

Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ



Ι.Π.Α.Π.

ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
& ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
& ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ

ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

2012

**Διευθυντής & Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ**

**Προϊσταμένη Οικονομικής Υπηρεσίας
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΠΑΠΠΑ**

**Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας
ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΑΝΙΤΗ**



Γράμμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Ερωτόκριτο Νεόφυτο

Χαίρομαι ιδιαίτερα που με αφορμή την ετήσια αναφορά για το έτος 2012 μου δίνεται η ευκαιρία να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες μου καταρχήν προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που σε μια εξαιρετικά δύσκολη εποχή καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε το «Θεοτόκος» να συνεχίσει το έργο του.

Ευχαριστώ επίσης και το προσωπικό του Ιδρύματος που παρά τις αντίξοες συνθήκες συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στα παιδιά και τους νέους που φοιτούν στο «Θεοτόκος», αλλά και συγχρόνως να «υποστηρίζει» τους γονείς και τις οικογένειές τους.

Ελπίζω πως με ομαδική εργασία και πνεύμα συνεργασίας θα συνεχίσουμε να προσφέρουμε ότι καλύτερο ο καθένας μας μπορεί από την θέση του για την ανοδική πορεία του Ιδρύματός μας.

Σας ευχαριστώ όλους πολύ για την συνεργασία και σας διαβεβαιώνω ότι θα είμαι πάντα στο πλευρό σας.

Γράμμα από τον Διευθυντή & Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Παπακωνσταντίνου, Παιδοψυχίατρο

Αγαπητοί συνάδελφοι, η φετινή χρονιά χαρακτηρίζεται από πλήρη ασάφεια στο περιβάλλον που ζούμε και ως εκ τούτου δημιουργείται αίσθημα ανασφάλειας, ανάγκη αντίδρασης και αντιμετώπισης των νέων συνθηκών, οι οποίες όμως στερούνται σταθερότητας και σαφούς πλαισίου. Η κατάσταση αυτή προκαλεί τεράστιες δυσκολίες σε ατομικό, οικογενειακό και εργασιακό / συλλογικό επίπεδο.

Η γνωριμία με το «Θεοτόκος», σε σχέση με τη λειτουργία του, αλλά κυρίως με το ανθρώπινο δυναμικό (επωφελούμενους και εργαζόμενους), κάτω από αυτές τις πρωτόγνωρες συνθήκες, είναι μια διαδικασία στην πράξη δύσκολη, με ιδιαιτερότητες τις οποίες δεν είναι εφικτό να τις προβλέψει κανείς και εμπόδια τα οποία δεν είναι φρόνιμο να επιχειρήσει να τα αγνοήσει.

Η οικονομική κρίση ανέδειξε, κατά τη γνώμη μου, σοβαρούς προβληματισμούς και κάποια αδιέξοδα, όχι μόνο σε σχέση με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος, αλλά με τη φυσιογνωμία του, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, τον πληθυσμό που εξυπηρετεί, τη δομή και λειτουργία του Οργανισμού. Η υπομονή των συνεργατών και η ανησυχία τους για το αύριο είναι συγκινητικές και συμπίπτουν σε μεγάλο βαθμό με το πνεύμα των διοικούντων, οι οποίοι πρέπει να αναγνωριστεί ότι πασχίζουν από τη μεριά τους για την εξεύρεση πόρων από εναλλακτικές πηγές. Εν τούτοις, είναι προφανές ότι χρειάζεται οργανωμένη, συλλογική προσπάθεια και σχεδιασμός, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό



ορίζοντα. Η διαδικασία αυτή ήδη έχει ξεκινήσει με την ενίσχυση της λειτουργίας των θεσμικών οργάνων, με επίκεντρο το Επιστημονικό Συμβούλιο.

Θεωρώ ότι, ο στρατηγικός στόχος αυτής της προσπάθειας θα πρέπει να συγκλίνει στην καινοτομία των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην υψηλή ποιότητά τους. Η υλοποίηση των στόχων αυτών προϋποθέτει:

1. Διεπιστημονική λειτουργία. Το μοντέλο αυτό στηρίζεται στη συμπληρωματικότητα μεταξύ των ειδικοτήτων και στη συλλογική ευθύνη τόσο για τις επιτυχίες, όσο και για τις αστοχίες των εκπαιδευτικών και θεραπευτικών παρεμβάσεων. Πρόκειται για ποιοτική ανασυγκρότηση της εργασίας η οποία, όσο δεν πληρείται, προκαλεί υποβάθμιση των υπηρεσιών, φαινόμενα αποφυγής ευθυνών, απροθυμίας στη συνεργασία και τη συνεκτικότητα.
2. Συνεχιζόμενη εκπαίδευση του προσωπικού. Στη σύγχρονη πρακτική, στις υπηρεσίες Υγείας και στις συναφείς υπηρεσίες όπως αυτές που προσφέρει το Θεοτόκος, όπου το αντικείμενο της εργασίας είναι η ασθένεια, η αναπηρία και ο ψυχικός πόνος, θα πρέπει να επικρατεί το <<ανθρωποκεντρικό>> μοντέλο. Υπέρτατος στόχος είναι το καλό των παιδιών και των οικογενειών τους, αλλά παράλληλα το καλό των εργαζομένων, οι οποίοι θα πρέπει να νοιώθουν ικανοποίηση για την εργασία και την προσφορά τους, να αισθάνονται ότι εξελίσσονται ως άνθρωποι, ως επαγγελματίες και ως επιστήμονες.

Τα ανωτέρω θα εξειδικευθούν και θα υλοποιηθούν άμεσα, με τη μέγιστη δυνατή συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με τις δυνατότητες, τα προσόντα και τους επαγγελματικούς του στόχους.



Ι. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ...

Το Ίδρυμα «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» . . .

είναι Ν.Π.Ι.Δ., κοινωφελές, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Συστάθηκε το 1954 και εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Προσφέρει τις υπηρεσίες του σε παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και αναπτυξιακές διαταραχές, καθώς και στις οικογένειές τους.

Σκοπός . . .

του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι η μέριμνα υπέρ των παιδιών και νέων με Νοητική Υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές διαταραχές μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων, τα οποία αποβλέπουν στην πρόληψη, ειδική εκπαίδευση, κοινωνική προσαρμογή, επαγγελματική κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση.

Όραμα . . .

να εξελιχθεί το «Θεοτόκος» σε ένα από τα πρότυπα αποκαταστασιακά κέντρα στην Ευρώπη και να διαδραματίσει κεντρικό και ουσιαστικό ρόλο στη δημιουργία ενός κόσμου όπου τα άτομα με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές διαταραχές θα έχουν ίσα δικαιώματα στη ζωή και στην εργασία

Αποστολή . . .

με συνεχή βελτίωση και καινοτόμες προσεγγίσεις, μέσα από διαρκώς προσαρμοζόμενα εξειδικευμένα προγράμματα, να προετοιμάζουμε παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές διαταραχές να μάθουν να ζουν, να εργάζονται και να συμμετέχουν στην καθημερινή ζωή.

Αξίες μας είναι ...

- **Σεβασμός στα δικαιώματα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**

Ο σεβασμός για την προσωπική ζωή των νέων με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές διαταραχές και των οικογενειών τους καθώς και η εξασφάλιση των δικαιωμάτων τους. Η τιμιότητα, η εμπιστευτικότητα και η αφοσίωση στο έργο μας που αποτελεί και το θεμέλιο των σχέσεών μας με τους εκπαιδευόμενους.

- **Προσφορά στην κοινότητα**

Όλοι έχουμε κάτι να προσφέρουμε στην κοινότητα που ζούμε και όλοι κερδίζουμε από τη διαδικασία της προσφοράς.



