών.

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού – σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη
2. Την ανάπτυξη προγραμμάτων
3. Την ατομική αξιολόγηση των αναγκών των εξυπηρετούμενων
4. Το Ατομικό Πλάνο Αποκατάστασης ΑΠΑ ή Ατομικό Πλάνο Δράσης ΑΠΑ
5. Την προσαρμογή των παρεχόμενων υπηρεσιών στις ανάγκες των εξυπηρετούμενων
6. Την αξιοποίηση των εξυπηρετούμενων, την αξιολόγηση των υπηρεσιών από αυτούς και την ανατροφοδότηση



7. Σφαιρικότητα Υπηρεσιών / Comprehensiveness

Ο οργανισμός εξασφαλίζει την πρόσβαση των εξυπηρετούμενων, σε μία σειρά ολοκληρωμένων υπηρεσιών εντός του οργανισμού, και σε υπηρεσίες εκτός του οργανισμού – στην κοινότητα. Επίσης εκτιμά και αξιοποιεί τη συνεισφορά των εξυπηρετούμενων, των κοινωνικών εταίρων της τοπικής κοινότητας, των εργοδοτών και όσων εμπλέκονται στην διαδικασία παροχής υπηρεσιών.

Επίσης ενδιαφέρεται και προσφέρει υπηρεσίες:

- πρώιμης παρέμβασης – πρόληψης
- ψυχοκοινωνικής στήριξης από διεπιστημονική ομάδα
- συνεργασίας με άλλους φορείς και παραπομπών σε αυτούς
- παρακολούθησης μετά την απομάκρυνση των εξυπηρετούμενων (follow –up)

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη.
2. Τη συνέχεια των παρεχόμενων υπηρεσιών
3. Τα στάδια των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη διαδικασία παραπομπών
4. Τις διαδικασίες παροχής υπηρεσιών
5. Το τρόπο διάχυσης των πληροφοριών από τον οργανισμό
6. Την προσφορά των επαγγελματιών και άλλων εμπλεκόμενων στη διαδικασία της αποκατάστασης.

8. Αποτελέσματα Βάσει Στόχων / Results

Ο οργανισμός εστιάζει και επιδιώκει μετρήσιμα αποτελέσματα όσον αφορά στις αντιλήψεις, στις επιτυχίες και την προστιθέμενη αξία των ενεργειών του, στη ζωή των εξυπηρετούμενων, των οικογενειών τους και στη συνεργασία του με τους εργοδότες και τους άλλους κοινωνικούς εταίρους.

Επίσης αποβλέπει στην επιτυχημένη και αποτελεσματική συνεργασία με τα ασφαλιστικά ταμεία, την επιβλέπουσα Νομαρχία, το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τους άλλους χρηματοδότες.

Τα αποτελέσματα των υπηρεσιών παρακολουθούνται μετρούνται και είναι ένα σημαντικό στοιχείο συνεχούς καταγραφής, βελτίωσης, διαφάνειας και αποδεικτικό της ποιότητας υπηρεσιών.

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού σε έγγραφη μορφή και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη
2. Τον εντοπισμό των δεικτών και την καταμέτρηση των αποτελεσμάτων
3. Τη συλλογή των πληροφοριών για την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων αξιοποιώντας εσωτερικούς και εξωτερικούς δείκτες
4. Την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων για βελτίωση
5. Την καταγραφή διεργασιών και διαδικασιών
6. Τα συστήματα συλλογής και διάχυσης πληροφοριών (π.χ εκδόσεις) και τις ενέργειες που αποδεικνύουν την κοινωνική ευθύνη του Οργανισμού (τη θετική συμβολή του στη ζωή των αναπήρων).



9. Συνεχής Βελτίωση / Continuous Improvement

Ο Οργανισμός:

- παρακολουθεί και καταγράφει τις ανάγκες της αγοράς στον τομέα όπου δραστηριοποιείται
- αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό του και την υλικοτεχνική υποδομή
- αναπτύσσει και βελτιώνει τις υπηρεσίες του
- αξιοποιεί τα αποτελέσματα ερευνών για να αναπτύξει καινοτόμα προγράμματα

Ο Οργανισμός δεσμεύεται:

- να εξελίσσει και να καταρτίζει το προσωπικό του
- να επικοινωνεί αποτελεσματικά στο εσωτερικό του και προς τα έξω
- να προβάλλεται συστηματικά (marketing)
- να αξιοποιεί την ανατροφοδότηση και τις απόψεις των εξυπηρετούμενων, των χρηματοδοτών και γενικώς των εμπλεκομένων
- να δημιουργεί και να εφαρμόζει σύστημα συνεχούς αυτό-βελτίωσης

Τεκμηρίωση / Αποδείξεις από :

1. Την πολιτική του οργανισμού και πώς αυτή εφαρμόζεται στην πράξη
2. Την εφαρμογή της Μεθοδολογίας (ποιος, τι, πώς, πότε, πού και γιατί) με στόχο την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων και τη βελτίωση
3. την αξιοποίηση της ανατροφοδότησης (απόψεις εμπλεκομένων / εξυπηρετούμενοι, προσωπικό, διοίκηση, νομαρχία, ταμεία, εργοδότες, υπουργεία κ.α).
4. Το ετήσιο πλάνο / σχέδιο
5. Τις καινοτομίες που υλοποιούνται
6. Τις δραστηριότητες για την ανάπτυξη του προσωπικού.

ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ

Στα πλαίσια της προσπάθειας που κάνουμε με στόχο τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουμε, έχουμε δημιουργήσει ερωτηματολόγια τα οποία διανέμουμε σε φορείς με τους οποίους συνεργαζόμαστε όπως Νομαρχία, τράπεζες, ασφαλιστικά ταμεία, κοινωνικές υπηρεσίες δήμων, άλλα Κέντρα, εργοδότες κ.α., στους γονείς των εξυπηρετούμενων μας καθώς και στο προσωπικό μας.

Τα αποτελέσματα του βαθμού ικανοποίησής τους είναι τα ακόλουθα:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| α. Ποσοστό βαθμού ικανοποίησης φορέων: | 81,51% στα 18 ερωτηματολόγια |
| β. Ποσοστό βαθμού ικανοποίησης γονέων: | 80,07% στα 197 ερωτηματολόγια |
| γ. Ποσοστό βαθμού ικανοποίησης προσωπικού: | 76,23% στα 48 ερωτηματολόγια |



ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ

Επίσης, στο «Θεοτόκος» θεωρούμε πολύ σημαντικό να γνωρίζουμε τη γνώμη και τα σχόλια των νέων που εξυπηρετούμε σχετικά με το πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν, τον εκπαιδευτή που έχουν καθώς και το εμπλουτιστικό πρόγραμμα που παρακολουθούν, προκειμένου να μπορέσουμε να προβούμε στις ανάλογες ενέργειες έτσι ώστε να είναι όσο το δυνατό πιο ευχαριστημένοι. Γι' αυτό το λόγο έχουμε δημιουργήσει το έντυπο **«Αξιολόγηση του προγράμματος από εξυπηρετούμενο»**. Η συμπλήρωση του εντύπου πραγματοποιείται με τη βοήθεια του Ψυχολόγου ή Κοινωνικού Λειτουργού ή Λογοπεδικού ή Υπευθύνου του τμήματος (δηλαδή έναν ανεξάρτητο αξιολογητή εκτός του εκπαιδευτή), προκειμένου να διασφαλισθεί όσο το δυνατόν η ελεύθερη έκφραση των νέων.

Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εξυπηρετούμενοι με το **πρόγραμμα** που παρακολουθούν συνολικά είναι: **94,76%** στα 270 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.

Η διάρθρωση του ποσοστού ικανοποίησης ανά εκπαιδευτική βαθμίδα είναι η ακόλουθη:

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

100,00%	στα 45 ερωτηματολόγια	ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ
93,02%	στα 46 ερωτηματολόγια	ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ
95,65%	στα 46 ερωτηματολόγια	ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ
96,88%	στα 64 ερωτηματολόγια	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α΄
96,30%	στα 27 ερωτηματολόγια	ΚΗΠΟΣ

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

85,71% στα 42 ερωτηματολόγια

Τα παιδιά που φοιτούν στην **ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** και στο **ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ** δεν έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν την άποψή τους λόγω της νοητικής τους ηλικίας. Αξιοποιούμε όμως την άποψη των γονέων τους για την ποιότητα των προγραμμάτων που προσφέρουμε.

Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εξυπηρετούμενοι με τον **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ** τους είναι: **91,28%** στα 270 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.

Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εξυπηρετούμενοι με το **ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ** που παρακολουθούν είναι: **89,93%** στα 270 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.

Αναλυτικά: **89,81%** από το πρόγραμμα ειδικής φυσικής αγωγής
89,52% από το πρόγραμμα Μουσικής
93,71% από το πρόγραμμα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
81,82% από το πρόγραμμα Εικαστικών
93,10% από το πρόγραμμα Θεάτρου και
91,67% από άλλα προγράμματα όπως Οδηγισμός



ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το Επιστημονικό προσωπικό του «Θεοτόκος» εκπαιδεύτηκε συνολικά 64 ημέρες μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του Κέντρου καθώς και μέσα από τη συμμετοχή του σε ημερίδες, σεμινάρια και συνέδρια.

Μέσα στο 2007 πραγματοποιήθηκαν εννέα (9) συνολικά προγράμματα επιμόρφωσης του προσωπικού στο χώρο του «Θεοτόκος» από τα οποία τα τέσσερα (4) χρηματοδοτήθηκαν από τον ΟΑΕΔ. Αναλυτικά:

A/A	ΗΜ/ΝΙΑ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΩΡΕΣ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ
1	1/2/2007	ΕΠΙΛΗΠΤΙΚΕΣ ΚΡΙΣΕΙΣ	1	ΑΓΓΕΛΟΣ ΓΕΡΟΝΤΑΣ, ΝΕΥΡΟΛΟΓΟΣ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»
2	1/3/2007	ΕΠΙΛΗΠΤΙΚΕΣ ΚΡΙΣΕΙΣ	1	ΑΓΓΕΛΟΣ ΓΕΡΟΝΤΑΣ, ΝΕΥΡΟΛΟΓΟΣ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»
3	30/5/2007	ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΚΑΡΔΙΟΑΝΑΠΝΕΥΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΖΩΟΓΟΝΗΣΗΣ	4	ΙΑΤΡΟΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ «ΠΝΟΗ»
4	25-26- 27/6/2007	«ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΟΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ» μέσω ΛΑΕΚ – ΟΑΕΔ για το Επιστημονικό Προσωπικό των Τμημάτων Πρώιμης Παρέμβασης, Παιδαγωγικού και Προεπαγγελματικού	3 ΜΕΡΕΣ	ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΟΡΟΓΙΑΝΝΑΚΗ, ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» & ΠΕΤΡΟΣ ΓΑΛΑΝΗΣ, ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ
5	3/9/2007	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΝΕΑ ΕΝΤΥΠΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ/ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	2	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ & ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΑΝΙΤΗ, ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ
6	4/9/2007	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΝΟΥ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	2	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ
7	5/9/2007	ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΟΜΑΔΑ Νο2 μέσω ΛΑΕΚ ΟΑΕΔ	3	ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΓΚΙΖΕΛΗ, ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ
8	5/9/2007	ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΟΜΑΔΑ Νο1 μέσω ΛΑΕΚ ΟΑΕΔ	3	ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΓΚΙΖΕΛΗ, ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ
9	6/9/2007	ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΟΜΑΔΑ Νο3 μέσω ΛΑΕΚ ΟΑΕΔ	3	ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΓΚΙΖΕΛΗ, ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



Εννέα (9) άτομα από το προσωπικό παρακολούθησαν έντεκα (11) σεμινάρια και ημερίδες τα οποία πραγματοποιήθηκαν από εξωτερικούς φορείς εντός Ελλάδας. Αναλυτικά:

A/A	ΗΜ/ΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΜΕ-ΡΕΣ	ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1	29-30/5/2007	ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ	ICTC ΚΑΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗ-ΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	3	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙ-ΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
2	16/5/2007	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ. ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ	ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ	1	ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΦΥΡΙΔΗΣ
3	11-12/5/2007	ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ: Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ	ΚΕ.Σ.Ε.Κ.Ε.	2	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΦΥΡΙΔΗΣ ΗΩ ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ
4	27-29/4/2007	Η ΕΙΔΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙ-ΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	3	ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ
5	23/11/2007	Η ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΑ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗ-ΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	1	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
6	2-4/11/2007	Η ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ: Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΤΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΩΣ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3	ΣΑΡΚΙΡΗ ΙΩΑΝΝΑ
7	18-21/10/2007	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΡΧΙΑ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΜΑΣ ΕΜΠΟΔΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ	TACT HELLAS	4	ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΟΡΟΓΙΑΝΝΑΚΗ
8	19/10/2007	ΔΙΑΒΙΩΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ	ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ	1	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
9	12-14/10/2007	ART FESTIVAL ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΟ ΣΤΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΕΔΡΑ	3	ΚΑΤΣΟΥΔΑ ΚΑΙΤΗ
10	22-23/10/2008	ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΑΜΕΑ & ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΑ ΚΕΝΤΡΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ	ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΘΗΝΩΝ	1	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΦΥΡΙΔΗΣ ΗΩ ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ
11	29-30/11/2007	ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ		2	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙ-ΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ



Έξι (6) άτομα παρακολούθησαν εννέα (9) συνέδρια τα οποία οργανώθηκαν στο εξωτερικό.

Αναλυτικά:

A / A	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΧΩΡΑ	ΜΕ-ΡΕΣ	ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1	7/2/2007	REPROCESSING DESENSITIZATION SEMINAR A' ΜΕΡΟΣ ΕΞΟΔΑ ΙΔΙΑΣ	EMDR	ΙΣΡΑΗΛ	5	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
2	14-18/3/2007	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ MARKET ON WHEELS ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟ AGRIGENTO ΣΙΚΕΛΙΑ	"MARKET ON WHEELS" "OTHERFACE"	ΙΤΑΛΙΑ AGRIGENTO	5	ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΚΑΤΣΟΥΔΑ ΣΟΦΙΑ ΚΡΗΤΙΚΟΥ
3	5-6/6/2007	QUALITY IN VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING SERVICES TO PEOPLE WITH DISABILITIES	EPR	ΙΡΛΑΝΔΙΑ ΔΟΥΒΛΙΝΟ	2	ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΑΝΙΤΗ
4	13-15/6/2007	WORKING FOR ALL?	EUSE	ΙΡΛΑΝΔΙΑ ΜΠΕΛΦΑΣΤ	3	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
5	14-15/6/2007	ACCESS TO GUIDANCE SERVICES FOR SPECIFIC TARGET GROUPS. INCLUDING THE EXCLUDED: PROMOTING ENHANCED EUROPEAN COOPERATION IN VET FOR PEOPLE WITH DISABILITIES	EPR	ΣΛΟΒΕΝΙΑ ΜΑΡΙΜΠΟΡ	2	ΗΩ ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ
6	19-30/6/2007	REPROCESSING DESENSITIZATION SEMINAR B' ΜΕΡΟΣ ΕΞΟΔΑ ΙΔΙΑΣ	EMDR	ΑΡΙΖΩΝΑ ΗΠΑ	10	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
7	11-12/9/2007	INCREASING THE RECOGNITION OF SKILLS AND COMPETENCES IN VET	EPR	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
8	19-21/9/2007	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ EPR	EPR	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	2	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
9	22-23/11/2007	A EUROPEAN APPROACH TO QUALITY OF DISABILITY RELATED SOCIAL SERVICES	EPR	ΙΤΑΛΙΑ ΒΕΡΟΝΑ	2	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΑΝΙΤΗ



Τέλος 14 μέλη του Επιστημονικού προσωπικού έκαναν διάφορες παρουσιάσεις σε ημερίδες και συνέδρια που οργανώθηκαν τόσο από εξωτερικούς φορείς όσο και στα πλαίσια του **2^{ου} Συνεδρίου για τη Νοητική Υστέρηση με τίτλο «Προς την Αυτονομία μέσω της Εργασίας»** και στην ημερίδα με τίτλο **«Οι Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στα Άτομα με Νοητική Υστέρηση»** που πραγματοποιήθηκαν στο «Θεοτόκος» στις 9 - 10 Μαρτίου 2007 και στις 24 Οκτωβρίου 2007 αντίστοιχα. Αναλυτικά:

A/A	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ
1	14/2/2007	ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ: ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ	8	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
2	9-10/03/2007	"ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΙΑ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	20'	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
3	9-10/03/2007	"ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ Η ΑΠΟΨΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	20'	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
4	9-10/03/2007	"Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΕΡΕΥΝΑ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΕΙ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ 11 ΕΤΩΝ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	20'	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΙΣΣΥ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΥ
5	9-10/03/2007	"WORKSHOP: ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΜΕΘΟΔΟΣ GOLDSTEIN ΓΙΑ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ "	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	2	ΑΝΝΕΡΙΚΕ ΝΤΥΠΕΒΕΪΝ
6	9-10/03/2007	"WORKSHOP: ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΝΤΑΣ ΓΟΝΕΙΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΜΕ Ν.Υ."	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	2	ΕΥΔΟΞΙΑ ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΧΡΥΣΑΝΘΗ ΑΡΤΕΛΑΡΗ
7	9-10/03/2007	"WORKSHOP: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΠΑΙΧΝΙΔΙΟΥ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	2	ΜΙΡΕΛΛΑ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
8	9-10/03/2007	"WORKSHOP: ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ - ΕΡΜΗΣ - ΕΣΤΙΑ - ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ - ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	2	ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΑΡΓΥΡΗΣ ΚΑΙ ΣΤΑΘΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ
9	18-19/10/2007	ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ "ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ"	ΜΟΝΑΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΨΥΧΑΡΓΩΣ	20'	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ



A/A	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ
10	24/10/2007	ΟΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ & Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΘΕΟΤΟΚΟΣ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
11	24/10/2007	ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ: ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΑΜΕΑ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
12	24/10/2007	"ΜΥΘΟΙ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΑΤΑΡΑΧΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΟΧΗΣ ΥΠΕΡΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΕΠΙΛΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΑΥΤΗΣ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΜΕ ΝΥ"	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΡΟΥΣΣΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ
13	24/10/2007	"ΕΓΩ & ΕΣΥ" ΟΜΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΥ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΗΩ ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
14	24/10/2007	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ "ΕΡΓΑΞΙΑ" ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΑ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
15	24/10/2007	ΚΕΝΤΡΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΝ ΟΨΕΙ ΤΗΣ 4ης ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΣΤΑΘΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ
16	24/10/2007	ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ	ΘΕΟΤΟΚΟΣ	20'	ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΟΡΟΓΙΑΝΝΑΚΗ
17	24/11/2007	ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ: ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ - ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΙ;	ΕΡΜΗΣ	20'	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ
18	24/11/2007	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΈΛΛΕΙΜΜΑ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ: ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ - ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΙ;	ΕΡΜΗΣ	20'	ΠΕΝΝΥ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
19	14/12/2007	ΚΕΚ ΘΕΟΤΟΚΟΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ	Α' ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΘΗΒΑΣ	1 & 30'	ΛΕΥΚΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
20	19/12/2007	ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ: ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΣΩΝ ΟΜΑΔΩΝ (ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ ΠΡΩΗΝ ΧΡΗΣΤΕΣ)	ΕΚΕΨΥ	15'	ΚΑΙΤΗ ΚΑΤΣΟΥΔΑ



IV. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ

Καινοτομικές ενέργειες για το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» αποτελούν η δημιουργία και χρήση νέων προσεγγίσεων και τεχνολογιών, ερευνών, μελετών, προγραμμάτων και νέων υπηρεσιών, καθώς και η κάθε είδους νέα συνεργασία με ετερόκλητους οργανισμούς και την κοινότητα έτσι ώστε να εξασφαλισθεί, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, η θετική μας προβολή και πάνω απ' όλα το δικαίωμα στη ζωή και την εργασία για τα άτομα με αναπηρία .