- **Ένταξη**
Η κοινωνική ένταξη σημαίνει ότι η κοινότητα προσαρμόζεται αγκαλιάζοντας το άτομο με νοητική υστέρηση, αλλά και αυτό προσαρμόζεται ομαλά στην κοινότητα. Είναι αμοιβαία η προσπάθεια και διαδικασία προσαρμογής.
- **Εμπύχωση**
Η εμπύχωση των ατόμων με αναπτυξιακές δυσκολίες επιτυγχάνεται περισσότερο, όταν νοιώθουν ότι ανήκουν στην κοινότητα, αναγνωρίζεται η αξία τους και έχουν κίνητρο να δημιουργήσουν και να προσφέρουν τα ίδια.
- **Ισότητα**
Η προσπάθεια να δημιουργήσουμε το αίσθημα της ελπίδας και των ίσων ευκαιριών για όλα τα άτομα στα οποία προσφέρουμε υπηρεσίες.
- **Δέσμευση**
Όλες οι παρεχόμενες υπηρεσίες σχεδιάζονται με τρόπο ώστε να ελαχιστοποιείται ο αποκλεισμός του ατόμου και να προωθείται η τεχνική της προσομοίωσης στην κατάρτιση. Η εκπαίδευση και κατάρτιση γίνεται όσο το δυνατόν κοντύτερα στην πραγματικότητα ή και μέσα στην κοινότητα.

Εταιρικές Αξίες ...

Σε περιβάλλον συνεργατικό, επικοινωνιακό, ενότητας, ειλικρίνειας και αφοσίωσης, η Διοίκηση, η Διεύθυνση, το προσωπικό του «Θεοτόκος», το σωματείο «Φίλοι του Θεοτόκος», οι γονείς και οι σύλλογοι γονέων και εργαζομένων, παρέχουν από κοινού και με διαφανείς διαδικασίες, υπηρεσίες που σέβονται, εντάσσουν, εμπυχώνουν και διασφαλίζουν την ίση συμμετοχή στην εκπαίδευση, στην κοινότητα και στην εργασία των ατόμων με νοητική υστέρηση και αναπτυξιακές διαταραχές.

ΙΙ. ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το Ίδρυμα «Θεοτόκος» ιδρύθηκε πριν από μισό αιώνα από την Μαρία Αλεξάνδρου Παπάγου και έχει κοινωφελή χαρακτήρα. Διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο προσφέρει εθελοντικά τις υπηρεσίες του (αμισθί) και λειτουργεί από το 1963. Επιχορηγείται μερικά και εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας. Μέχρι σήμερα έχει εκπαιδεύσει πάνω από 4.000 παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και αναπτυξιακές διαταραχές.



Επί 48 χρόνια παρέχει ειδική αγωγή, εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση σε παιδιά και νέους-ες, ηλικίας 2,5 έως 32 ετών, υπηρεσίες που παρέχονται μέσα από πρωτοπόρα προγράμματα αναγνωρισμένα και από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το «Θεοτόκος» βρίσκεται στον Δήμο Ιλίου στα Δυτικά Προάστια της Αθήνας και αποτελεί πρότυπο προνοιακό κέντρο για την Ελλάδα και την Ευρώπη. Επίσης, συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κέντρων Αποκατάστασης από το 1982 έως το 1994 εκπροσωπώντας την Ελλάδα στη Νοητική Υστέρηση και σε πάμπολλες πρωτοβουλίες και δράσεις.

Το εξειδικευμένο προσωπικό μαζί με το προσωπικό της άμεσης φροντίδας και παρέμβασης δημιουργούν ποιοτικά προγράμματα προσπαθώντας να κρατήσει μικρή αναλογία μεταξύ εξυπηρετούμενων και προσωπικού. Οι αναλογίες σήμερα στις μικρές ηλικίες είναι 1 Λειτουργός Αποκατάστασης προς 6 παιδιά και φτάνει στους 1 προς 12 για τους εφήβους και νέους που έχουν ήδη εκπαιδευτεί αρκετά στους βασικούς τομείς.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Ψυχοπαιδαγωγικές Υπηρεσίες: Σκοπός: Διάγνωση και Στήριξη Παιδιών και των Οικογενειών τους. Η διεπιστημονική ομάδα που στελεχώνει τις υπηρεσίες αποτελείται από: ψυχολόγους, νοσηλεύτρια, κοινωνικούς λειτουργούς, νευρολόγο, παιδοψυχίατρο, ψυχίατρο, ειδικούς παιδαγωγούς, εργοθεραπευτές και λογοπεδικούς.

Συμβουλευτικός Σταθμός: Για παιδιά και γονείς όπου λειτουργούν ομάδες γονέων, αδελφών και παιδιών. Εξυπηρετεί τις οικογένειες όλο το χρόνο.

Πρώιμη Παρέμβαση: «ΜΗΤΙΣ» για προσχολικής ηλικίας έως 5 ετών με αναπτυξιακές διαταραχές. Σκοπός είναι η πρόληψη, η έγκαιρη και σωστή διάγνωση, παρέμβαση και ένταξη των παιδιών σε σχολεία της κοινότητάς τους.

Παιδαγωγικό τμήμα: Τμήμα για παιδιά προσχολικής και σχολικής ηλικίας που δυσκολεύονται να ενταχθούν σε σχολικό πλαίσιο και παρουσιάζουν ψυχοκινητική καθυστέρηση με σοβαρές διαταραχές του λόγου ή της επικοινωνίας. Ο στόχος του προγράμματος στο παιδαγωγικό τμήμα είναι να εκπαιδευτούν τα παιδιά σε δεξιότητες καθημερινής ζωής ώστε να αυτονομηθούν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό. Τα ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα καλύπτουν όλους τους τομείς ωρίμανσης του παιδιού. Στόχος: δεν είναι η προστασία και μόνο αλλά η ανάπτυξη της ικανότητας αυτοεξυπηρέτησης και της απώτερης κοινωνικής ένταξης κάθε παιδιού.

Προεπαγγελματικό τμήμα: για εφήβους που αδυνατούν να παρακολουθήσουν τη μέση εκπαίδευση. Στόχος: Δραστηριότητες καθημερινής ζωής και εμπέδωση των κατακτηθέντων μαθησιακών γνώσεων. Προσφέρονται ειδικά προγράμματα επικοινωνίας, αυτοεξυπηρέτησης



και δημιουργικότητας και αρχικού επαγγελματικού προσανατολισμού και προετοιμασίας για επαγγελματική κατάρτιση.

Επαγγελματική κατάρτιση: Για νέους άνω των 16 σε εργαστήρια που αποτελούν ένα Εξειδικευμένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) για νέους με Νοητική Υστέρηση και αναπτυξιακές διαταραχές πιστοποιημένο από το Υπουργείο Εργασίας – Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.

Οι νέοι εκπαιδεύονται σε εργαστήρια με άρτια υλικοτεχνική υποδομή στα ακόλουθα αντικείμενα κατάρτισης: Κηπουρική - Θερμοκήπιο -Φροντίδα πρασίνου, Συντήρηση κτιρίων, Γραφικές τέχνες (βιβλιοδεσία, τυπογραφία, μεταξοτυπία), Βοηθοί Γραφείων (γραμματειακή υποστήριξη), Προετοιμασία και διανομή εδεσμάτων (catering), Τυποποιημένα εποχιακά προϊόντα, Παρασκευή ειδών δώρων, Λιανική πώληση, Κεραμική, Ξυλουργικές εργασίες, Ανακύκλωση χαρτιού και αλουμινίου, Υφαντική, Ραπτική, Πλυντήρια, Πλυντήριο αυτοκινήτων.

Κέντρο Επαγγελματικής Προετοιμασίας & Προώθησης (ΚΕΠΠ)

Το ΚΕΠΠ είναι ένα νεοσύστατο τμήμα. Το πρόγραμμά του απευθύνεται σε νέους-νέες 25-32 ετών, απόφοιτους των Εργαστηρίων και έχει διάρκεια δύο χρόνια. Για τη φοίτηση απαιτείται επιθυμία και δέσμευση για πρόσληψη σε κανονική εργασία στην κοινότητα.