Περίληπτικός πίνακας καινοτομικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

A/A	ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ	ΕΤΟΣ
1	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΑΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»	2007
2	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «Θ» ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ»	2007
3	ΣΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ EQUASS	2007
4	ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ "ΤΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΘΕΟΤΟΚΟΣ" ΜΕ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ JOHNSON & JOHNSON	2007
5	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ «ΝΕΑ ΠΟΛΙΣ» ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ	2006
6	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ - EPR	2002
7	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΝΑΡΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	2000
8	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΗ Ε.Υ.Σ.Ε.	1997
9	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕργΑξία»	1996
10	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ	1995
11	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Η/Υ	1995

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΑΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Στην προσπάθειά μας για ακριβή καταχώρηση και επεξεργασία των δεδομένων σχετικά με τους εξυπηρετούμενους μας, το 2007 βελτιώσαμε το λογισμικό του «Θεοτόκος» με βάσεις δεδομένων και αρχεία excel έτσι ώστε να μπορούμε να αντλούμε στατιστικά στοιχεία. Τα στατιστικά στοιχεία μας βοηθούν στην παρακολούθηση της παρούσας κατάστασης στο Κέντρο μας καθώς και στον ορισμό και σχεδιασμό πλάνων που μας οδηγούν σε συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουμε.

2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ»

Το δίκτυο αποτελείται από άλλους τρεις φορείς εκτός του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ», το Πέταγμα, την TACT Hellas και την ΕΛΕΤΥΠΕ και αποδεικνύει την εμπλοκή και την



επιστημονική μας στήριξη σε πρόγραμμα Αυτόνομης Διαβίωσης ατόμων με αναπηρία μαζί με γονείς

3. ΣΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ EQUASS

Στην προσπάθεια μας να βελτιώνουμε συνεχώς την ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρουμε στα παιδιά και νέους με αναπηρία, είμαστε σε διαδικασία πιστοποίησης του επιπέδου των υπηρεσιών μας μέσω του Ευρωπαϊκού Σήματος Ποιότητας EQUASS. Υπάρχει λεπτομερής καταγραφή και έλεγχος των διαδικασιών και δραστηριοτήτων του "Θεοτόκος", θέσπιση της εξατομικευμένης προσέγγισης και καθιέρωση καναλιού επικοινωνίας με φορείς, γονείς και εργαζομένους μέσω αξιολογήσεων, συναντήσεων και ερωτηματολογίων.

4. ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ

Το 2007 ολοκληρώθηκε η 12ετής (1993 – 2004) έρευνα – follow up αποφοίτων του «Θεοτόκος» όσον αφορά την αποτελεσματικότητα του μοντέλου Υποστηριζόμενης Εργασίας. Η έρευνα έγινε με την χρηματοδότηση της εταιρείας Johnson & Johnson Hellas. Συγγραφείς είναι η Επιστημονική Διευθύντρια του Κέντρου Παναγιώτα Παπανικολοπούλου και η Ψυχολόγος Σίσσυ Καρακίτσου.



V. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ

Το «Θεοτόκος» προσπαθεί διαρκώς να επικοινωνεί με την κοινότητα και να βρίσκεται σε συνεχή εγρήγορση και ενημέρωση. Για αυτό το λόγο επιδιώκει να συμμετέχει σε διάφορα εθνικά και ευρωπαϊκά δίκτυα όπως το «Δίκτυο Νέα Πόλις» της Δυτικής Αθήνας, το «Όλοι μαζί για την Ένταξη», την Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για τη Νοητική Υστέρηση – EPR και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Υποστηριζόμενη Εργασία - EUSE και άλλα μέσω ημερίδων, σεμιναρίων, εκδηλώσεων, συναντήσεων κλπ.

Αυτή τη στιγμή το «Θεοτόκος» είναι μέλος στα εξής Επιστημονικά Δίκτυα καθώς και στις ακόλουθες Διακρατικές Συνεργασίες:

A/A	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ	ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ
1	Δημιουργία και συμμετοχή στην Ελληνική Εταιρεία Υποστηριζόμενης Εργασίας (Ελ.Ετ.Υπ.Ε.)	1997
2	«Μαζί για το Παιδί» μέσω της Οργάνωσης «Φυλλωσιά» - Φίλοι του Ιδρύματος «Θεοτόκος»	1999
3	Δίκτυο «ΝΕΑ ΠΟΛΙΣ» της Δυτικής Αττικής	2006
4	Δίκτυο «Όλοι Μαζί για την Ένταξη» το οποίο αποτελείται από το «Θεοτόκος», την "TACT Hellas", «Το Πέταγμα» και την «ΕΛ.ΕΤ.ΥΠ.Ε.»	2007

A/A	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ
1	E.U.S.E. European Union for Supported Employment - Ευρωπαϊκή Ένωση Υποστηριζόμενης Εργασίας	1997
2	E.P.R. European Platform for Rehabilitation – Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αποκατάσταση	2002



ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το Κέντρο "Θεοτόκος" συμμετέχει στην οργάνωση ημερίδων και συνεδρίων με στόχο τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών του για άτομα με νοητική υστέρηση και τις οικογένειές τους, όπως επίσης και της προσφερόμενης εκπαίδευσης του προσωπικού του.

Στις **9-10 Μαρτίου 2007** πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα συνεδριάσεων του «Θεοτόκος» το **2^ο Ελλαδοκυπριακό Συνέδριο για την Νοητική Υστέρηση με τίτλο «Προς την Αυτονομία μέσω της Εργασίας»**. Συνδιοργανωτές του Συνεδρίου εκτός από το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Γονέων και Κηδεμόνων με Αναπηρία (Π.Ο.Σ.Γ.Κ.Α.μεΑ.), ο Ερμής, η ΕΣ.Ε.ΕΠ.Α., το «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ» και το Ίδρυμα Χριστού Στέλιου Ιωάννου από τη Κύπρο.



Στις **24 Οκτωβρίου 2007** πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα συνεδριάσεων του «Θεοτόκος» ημερίδα με θέμα **«Οι Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στα Άτομα με Νοητική Υστέρηση»** στα πλαίσια της υλοποίησης του Ε.Π. «Απασχόληση & Επαγγελματική Κατάρτιση – Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ ειδικών μειονεκτουσών ομάδων (ΑμεΑ).





ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ/ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το «Θεοτόκος» για να τιμήσει τη μνήμη και προσφορά της **Αειμνήστου Ιδρύτριας & Προέδρου του Δ.Σ. Μαρίας Αλεξ. Παπάγου** οργάνωσε εορταστικές εκδηλώσεις στο χώρο του Ιδρύματος την Κυριακή 20 Μαΐου 2007.

Οι εκδηλώσεις περιελάμβαναν αθλητικές εκδηλώσεις όπως αγώνα μπάσκετ μεταξύ του ΚΕΚ «Θεοτόκος» και των Εκπαιδευτηρίων Δούκα, αγώνες με ποδηλατάκια, επίδειξη δεξιοτήτων μπάσκετ, πρόγραμμα κίνησης και χαράς των μικρών εκπαιδευομένων μας, χορό και ρυθμική και απονομή μεταλλίων και αναμνηστικών, εικαστικά όπως έκθεση και πώληση των ζωγραφικών έργων των νέων μας, χορωδία, αποσπάσματα από τη θεατρική παράσταση «Μια άλλη πόλη» και τέλος αγορά εαρινών χειροτεχνημάτων των νέων μας. Στη συγκεκριμένη εκδήλωση η οποία ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία συμμετείχαν όλα τα παιδιά και νέοι του «Θεοτόκος».



Η **Χριστουγεννιάτικη Εορταγορά του «Θεοτόκος»** οργανώθηκε υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων, στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου (Ακαδημίας 50) από την Παρασκευή 14/12/2007 έως και την Κυριακή 16/12/2007. Την εκδήλωση πλαισίωσαν οι χορωδίες του «Θεοτόκος» και της σχολής Μωραΐτη σε κοινό εορταστικό πρόγραμμα. Στη διεξαγωγή της Χριστουγεννιάτικης αγοράς συνέβαλλαν ουσιαστικά:

- οι νέοι της κατάρτισης δημιουργώντας τα είδη που προωθήθηκαν και συμμετέχοντας στη διαδικασία της πώλησης
- οι εκπαιδευτές της κατάρτισης εκπαιδύοντας και καθοδηγώντας τους νέους
- εκπαιδευτές και προσωπικό του «Θεοτόκος» καλύπτοντας τις ανάγκες πώλησης των προϊόντων
- Σπουδαστές Εργοθεραπείας και Κοινωνικής Εργασίας (7) προσφέροντας εθελοντική εργασία και



- Οι κυρίες του σωματίου Φίλοι του Ιδρύματος «Θεοτόκος» οι οποίες βοήθησαν στη μεταφορά των ειδών, στην καθαριότητα του χώρου, στην Παρασκευή και πώληση εδεσμάτων, στην πώληση ειδών δώρων που προσφέρθηκαν από το συγκεκριμένο σωματείο.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Μέσα στο 2007 ολοκληρώθηκε το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα EQUAL «MARKET ON WHEELS» για τη βελτίωση των προϊόντων των Επαγγελματιών Εργαστηρίων (Αριθμός εγκριτικού: 103014/1-08-2005).

Μέσα στο 2007 ολοκληρώθηκαν 24 Προγράμματα Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών για 192 νέους με Νοητική Υστέρηση στα πλαίσια του Προγράμματος «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις υπέρ Ειδικών Μειονεκτουσών Ομάδων για Άτομα με Αναπηρίες» (Αριθμός εγκριτικού: 182144/19-07-2006).



VI. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Απόσπασμα Απολογισμού Διαχειριστικού έτους 2007

Απολογισμός 2007

Ο εγκριθείς προϋπολογισμός του 2007 ψηφίσθηκε από το Δ.Σ. του Ιδρύματος (511/4.7.06) και διαβιβάσθηκε στη Διεύθυνση Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Αθηνών, τομέας Δυτ. Αττικής με το υπ' αριθμ. (1022/21.7.06) έγγραφο του Ιδρύματος, για ποσό εσόδων-εξόδων που ανέρχονται σε **3.420.000,00** ευρώ.

Αποτελέσματα χρήσεως και Ισολογισμός.