Προώθηση στην Ελεύθερη αγορά εργασίας μετά την Κατάρτιση από την υπηρεσία «ΕργΑξία». Στόχος: Παρακολούθηση και υποστήριξη του νέου και του εργοδότη μετά την πρόσληψη. Εφαρμόζεται το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Εργασίας από εξειδικευμένο προσωπικό. Μέχρι σήμερα έχουν αποκατασταθεί 149 νέοι στην ανοικτή αγορά. Η Υπηρεσία στηρίζει τους ίδιους, τις οικογένειές τους και τους εργοδότες, ώστε να διατηρηθεί η θέση εργασίας τους.

Εμπλουτιστικά Προγράμματα:

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Ειδική Φυσική Αγωγή | 2. Εικαστικά - Ζωγραφική |
| 3. Μουσική | 4. Πληροφορική |



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το 2012 εργάσθηκαν στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» **93** άτομα εκ των οποίων τα 83 ήταν με πλήρη απασχόληση και τα 10 με μερική απασχόληση.

Διευθύντρια Ιδρύματος & Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου

– Παιδοψυχίατρος 1 (πλήρης απασχόληση)

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

A. Προϊσταμένη Γραφείου Προσωπικού & Κινήσεως 1 (πλήρης απασχόληση)

B. Γραμματεία 3 (πλήρης απασχόληση)

Γ. Οικονομείο 9 (πλήρης απασχόληση)

Δ. Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων 1 (πλήρης απασχόληση)

E. Θυρωρείο 4 (πλήρης απασχόληση)

ΣΤ. Οδηγός 1 (πλήρης απασχόληση)

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

A. Προϊσταμένη Οικονομικής Υπηρεσίας 1 (πλήρης απασχόληση)

B. Λογιστήριο 2 (πλήρης απασχόληση)

Γ. Ταμείο 1 (πλήρης απασχόληση)

Δ. Υποστήριξη Η/Υ 1 (πλήρης απασχόληση)

3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ & ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Το Επιστημονικό προσωπικό που εμπλέκεται άμεσα στην παροχή υπηρεσιών αποτελείται από **68** εργαζόμενους (58 με πλήρης απασχόληση και 10 με μερική). Από τους εννέα, δύο είναι με παροχή υπηρεσιών.

A. ΠΑΙΔΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ &

1 Νευρολόγος (μερικής απασχόλησης)

ΙΑΤΡΟΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ:

1 Ψυχίατρος (μερικής)

1 Παιδοψυχίατρος (μερικής)

1 Νοσηλεύτρια (πλήρους απασχόλησης)

3 Λογοπεδικούς (1 πλήρους απασχόλησης & 2 μερικής)

B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:

3 Κοινωνικούς Λειτουργούς (πλήρους απασχόλησης)

Γ. ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:

3 Ψυχολόγους (πλήρους απασχόλησης)

Δ. ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:

Αθλητικό Τμήμα:

4 Καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής (3 πλήρους απασχόλησης & 1 μερικής)

Μικροηλεκτρονικό Εργαστήριο:

1 Λειτουργός Αποκατάστασης (πλήρους απασχόλησης)



Θεατρική Μουσική Έκφραση:

1 Εκπαιδευτής (μερικής απασχόλησης)

Δημιουργική Απασχόληση:

1 Λειτουργός αποκατάστασης (μερικής)

Ε. ΕΙΔΙΚΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ:

4 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης

ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ:

3 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ 1 & 2:

8 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης

(Όλη πλήρους απασχόλησης)

ΣΤ. ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ:

25 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (πλήρους απασχόλησης)

3 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (μερικής) &

2 Εργάτες (πλήρους απασχόλησης)

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ:

2 Σύμβουλοι Εργασίας (πλήρους απασχόλησης)

ΚΕΠΠ:

1 Λειτουργός αποκατάστασης (πλήρους απασχόλησης)



ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το «Θεοτόκος» κατά το έτος 2012 έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στην επιμόρφωση του προσωπικού του.

Το Επιστημονικό προσωπικό του «Θεοτόκος» εκπαιδεύτηκε συνολικά **24** μέρες μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του Κέντρου καθώς και μέσα από τη συμμετοχή του σε ημερίδες, σεμινάρια και συνέδρια.

Μέσα στο 2012 πραγματοποιήθηκαν εννέα (9) συνολικά προγράμματα επιμόρφωσης του προσωπικού στο χώρο του «Θεοτόκος». Αναλυτικά:

A/A	ΗΜ/ΝΙΑ	ΘΕΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΩΡΕΣ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1	25/6/2012	Η Μετάβαση από το Εκπαιδευτικό Πλαίσιο στον Εργασιακό Χώρο	1,5	Τζην Παπαντωνοπούλου, Προϊσταμένη Ψυχολογικής Υπηρεσίας Αφροδίτη Κορογιαννάκη, Ψυχολόγος	38 μέλη του προσωπικού
2	26/6/2012	Σεμινάριο Α' Βοηθειών	1,5	Αριστούλα Πατσούρα, Ιατρός από την ΠΝΟΗ	33 μέλη του προσωπικού
3	26/6/2012	Υπερκινητικότητα & Νοητική Υστέρηση	1	Αναστασία Κουμούλα, Παιδοψυχίατρος Συντονίστρια Διευθύντρια του Τμήματος Ψυχιατρικής Παιδιών & Εφήβων στο Σισμανόγλειο	33 μέλη του προσωπικού
4	27/6/2012	Αντιμετώπιση των Προβληματικών Συμπεριφορών στον Αυτισμό - Το Ατομικό Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα	2	Κων/νος Φρανσίσ, Λέκτωρ Παιδοψυχιατρικής Πανεπιστημίου Αθηνών	37 μέλη του προσωπικού
5	28/6/2012	Εφαρμογή των Ερωτηματολογίων Achenbach στο "Θεοτόκο"	1,5	Αλεξάνδρα Ρούσσου, Παιδοψυχίατρος	18 μέλη του προσωπικού
6	28/6/2012	Σύνδρομα: Χαρακτηριστικά - Σχετιζόμενες Συμπεριφορές - Διαχείριση	3	Άγγελος Γέροντας, Νευρολόγος Βασιλική Θέμελη, Παιδοψυχίατρος	34 μέλη του προσωπικού
7	3/9/2012	Ενημέρωση για τις Εσωτερικές Μετακινήσεις Εκπαιδευομένων προς τα Επαγγελματικά Εργαστήρια	2	Διεπιστημονική Ομάδα Προεπαγγελματικών Τμημάτων	26 μέλη του προσωπικού
8	4/9/2012	Ενημέρωση για τους Σεισμούς	2	Ασημίνα Κούρου & Αν. Ιωακείμίδου ΟΑΣΠ	41 μέλη του προσωπικού
9	5/9/2012	Ενημέρωση για την Οστεοπόρωση	1,5	Συμεών Τουρνής, Ενδοκρινολόγος	24 μέλη του προσωπικού



Ι. Π. Α. Π.
ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
& ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
& ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ

Έξι (6) άτομα από το προσωπικό παρακολούθησαν πέντε (5) σεμινάρια και ημερίδες τα οποία πραγματοποιήθηκαν από εξωτερικούς φορείς εντός Ελλάδας.

Αναλυτικά:

Α/Α	ΗΜ/ΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ	ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
1	12-16/3/2012	ISO 9001:2008 - Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας	TUV HELLAS	5	Μαρία Μελανίτη, Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας
2	8/6/2012	ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑ & ΠΑΙΔΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ Από τη θεωρία στη πράξη	Α' Ψυχιατρική Κλινική Πανεπιστημίου	1	Παρασκευή Μεράβογλου, Λογοπεδικός
3	5-6/7/2012	The Role of Foundations during the Economic Crisis	Ίδρυμα "Σταύρος Νιάρχος"	2	Ιωάννης Παπακωνσταντίνου, Παιδοψυχίατρος Καίτη Κατσούδα, Υπεύθυνη Υπηρεσίας Υποστηριζόμενης Εργασίας
4	29/11/2012	Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας για άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αναζήτηση Εργασίας. Το Πρόγραμμα Equidet	Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων - Επαγγελματικού Προσανατολισμού	1	Ιωάννης Σφυρίδης, Σύμβουλος Εργασίας
5	14-15/12/2012	12ο Πανελλήνιο Παιδονευρολογικό Συνέδριο	Ελληνική Παιδονευρολογική Εταιρεία	2	Χρυσή Κοτρέτσου, Λογοπεδικός

ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ

Το 2012 το «Θεοτόκος» παρείχε τις υπηρεσίες του σε συνολικά **365** παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες.

Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ
ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	16
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	19
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	73
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	241
ΚΕΠΠ	16

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Ο συνολικός αριθμός αιτήσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2012 είναι **122**.



Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ
ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	48
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	17
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	29
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	26
ΚΕΠΠ	2

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ

Αξιολογήθηκαν **78** παιδιά και νέοι

ΝΕΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ

Έγιναν δεκτά **40** παιδιά και νέοι

ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Μέσα στο 2012 διέκοψαν τη φοίτησή τους **43** εκπαιδευόμενοι.

Από αυτούς οι **10** με πρωτοβουλία της οικογένειάς τους, οι **5** με δική τους πρωτοβουλία, **2** με πρωτοβουλία του «Θεοτόκος», **4** στρατεύθηκαν και **3** για να εργασθούν (εκ των οποίων οι δύο βρήκαν εργασία μέσω της Υπηρεσίας «ΕργΑξία»).

Αξίζει να σημειωθεί ότι **13** παιδιά από την Πρώιμη Παρέμβαση και το Παιδαγωγικό εντάχθηκαν σε σχολεία του Υπουργείου Παιδείας και υποστηρίζονται από το «Θεοτόκος» ενώ άλλα **6** εντάχθηκαν σε σχολεία και δεν υποστηρίζονται από το «Θεοτόκος». Συνολικά **19**.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Στα πλαίσια της εκπαίδευσης τους στα Επαγγελματικά Εργαστήρια και στα Προεπαγγελματικά τμήματα, οι εκπαιδευόμενοι του «Θεοτόκος» δημιουργούν διάφορα αντικείμενα αλλά και εδέσματα τα οποία διατίθενται προς πώληση στις Εορταγορές που διοργανώνονται αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς. Τα έσοδα διατίθενται αποκλειστικά για τους σκοπούς του Ιδρύματος.

Το **Εργαστήριο Μεταξοτυπίας** κατασκευάζει χειροποίητα προσκλητήρια βάφτισης και τυπώνει με τη μέθοδο της μεταξοτυπίας σε χαρτί και άλλα υλικά όπως πλαστικό, ξύλο κ.λ.π.

Το **Εργαστήριο Τυπογραφίας** εκτυπώνει προσκλητήρια γάμου και βάφτισης στα οποία υπάρχουν ζωγραφίες των εκπαιδευομένων ή ότι άλλο θελήσει κάποιος. Επίσης, τυπώνονται ενημερωτικά/διαφημιστικά έντυπα, φάκελοι, επιστολόχαρτα, επαγγελματικές και προσωπικές κάρτες, αφίσες με διάσταση έως 35x50, μπλοκ αποδείξεων, τιμολόγια και πάσης φύσεως άλλα έντυπα.



Το **Εργαστήριο Τυποποιημένης Εργασίας** κατασκευάζει μομπονιέρες γάμων και όλα τα είδη που απαιτούνται για μία βάπτιση π.χ. μομπονιέρες, λαμπάδες, μαρτυρικά κ.α. Επίσης, στο συγκεκριμένο τμήμα κατασκευάζονται χειροποίητα κοσμήματα.

Το **Εργαστήριο Εστίασης** αναλαμβάνει την παρασκευή και τη διάθεση απλών γευμάτων σε διάφορες διοργανώσεις του «Θεοτόκος» όπως συνέδρια, ημερίδες κ.α. Επίσης, δέχεται παραγγελίες από ιδιώτες πελάτες σε διάφορα είδη που παράγει, όπως μπατόν σαλέ, cookies διαφόρων ειδών κ.α. και σε ποσότητες που προσυμφωνούνται. Το Εργαστήριο Εστίασης τηρεί αυστηρή πολιτική υγιεινής και ασφάλειας των παρεχομένων τροφίμων σύμφωνα με τις αρχές HACCP.

Το **Εργαστήριο Πλυντηρίου - Σιδερωτηρίου** αναλαμβάνει το πλύσιμο-σιδερώμα και συσκευασία πετσετών κομμωτηρίου.

Το **Εργαστήριο της Υφαντικής** αναλαμβάνει τη δημιουργία παραδοσιακών υφαντών έργων, μετά από παραγγελία ιδιωτών ή παραδοσιακών συλλόγων.

Το **Εργαστήριο της Βιβλιοδεσίας** αναλαμβάνει το δέσιμο περιοδικών με σκοπό τη δημιουργία επιστημονικών βιβλίων, μετά από παραγγελίες διαφόρων Βιβλιοθηκών, όπως επίσης και τη δημιουργία καλλιτεχνικών ειδών γραφικής ύλης.

Το εξωτερικό συνεργείο του **Εργαστηρίου Κηπουρικής** αναλαμβάνει τη συντήρηση πρασίνου ιδιωτικών χώρων.

Το **Εργαστήριο Ανακύκλωσης** ανακυκλώνει χαρτί, αλουμίνιο, ηλεκτρικές συσκευές και μπαταρίες. Το χαρτί και το αλουμίνιο στη συνέχεια διατίθενται έναντι αμοιβής σε εμπόρους και εταιρείες που ολοκληρώνουν τη διαδικασία ανακύκλωσης.

Επίσης, διατίθεται **αίθουσα** χωρητικότητας 250 ατόμων, άρτια τεχνολογικά εξοπλισμένη, κατάλληλη για κάθε είδους εκδήλωση, συνέδρια, επαγγελματικές συναντήσεις, ή σεμινάρια-παρουσιάσεις με διαθέσιμο χώρο στάθμευσης. Ταυτόχρονα, υπάρχει χώρος εστίασης και Εργαστήριο Εστίασης που αναλαμβάνει την παρασκευή και τη διάθεση απλών γευμάτων.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΡΓΑΞΙΑ»

Η «ΕργΑΞία» τοποθετεί άτομα με νοητική υστέρηση στην ελεύθερη αγορά εργασίας, εφαρμόζοντας το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Εργασίας από το 1996. Συνολικά έχουν τοποθετηθεί **156** άτομα σε **183** θέσεις.

Η διαδικασία έχει ως εξής:

Εφόσον το ίδιο το άτομο και η οικογένεια επιθυμούν να εργαστεί υπογράφεται μια αίτηση συμβόλαιο που αναφέρεται στις υποχρεώσεις του μελλοντικού εργαζόμενου και συμβούλου εργασίας.

Ο σύμβουλος εργασίας έρχεται σε επαφή με υποψήφιους εργοδότες και συμπληρώνει το έντυπο «Ανάλυση εργασίας» όπου αποτυπώνονται με ακρίβεια οι απαιτήσεις της εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος.



Το επαγγελματικό προφίλ συμπληρώνεται μετά από συνεντεύξεις που έχει ο σύμβουλος εργασίας με τον υποψήφιο εργαζόμενο, τον εκπαιδευτή και την οικογένεια του.

Ο Σύμβουλος Εργασίας ενημερώνει τον εργοδότη, τον υποψήφιο και την οικογένειά του για θέματα που τους αφορούν (νομικά, ασφάλιση, συντάξεις, ΟΑΕΔ κλπ). Διεκπεραιώνει γραφειοκρατικές εργασίες.

Στη συνέχεια διερευνάται η συμβατότητα του Εργασιακού Προφίλ με την Ανάλυση Εργασίας και τοποθετείται μετά από συνέντευξη το άτομο στην εργασία. Ακολουθεί εκπαίδευσή του από τον σύμβουλο εργασίας.