Έγινε απογραφή στις 31/12/2007 όλων των παγίων στοιχείων και πάσης φύσεως υλικών. Έτσι υπολογίσθηκαν τα αναλωθέντα υλικά καθώς και οι αποσβέσεις της χρήσεως αυτής. Βάσει των στοιχείων της απογραφής, έγιναν οι απαραίτητες λογιστικές εγγραφές και υπολογίσθηκε το αποτέλεσμα της χρήσεως του 2007

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι κατορθώσαμε να καλύψουμε το 100% των απαιτήσεών μας από τα Ασφαλιστικά Ταμεία ενώ και για το 2007 η Κρατική Επιχορήγηση δεν ξεπέρασε το 50% του προϋπολογισμού μας επί του συνόλου των εξόδων.

Επίσης, το ύψος των λειτουργικών μας εξόδων διατηρήθηκε στα πλαίσια των προϋπολογισθέντων ποσών με αποτέλεσμα το ικανοποιητικό ετήσιο κόστος ανά εκπαιδευόμενο.

Το ετήσιο κόστος ανά εκπαιδευόμενο, σε σύνολο 360, του Ιδρύματος μας για το 2007 διαμορφώνεται σε **9.500,00** ευρώ



ΔΩΡΕΕΣ – ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Θα αποτελούσε σημαντική παράληψη να μην αναφερθούμε στους μεγάλους ευεργέτες-δωρητές οι οποίοι στήριξαν και στηρίζουν το έργο του Ιδρύματος «Θεοτόκος».

Ευχαριστούμε θερμά:

ΕΥΕΡΓΕΤΕΣ

- Μαρία Αλεξ. Παπάγου
- Μποδοσάκης Αθανασιάδης
- Οικογένεια Ν. Γουλανδρή
- Παπαστράτος Α.Β.Ε.Σ.
- Οικογένεια Παπαστράτου
- Κων/νος & Αλίκη Τρυπάνη
- Αχιλλέας & Ελισάβετ Κομινού
- Οικογένεια Γκέρτσου
- Α. Καούσης Α.Ε.
- Οικογένεια Θεοδώρου Παπαλεξόπουλου
- Ίδρυμα «Σταύρος Νιάρχος»
- Ίδρυμα Ιωάννου Φ. Κωστοπούλου
- Ιωάννης Ν. Στασινόπουλος
- Μίνα Π. Κριεζή
- Γιάννης Σ. Κωστόπουλος
- Στέλιος Χατζηγιάννου
- Οικογένεια Παπάγου
- JOHNSON & JOHNSON AE
- COSMOTE

ΔΩΡΗΤΕΣ

- Οικογένεια Κέδρου
- Οικογένεια Φωστηρόπουλου
- Επαμεινώνδας Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Χορν
- Οικογένεια Άρη Σιμόπουλου
- L' OREAL ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- Πέτρος Γ. Γρυπάρης
- Αλέκος Ι. Παππάς
- Ανδρέας Λ. Κανελλόπουλος



Για το έτος 2007 ευχαριστούμε θερμά για τις ευγενικές τους δωρεές τους:

- CHARITIES AID FOUNDATION
- COSMOTE ΑΕ
- ΟΙΚΟΓ.ΛΕΩΝΙΔΑ ΑΛΕΞ. ΠΑΠΑΓΟΥ
- ΣΑΡΙΔΑΚΗΣ Γ. & ΣΙΑ ΕΕ
- MARFIN ΕΓΝΑΤΙΑ BANK
- ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ "ΘΕΟΤΟΚΟΣ"
- ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ Σ. ΝΙΑΡΧΟΣ
- ΓΟΥΛΑΝΔΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔ-ΛΕΩΝΙΔΑΣ-ΙΩΑΝΝΗΣ
- ΓΚΟΡΜΕΖΑΝΟΥ ΣΑΜΗΣ
- JOHNSON & JOHNSON HELLAS SA
- L'OREAL HELLAS SA
- ΔΩΡΕΕΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ
- ΙΔΡΥΜΑ ΙΩΑΝΝΟΥ-Φ.ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ
- ΒΟΥΔΟΥΡΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ & ΣΙΑ ΟΕ
- ANDRIAKI SHIPPING COM
- ΜΥΓΙΑΚΗ-ΦΟΥΡΤΟΥΝΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
- ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
- ΜΠΟΥΛΟΥΓΟΥΡΗΣ ΜΑΡΙΟΣ
- IBM ΕΛΛΑΣ ΑΕ
- ΒΟΥΔΟΥΡΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
- ΧΑΤΖΗΩΑΝΝΟΥ ΣΤΑΛΛΩ
- ΝΤΟΓΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ-ΑΛΕΞ.ΤΟΜΠΑΖΗΣ ΕΠΕ
- ΛΑΧΑΝΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
- ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
- ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ
- ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΝΤΟΛΗ
- ΧΟΡΟΜΙΔΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
- ΤΣΙΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
- ΣΙΝΕ ΝΙΟΥΖ ΑΕ
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ Μ.Μ.Ε ΑΕ
- ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ
- ΑΘΑΝΑΤΟΥ ΕΛΕΝΗ
- ΠΡΟΣ/ΚΟ ΕΡΓ/ΝΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΚΤΕΡ&ΓΚΑΜΠΑ
- ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
- ΠΕΣΤΡΟΒΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
- ΣΙΜΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ
- ΜΑΡΜΑΡΑ ΕΛΕΝΗ-ΔΑΝΑΗ
- ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
- ΣΤΑΥΡΙΔΗ ΖΗΝΟΒΙΑ
- ΣΤΑΜΑΤΙΑΔΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ
- ΣΙΩΡΗ ΙΛΕΑΝΑ
- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ SARONIC S.A
- ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ



- ΠΑΠΑΓΟΥ Α. -Π.ΚΟΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
- ΟΙΚΟΓ.ΚΕΔΡΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑΣ
- ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- ΚΑΣΑΠΟΓΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
- ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΕΛΙΑ
- ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- ΖΑΧΑΡΙΟΥΔΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
- "ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΛΛΑΣ " ΑΕ
- ΚΛΗΜΗΣ & ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΠΕΝΟΣ ΟΕ
- ΤΣΕΡΕΖΟΛΕ ΕΡΡΙΚΟΣ
- ΣΚΟΥΛΕΛΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
- ΠΡΩΤΟΠΑΠΠΑΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
- ΟΙΚΟΓ.ΝΙΑΝΙΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
- ΟΙΚΟΓ. ΕΡΡΙΚΟΥ ΑΜΠΡΑΒΑΝΕΛ
- ΜΟΥΓΚΟΠΕΤΡΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
- ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
- ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
- ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- Κορ & Κα Κ.Δ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
- ΚΟΜΙΝΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ
- ΚΑΜΠΑΝΗ ΜΑΡΙΑ
- ΕΜΠΕΙΡΙΚΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ
- ΓΚΟΥΣΚΟΥ Α ΜΑΝΤΩ
- ΓΚΕΡΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- ΒΙΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- ΑΛΑΦΟΥΖΟΥ ΖΩΗ
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ Α.ΙΩΑΝΝΗΣ
- ΚΑΤΣΙΑΔΑ ΦΡΕΙΔΕΡΙΚΗ
- ΒΟΡΕΑΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
- ΑΝΤΩΝΙΑΔΟΥ ΓΙΟΥΛΑ
- ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΡΧ/ΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ
- ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗ ΕΛΕΝΗ
- ΣΤΑΜΑΤΙΑΔΗ ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ
- ΡΗΓΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- ΠΕΡΡΑΚΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ
- ΠΕΡΡΑΚΗ ΕΛΕΑΝΑ
- ΝΥΧΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΥΡΤΩ
- ΜΥΓΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΛΩΝΤΙΑ
- ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑ
- ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ
- ΚΟΥΡΥΖΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
- ΚΑΜΠΑΝΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ
- ΚΑΜΠΑΝΗ Γ. ΕΛΕΝΗ
- ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
- ΓΚΕΡΤΣΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ



- ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΥ ΜΑΙΡΗ
- STATISTICAL DECISION
- ΣΤΙΝ ΣΥΛΒΙΑ
- ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΟΣ
- ΟΙΚΟΓ.ΚΑΡΑΚΟΥΛΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
- ΟΙΚΟΓ.ΒΡΕΤΤΟΥ Π.
- ΒΕΡΥΚΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
- ΑΓΡΟΠΑΚ ΑΒΕΕ
- ΕΧΕΡΓΙΑ SA
- ΚΑΚΟΥΛΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
- ΣΜΗΝ/ΧΟΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΜΜΑΤΗΣ
- ΣΑΡΡΗ ΔΟΜΙΝΗ
- ΣΑΖΑΚΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ
- ΡΑΖΑΚΙΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
- ΠΕΡΡΑΚΗ ΕΒΕΛΙΝΑ
- ΠΑΛΛΗΚΑΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΝΙΑΡΧΟΥ ΝΙΚΗΤΑ
- ΜΠΕΡΝΑΟΥ ΜΑΓΔΑ
- ΛΟΥΜΙΔΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
- ΚΟΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
- ΔΑΝΒΕΡΓΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
- LERMA OYGALDO
- ΟΜΑΔΑ 2Η ΜΕΓΑΛΩΝ ΟΔΗΓΩΝ
- ΔΑΜΟΥΛΑΚΗ ΑΝΕΤΑ
- ΟΙΚΟΓ.ΠΕΤΡΟΥ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
- ΧΑΤΖΗΕΥΘΥΜΙΑΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΡΩΞΑΝΗ
- ΠΑΝΑΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
- ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ
- ΟΙΚΟΓ.ΜΙΕΣΤΡΗ Γ
- ΟΙΚΟΓ.ΒΑΛΒΗ ΙΩΑΝΝΗ
- ΜΑΡΓΕΤΗΣ ΠΕΤΡΟΣ
- ΜΑΝΤΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
- ΙΩΑΝΝΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
- ΔΡΑΝΔΑΚΗ ΕΥΓΕΝΙΑ
- ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ
- ΤΣΑΝΑΚΑΛΙΩΤΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
- ΝΙΑΡΧΟΥ ΝΑΥΣΙΚΑ
- ΝΑΝΙΩΤΗ ΜΑΡΙΛΗ
- ΤΣΑΝΑΚΑΛΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
- ΓΙΑΝΝΑΚΟΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
- ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