Το έργο του συμβούλου εργασίας συνεχίζεται με το να εποπτεύει και να στηρίζει το άτομο. Η υπηρεσία είναι επίσης στη διάθεση του εργοδότη, των διευθυντών και των υπαλλήλων για οποιοδήποτε πρόβλημα και αν προκύψει.

Η υπηρεσία στελεχώνεται από δύο άτομα έχοντας στόχο να τοποθετούν ετησίως 4 άτομα ο καθένας σε θέσεις εργασίας. Η κα Αικατερίνη Κατσούδα, Υπεύθυνη της Υπηρεσίας «ΕργΑξια» παρακολουθεί 45 άτομα, ενώ ο κος Γιάννης Σφυριδης, Σύμβουλος Εργασίας 43 άτομα. Συνολικά 92 άτομα.

Τοποθετήσεις

Για το 2012 τοποθετήθηκαν 9 νέοι σε διάφορες θέσεις εργασίας. Αναλυτικά:

A/A	ΟΝΟΜΑ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΗΜ/ΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
1	Φώτης	Μαιευτήριο ΜΗΤΕΡΑ	Κηπουρός	2/1/2012
2	Ελένη	Super Market EXTRA	Υπάλληλος	11/1/2012
3	Φώτης	Supermarket MY MARKET	Υπάλληλος	30/1/2012
4	Γιώργος	ΜΕΒΓΑΛ	Υπάλληλος	28/3/2012
5	Κίμωνας	ΚΑΟΥΣΗΣ ΑΕ	Βοηθός Αποθηκάριου	2/5/2012
6	Κωνσταντίνος	ΤΥΠΑΤΕ	Υπάλληλος	2/5/2012
7	Σεραφείμ	Supermarket MY MARKET	Υπάλληλος	13/6/2012
8	Ιωάννης	Supermarket MY MARKET	Υπάλληλος	5/7/2012
9	Νικόλαος	Supermarket MY MARKET	Υπάλληλος	5/7/2012

Επίσης, μέσα στο 2012 απολύθηκαν 2 νέοι, ο ένας λόγω μείωσης προσωπικού ενώ ο άλλος λόγω λήξης του Προγράμματος ΟΑΕΔ.

Συνεργασία ΟΑΕΔ

Η υπηρεσία Εργασιακής Αποκατάστασης του «Θεοτόκος», συνεργάζεται με τον Ο.Α.Ε.Δ (Διεύθυνση για τις Ευάλωτες Ομάδες) με σκοπό την ενημέρωση και εφαρμογή των εργασιακών προγραμμάτων για τα άτομα με αναπηρία που εκπονεί ο ΟΑΕΔ. Η Κοινωνική Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ απευθύνεται στην υπηρεσία μας ώστε να υποστηρίξουμε ΑμεΑ σε



θέσεις εργασίας του ΟΑΕΔ που δεν μπορεί να καλύψει ο ίδιος. Ο σύμβουλος εργασίας συνεργάζεται με τον ΟΑΕΔ για την έκδοση κάρτας ανεργίας των υποψήφιων εργαζόμενων.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ – ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Μέσα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρουμε δίνουμε μεγάλη έμφαση στη συμμετοχή των εκπαιδευόμενων σε εξωτερικά προγράμματα καθώς και σε αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις που διοργανώνονται τόσο εντός όσο και εκτός «Θεοτόκος». Στόχος μας είναι η ένταξη των παιδιών και νέων με νοητική υστέρηση στην κοινότητα.

Όλοι σχεδόν οι εκπαιδευόμενοι του Κέντρου μας συμμετείχαν ενεργά στις αθλητικές εκδηλώσεις στη μνήμη της Αειμνήστου Ιδρύτριας & Προέδρου του Δ.Σ. Μαρίας Αλεξ. Παπάγου στις 19 και 20 Μαΐου, στη γιορτή λήξης της εκπαιδευτικής χρονιά 2010-2011 που πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιουνίου, καθώς και στη Χριστουγεννιάτικη Εορταγορά που έγινε στις 24 & 25 Νοεμβρίου 2011 στο χώρο πολλαπλών χρήσεων του σταθμού ΜΕΤΡΟ «Σύνταγμα».

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

10/10/2012 – Δεκαπέντε εκπαιδευόμενοι συνοδευόμενοι από τους καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής συμμετείχαν σε ημερίδα στίβου που διοργανώθηκε στον Δήμο Αγίας Παρασκευής από το Μουσικοκινητικό Εργαστήριο του Δήμου Αγ. Παρασκευής.

30/11/2012 – Δεκαέξι εκπαιδευόμενοι συνοδευόμενοι από τους καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής συμμετείχαν σε αγώνες Bowling που διοργανώθηκαν από την Ελληνογερμανική σχολή στα Σπάτα.

ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Η χορωδία του Ιδρύματος η οποία αποτελείται από εκπαιδευόμενους του «Θεοτόκος» και αλλάζει κάθε χρόνο, συμμετέχει σε κάθε τακτή γιορτή (Χριστούγεννα και Καλοκαίρι).

ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ & ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

28/02/2012 – Οι εκπαιδευόμενοι της Πρώιμης Παρέμβασης επισκέφθηκαν έναν παιδότοπο στο Ίλιον με στόχο την κοινωνικοποίηση και ψυχαγωγία.

27/03/2012 – Οι εκπαιδευόμενοι του Παιδαγωγικού επισκέφθηκαν τον παιδότοπο «Παραμύθι» στη Ν. Ιωνία.

28/03/2012 – Οι εκπαιδευόμενοι της Πρώιμης Παρέμβασης επισκέφθηκαν το Πάρκο Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης «Αντώνη Τρίτση» στο Ίλιον.



06/12/2012 – Όλοι οι εκπαιδευόμενοι των τμημάτων Πρώιμης Παρέμβασης και Παιδαγωγικού παρακολούθησαν την κινηματογραφική ταινία «Μαδασκάρη 4» στα Ster Cinemas στο Ίλιον.

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

23/01/2012 - Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 επισκέφθηκαν τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου του Escape Center στο Ίλιον με στόχο την κοινωνικοποίηση, ψυχαγωγία αλλά και διαχείριση χρημάτων.

20/03/2012 - Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 παρακολούθησαν την κινηματογραφική ταινία «Γάτος Σπιρουνάτος» στα Ster Cinemas στο Ίλιον.

28/05/2012 – Οι εκπαιδευόμενοι του Προεπαγγελματικού 1 επισκέφθηκαν το Αττικό Ζωολογικό Πάρκο.

11/10/2012 - Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 παρακολούθησαν την κινηματογραφική ταινία «Η Εποχή των Παγετώνων 4» στα Ster Cinemas στο Ίλιον.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

03/02/2012 – Πέντε νέοι από το Εργαστήρι Ξυλουργείου καθώς και η ομάδα νέων του ΚΕΠΠ συμμετείχαν στη μεταφορά ρουχισμού και σκεπασμάτων για αστέγους στη Μη Κυβερνητική Οργάνωση «ΚΛΙΜΑΚΑ».

16/02/2012 – Οι ομάδες του Εργαστήρια Εστίασης & Ιματισμού επισκέφθηκαν την ταβέρνα «Παπαδήμα» στο Καματερό.

05/04/2012 – Όλο το τμήμα των Γραφικών Τεχνών παρακολούθησαν κινηματογραφική ταινία στα Ster Cinemas στο Ίλιον.

14/05/2012 – Η ομάδα Βιβλιοδεσίας πραγματοποίησε εκδρομή στην Πάρνηθα και επισκέφθηκαν το Καταφύγιο Πάρνηθας.

29/05/2012 – Όλο το Τμήμα του Κήπου περιηγήθηκε στο Πάρκο Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης «Αντώνη Τρίτση» και στο Bowling Center του Ιλίου.

05/06/2012 – Οι ομάδες των Τμημάτων Κήπου, Μεταξοτυπίας και ΚΕΠΠ συμμετείχαν σε δράσεις δεντροφύτευσης στη λεωφόρο Φυλής, συλλογής σκουπιδιών κατά μήκος των γραμμών του τρένου και διαμαρτυρίας για την εγκατάλειψη του Πάρκου Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης «Αντώνη Τρίτση» στα πλαίσια της ημέρας Περιβάλλοντος.

06/06/2012 – Οι νέοι των Εργαστηρίων Γραμματειακής Υποστήριξης, Βιβλιοδεσίας, Εστίασης και Ξυλουργείου επισκέφθηκαν το Αττικό Ζωολογικό Πάρκο.



ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ (ΚΕΠΠ)

16/03/2012 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ συνοδευόμενοι από την εκπαιδευτριά τους κα Στέλλα Μακρυγιάννη επισκέφθηκαν το Εμπορικό Κέντρο “The Mall” και ξεναγήθηκαν στους χώρους του.

02/04/2012 – Η ομάδα νέων του ΚΕΠΠ μαζί με την εκπαιδευτριά τους και την κα Στεφανία Τσέκοβα, Υπεύθυνη του Εργαστηρίου Εστίασης & Ιματισμού παρέδωσαν ρουχισμό, υγειονομικό και παιδαγωγικό υλικό που συγκεντρώθηκε από τους εργαζόμενους στο ΠΙΚΠΑ Βούλας.

26/04/2012 – Η ομάδα του ΚΕΠΠ επισκέφθηκε το ταξιδιωτικό γραφείο Express Holidays για να πάρουν πληροφορίες για μια εκδρομή.

28/04/2012 – Η ομάδα νέων του ΚΕΠΠ περιηγήθηκε στη Πλάκα με σκοπό να βρουν τα σημεία που θέλουν να φωτογραφήσουν.

05/05/2012 – Η ομάδα νέων του ΚΕΠΠ επισκέφθηκε και φωτογράφησε την Πλάκα καθώς οι φωτογραφίες θα εκτεθούν σε έκθεση στην καλοκαιρινή γιορτή του «Θεοτόκος».

13/05/2012 – Η νέοι του ΚΕΠΠ επισκέφθηκαν την έκθεση Βιβλίου στο Πεδίο του Άρεως.

13/09/2012 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ επισκέφθηκαν το Πάρκο «Αντώνη Τρίτση» και το Εμπορικό Κέντρο Escape στο Ίλιον.

20/09/2012 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ επισκέφθηκαν το Bowling και τα Goody’s στο Εμπορικό Κέντρο Escape στο Ίλιον.

04/10/2012 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ συνοδευόμενοι από την εκπαιδευτριά τους κα Στέλλα Μακρυγιάννη επισκέφθηκαν το Εμπορικό Κέντρο «Athens Metro Mall» στον Αγ. Δημήτριο και ξεναγήθηκαν στους χώρους του.

09/11/2012 – Η νέοι του ΚΕΠΠ επισκέφθηκαν το Μουσείο Πολεμικής Αεροπορίας στο Στρατιωτικό Αεροδρόμιο Τατοΐου.

24/11/2012 – Η νέοι του ΚΕΠΠ επισκέφθηκαν το κατάστημα μπαχαρικών «Μπαχάρ» στην Ευριπίδου προκειμένου να αγοράσουν μπαχαρικά που θα διατεθούν στο Χριστουγεννιάτικο Παζάρι του «Θεοτόκος».

15/12/2012 – Πέντε νέοι του ΚΕΠΠ μαζί με την εκπαιδευτριά τους προσέφεραν εθελοντική εργασία στο Εμπορικό Κέντρο «Athens Metro Mall» σε μια κίνηση του «Μαζί για το Παιδί», της Εθνικής Τράπεζας και του ΣΚΑΪ.

29/12/2012 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ μαζί με την εκπαιδευτριά τους επισκέφθηκαν τον Σύλλογο «Σοζο» στο Γαλάτσι προκειμένου να μαγειρέψουν για τα παιδάκια Χριστουγεννιάτικα γεύματα.

ΟΔΗΓΙΣΜΟΣ

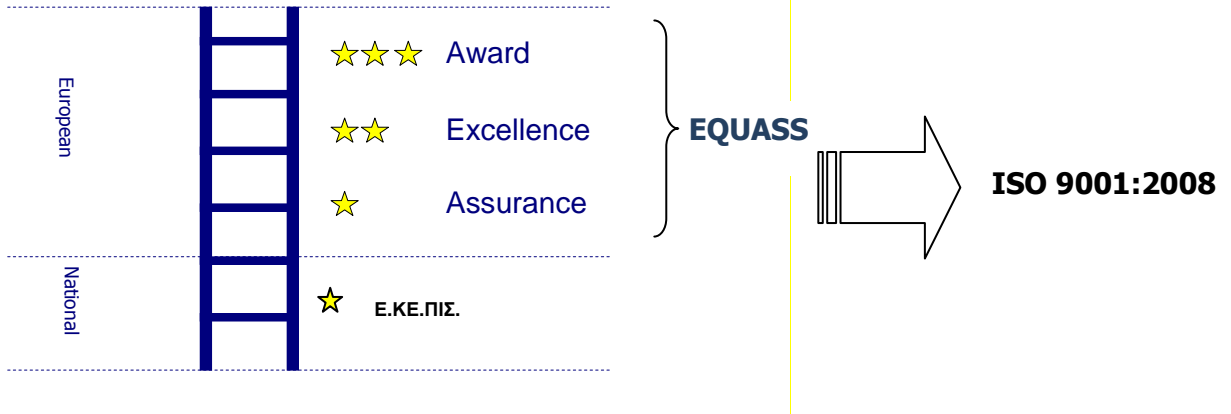
01/03/2012 – Οι δύο ομάδες Οδηγών μαζί με παιδιά από το Στουπάθειο και το Σικιαρίδειο συμμετείχαν στην εκδήλωση «Ημέρα Σκέψης» που διοργανώθηκε από το Σώμα Ελλήνων Οδηγών στο χώρο του «Θεοτόκος».

03/05/2012 - Η Β΄ ομάδα πραγματοποίησε εκπαιδευτικό περίπατο στο Πάρκο «Αντώνη Τρίτση».



III. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η ΣΚΑΛΑ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Σε **Εθνικό επίπεδο** έχουμε κατακτήσει:

A. Την Πιστοποίηση του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) με αρ. 13551 πρώτη πιστοποίηση το 1995 έως και το 2012. Κατέχουμε την υψηλότερη βαθμολογία 92,64 από όλα τα κέντρα.

B. Την Ειδική Πιστοποίηση ΝΠΙΔ ως φορέων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με αρ. πρωτ. Π2(γ)/οικ.115611/2010 που ισχύει έως το 2014.

Γ. Τη Διαχειριστική Επάρκεια της Ειδικής Υπηρεσίας Τομέα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με αρ. πρωτ. 5262/2010 με ισχύ μέχρι το 2013.

Σε **Ευρωπαϊκό επίπεδο** έχουμε κατακτήσει για δεύτερη συνεχή φορά το Σήμα Ποιότητας EQUASS ASSURANCE (European Quality in Social Services) της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (EPR) μέχρι 19/4/2013.



Σε **Διεθνές επίπεδο**:

Από τον Φεβρουάριο του 2012 και μέχρι το 2015 έχουμε πιστοποιηθεί καθώς εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς αναγνωρισμένου προτύπου ISO 9001:2008 στο εξής πεδίο εφαρμογής: «Παροχή Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας για ΑΜΕΑ. Προγραμματισμός, Σχεδιασμός, Ωρίμανση, Υλοποίηση και Διαχείριση Συγχρηματοδοτούμενων Έργων».



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Βασικούς στόχους αποτελούν:

- Η εξασφάλιση της υψηλής ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών στους εκπαιδευόμενους και τις οικογένειές τους με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που προκύπτουν από τις διατυπωμένες ανάγκες και απαιτήσεις του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) και της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (Ε.Ρ.Ρ.) σε συνδυασμό με τους γενικότερους στόχους του «Θεοτόκος».
- Η συνεχής βελτίωση της Ποιότητας και των χαρακτηριστικών των παρεχομένων υπηρεσιών, αλλά και γενικότερα της Ποιότητας σε όλες τις διεργασίες και διαδικασίες του «Θεοτόκος».
- Η δίκαιη και ίση φροντίδα των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους, εξασφαλίζοντας πάντα το διακριτικό χειρισμό και τηρώντας τους κανόνες εμπιστευτικότητας στα προσωπικά δεδομένα.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων η Διοίκηση του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

- Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας παροχής υπηρεσιών, το οποίο συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων EQUASS & ISO 9001, μέσω αποτελεσματικών μεθόδων σχεδίασης και παρακολούθησης της επιτυχημένης ποιότητας και προδιαγραφών, σε όλα τα στάδια Παροχής Υπηρεσιών.
- Ερευνά συστηματικά την αγορά, σε θέματα που αφορούν προδιαγραφές – χαρακτηριστικά Προϊόντων & Υπηρεσιών, καθώς και σε θέματα ικανοποίησης των Εκπαιδευομένων της.
- Δεσμεύεται να εξασφαλίζει τους απαιτούμενους Ανθρώπινους & υλικούς πόρους.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό του «Θεοτόκος» σε Επιστημονικά θέματα και σε θέματα Διαχείρισης Ποιότητας και παροτρύνει την εμπέδωση “Πνεύματος Ποιότητας” στο «Θεοτόκος»
- Φροντίζει για την ευαισθητοποίηση του πληθυσμού σε θέματα Νοητικής Υστέρησης και Αναπτυξιακής Ανεπάρκειας, επιδιώκοντας την καταπολέμηση των προκαταλήψεων και της περιθωριοποίησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Σχεδιάζει, υιοθετεί και παρακολουθεί την εφαρμογή συστήματος Δεικτών & Στόχων Ποιότητας και Απόδοσης, με απώτερο σκοπό τον καλύτερο δυνατό έλεγχο και βελτιστοποίηση των Διεργασιών Παροχής Υπηρεσιών
- Παρεμβαίνει εφαρμόζοντας και αξιολογώντας εξατομικευμένα σχέδια παρέμβασης και σχεδιάζει τις κατάλληλες υπηρεσίες, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προτάσεις των εκπαιδευομένων και των οικογενειών τους.



- Προσφέρει υπηρεσίες στην αναζήτηση, προσαρμογή και διατήρηση της εργασίας σε άτομα με ειδικές δυσκολίες.
- Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των Διεργασιών & Διαδικασιών Διαχείρισης Ποιότητας στο «Θεοτόκος».
- Κοινοποιεί την παρούσα Πολιτική Ποιότητας σε όλο το Προσωπικό του «Θεοτόκος» και φροντίζει για την συνεχή αναβάθμισή της, ώστε να είναι πάντα συμβατή με τους γενικότερους στόχους.

ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ

Στα πλαίσια της προσπάθειας που κάνουμε με στόχο τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουμε, έχουμε δημιουργήσει πέντε διαφορετικά είδη ερωτηματολογίων τα οποία διανέμουμε σε όσους συνεργαζόμαστε.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Γονέων** συμπληρώθηκε από τους γονείς/κηδεμόνες των εκπαιδευομένων μας κατά τη διάρκεια της συνάντησης γονέων στο τέλος της εκπαιδευτικής χρονιάς 2011-2012. Ο βαθμός ικανοποίησης γονέων είναι **4,27** με άριστα το 5 στα 149 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν, δηλαδή **Αρκετή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε. Το ποσοστό συμπλήρωσης του συγκεκριμένου ερωτηματολογίου ανέρχεται περίπου στο 90% καθώς όλοι οι γονείς που παρευρίσκονται στις συναντήσεις το συμπληρώνουν.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Συνεργατών** δεν αποστέλλεται πια ταχυδρομικά σε διάφορους φορείς με τους οποίους συνεργαζόμαστε καθώς το ποσοστό συμπλήρωσής του είναι ιδιαίτερα χαμηλό. Για αυτό το λόγο αποφασίσαμε να συμπληρώνουμε το ερωτηματολόγιο είτε με απευθείας τηλεφωνική επαφή, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας έγινε μικρή σχετικά προσέγγιση σε συνεργαζόμενους φορείς γι' αυτό έχουμε μόνο 14 ερωτηματολόγια συνεργατών συμπληρωμένα. Το ποσοστό του βαθμού ικανοποίησής τους είναι 4,33 με άριστα το 5, δηλαδή **Αρκετή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε.

Με την ίδια φιλοσοφία και το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εργοδοτών**, το οποίο αφορά εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους και στηρίζονται από την υπηρεσία «ΕργΑξία», δεν αποστέλλεται ταχυδρομικά πια αλλά η δίνεται απευθείας στους εργοδότες. Συμπληρώθηκαν μόνο 3 ερωτηματολόγια εργοδοτών και το ποσοστό του βαθμού ικανοποίησής τους είναι **4,86** με άριστα το 5, δηλαδή **Αρκετή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε αν και δεν μπορεί να θεωρηθεί αντιπροσωπευτικό λόγω του τόσο μικρού αριθμού.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Τοπικής Κοινωνίας** διανέμεται από την Κοινωνική Υπηρεσία του «Θεοτόκος» σε γειτονικούς φορείς και ιδιώτες με σκοπό να μάθουμε σε τι βαθμό γνωρίζουν τις υπηρεσίες που παρέχουμε. Η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου



γίνεται εκείνη τη στιγμή (ποσοστό συμπλήρωσης 100%) και έπειτα ακολουθεί σύντομη ενημέρωση από τη Κοινωνική Υπηρεσία και διανομή του ενημερωτικού φυλλαδίου του «Θεοτόκος». Ο βαθμός που η τοπική κοινότητα γνωρίζει τις υπηρεσίες που προσφέρουμε στο «Θεοτόκος είναι **3,58** με άριστα το 5 στα 42 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν, δηλαδή **Μέτρια** γνώση των υπηρεσιών.

Μας προβληματίζει η ελλιπής γνώση της τοπικής κοινωνίας σχετικά με το είδος και εύρος των υπηρεσιών που προσφέρονται στο φορέα και γι' αυτό το λόγο τόσο το γραφείο των Δημοσίων Σχέσεων όσο και η Κοινωνική Υπηρεσία δεσμεύονται στο να κάνουν το «Θεοτόκος» γνωστό στο ευρύ κοινό.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εργαζομένων** συμπληρώνεται από όλο το προσωπικό του «Θεοτόκος» ετησίως (ποσοστό συμπλήρωσης 100%), όπου αξιολογούνται στελέχη και υπηρεσίες που προσφέρονται. Το ποσοστό του βαθμού ικανοποίησης των Εργαζομένων είναι **4,07** με άριστα το 5 στα 85 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν, δηλαδή **Μέτρια** ικανοποίηση, αναμενόμενο αποτέλεσμα δεδομένου των οικονομικών συνθηκών και της γενικής αβεβαιότητας.

ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ

Επίσης, στο «Θεοτόκος» θεωρούμε πολύ σημαντικό να γνωρίζουμε τη γνώμη και τα σχόλια των ωφελουμένων σχετικά με το πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν, τον εκπαιδευτή που έχουν καθώς και το εμπλουτιστικό πρόγραμμα που παρακολουθούν, προκειμένου να μπορέσουμε να προβούμε στις ανάλογες ενέργειες έτσι ώστε να είναι όσο το δυνατό πιο ευχαριστημένοι.

Γι' αυτό το λόγο έχουμε δημιουργήσει το έντυπο **«Αξιολόγηση του προγράμματος από εκπαιδευόμενο»**. Η συμπλήρωση του εντύπου πραγματοποιείται με τη βοήθεια του Ψυχολόγου ή Κοινωνικού Λειτουργού ή Λογοπεδικού ή Υπευθύνου του τμήματος (δηλαδή έναν ανεξάρτητο αξιολογητή εκτός του εκπαιδευτή), προκειμένου να διασφαλισθεί όσο το δυνατόν η ελεύθερη έκφραση των νέων.

Για το εκπαιδευτικό έτος 2011-2012 το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εκπαιδευόμενοι με το **πρόγραμμα** που παρακολουθούν συνολικά είναι: **93,39% στα 258** ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν – εκτός του ΚΕΠΠ.

Η διάρθρωση του ποσοστού ικανοποίησης ανά εκπαιδευτική βαθμίδα είναι η ακόλουθη:

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

98,21%	στα 57 ερωτηματολόγια	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α΄
93,62%	στα 47 ερωτηματολόγια	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Β΄
87,50%	στα 40 ερωτηματολόγια	ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ
86,67%	στα 30 ερωτηματολόγια	ΚΗΠΟΣ



90,63%	στα 34 ερωτηματολόγια	ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ	
<u>ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 1</u>	97,14%		στα 35 ερωτηματολόγια
<u>ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 2</u>	100,00%		στα 15 ερωτηματολόγια

ΚΕΠΠ **100,00%** στα 17 ερωτηματολόγια

Τα παιδιά που φοιτούν στην **ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** και στο **ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ** δεν έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν την άποψή τους λόγω της νοητικής τους ηλικίας. Αξιοποιούμε όμως την άποψη των γονέων τους για την ποιότητα των προγραμμάτων που προσφέρουμε.

Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εκπαιδευόμενοι με τον **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ** τους είναι: **92,87%** στα 258 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.

Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εκπαιδευόμενοι με το **ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ** που παρακολουθούν είναι: **93,93%** στα 258 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.

Αναλυτικά: **94,51%** από το πρόγραμμα Ειδικής Φυσικής Αγωγής στα 182 ερωτηματολόγια

97,85% από το πρόγραμμα Μουσικής στα 93 ερωτηματολόγια

96,82% από το πρόγραμμα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στα 157 ερωτηματολόγια

84,34% από το πρόγραμμα Εικαστικών στα 83 ερωτηματολόγια

95,65% από το πρόγραμμα Θεάτρου στα 23 ερωτηματολόγια και

94,44% από άλλα προγράμματα όπως Οδηγισμός στα 18 ερωτηματολόγια

ΑΤΟΜΙΚΟ ΠΛΑΝΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (Α.Π.Α.)

Το Ατομικό Πλάνο Αποκατάστασης βασίζεται στη Προσωποκεντρική Προσέγγιση και αποτελεί τον οδηγό δράσης για κάθε εκπαιδευόμενο. Αποτελείται από το έντυπο Α.Π.Α., τον Πίνακα Εκτίμησης Δραστηριοτήτων Καθημερινής Ζωής, διαφορετικό για κάθε ηλικιακή βαθμίδα, και το Getting to Work μόνο για την Επαγγελματική Κατάρτιση.

Σε αυτό αποτυπώνεται η παρούσα κατάσταση του εκπαιδευομένου και τίθενται οι μακροπρόθεσμοι και οι βραχυπρόθεσμοι στόχοι καθώς και ο τρόπος υλοποίησής τους. Το Α.Π.Α. αξιολογείται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο, ώστε να εκτιμηθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί ή να τεθούν νέοι.

Κατά τις συναντήσεις γονέων στην αρχή και το τέλος της εκπαιδευτικής χρονιάς, καθώς και όποτε κριθεί απαραίτητο, οι γονείς και οι εκπαιδευόμενοι ενημερώνονται κατ' ιδίαν από την Διεπιστημονική Ομάδα, ώστε να εξασφαλίζεται η εχεμύθεια και η εμπιστευτικότητα των κρίσιμων πληροφοριών του Α.Π.Α που έχει καταρτιστεί. Οι γονείς και σε περίπτωση που είναι δυνατόν και ο εκπαιδευόμενος υπογράφουν το ΑΠΑ.



Στο ΑΠΑ τίθενται στόχοι για όλα τα παιδιά και νέους του «Θεοτόκος». Για το εκπαιδευτικό έτος 2011-2012 το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων του ΑΠΑ ανέρχεται σε **78,99%**.

Ανά τμήμα τα ποσοστά επίτευξης διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ **82,03%** Επιτεύχθηκαν **105** στόχοι από τους **128** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **16** εκπαιδευομένων του τμήματος

ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ **90,32%** Επιτεύχθηκαν **84** στόχοι από τους **93** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **19** εκπαιδευομένων του τμήματος

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 1 **83,80%** Επιτεύχθηκαν **119** στόχοι από τους **142** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **42** εκπαιδευομένων του τμήματος

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 2 **87,80%** Επιτεύχθηκαν **87** στόχοι από τους **99** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **25** εκπαιδευομένων του τμήματος

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

- **ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α΄** **85,70%** Επιτεύχθηκαν **126** στόχοι από τους **147** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **76** εκπαιδευομένων του τμήματος
- **ΤΜΗΜΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ & ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ** **70,00%** Επιτεύχθηκαν **75** στόχοι από τους **107** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **51** εκπαιδευομένων του τμήματος
- **ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ** **64,90%** Επιτεύχθηκαν **63** στόχοι από τους **97** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **47** εκπαιδευομένων του τμήματος
- **ΚΗΠΟΣ** **96,90%** Επιτεύχθηκαν **64** στόχοι από τους **66** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **30** εκπαιδευομένων του τμήματος
- **ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ** **58,50%** Επιτεύχθηκαν **66** στόχοι από τους **92** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **37** εκπαιδευομένων του τμήματος

Στο **Κέντρο Επαγγελματικής Προετοιμασίας & Προώθησης (ΚΕΠΠ)** το ποσοστό επίτευξης των στόχων που τέθηκαν στα Ατομικά Πλάνα Δράσης των νέων είναι **70,00%**. Επιτεύχθηκαν **14** στόχοι από τους **20** που συνολικά τέθηκαν στους **16** εκπαιδευόμενους του τμήματος. Το ΑΠΔ είναι τροποποιημένο ΑΠΑ στη βάση της λογικής των απαιτήσεων του τμήματος προσδιορίζοντας καθαρά εξατομικευμένους μακροπρόθεσμους και βραχυπρόθεσμους στόχους.



IV. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ

Καινοτομικές ενέργειες για το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» αποτελούν η δημιουργία και χρήση νέων προσεγγίσεων και τεχνολογιών, ερευνών, μελετών, προγραμμάτων και νέων υπηρεσιών, καθώς και η κάθε είδους νέα συνεργασία με ετερόκλητους οργανισμούς και την κοινότητα έτσι ώστε να εξασφαλισθεί, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, η θετική μας προβολή και πάνω απ' όλα το δικαίωμα στη ζωή και την εργασία για τα άτομα με αναπηρία.

Περίληπτικός πίνακας καινοτομικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

Α/Α	ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ	ΕΤΟΣ
1	ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ISO 9001:2008	2012
2	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ HACCP ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	2012
3	ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ ACHENBACH	2011
4	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ TEACCH ΣΤΟ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ & ΤΗΝ ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	2010
5	ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	2010
6	ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ TEACCH	2009
7	ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΚΕΡΑΜΙΚΗ	2009
8	ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΩΣ «ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ»	2009
9	ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΣΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ EQUASS	2008
10	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ AAIDD ΚΑΙ EASPD	2008
11	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΚΕΠΠ	2008
12	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΑΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»	2007
13	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «Θ» ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ»	2007
14	ΣΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ EQUASS	2007
15	ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ "ΤΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΘΕΟΤΟΚΟΣ" ΜΕ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ JOHNSON & JOHNSON	2007
16	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ «ΝΕΑ ΠΟΛΙΣ» ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ	2006
17	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ – EPR	2002
18	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΝΑΡΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	2000
19	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» ΣΤΗ Ε.Υ.Σ.Ε.	1997
20	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕργΑξία»	1996
21	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ	1995
22	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Η/Υ	1995



1. Απόκτηση του διεθνούς Πιστοποιητικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO

9001:2008

Το «Θεοτόκος» παρά τη δύσκολη οικονομική κατάσταση στην οποία βρίσκεται, θέτει υψηλούς στόχους και προσπαθεί με κάθε τρόπο να βελτιώνει τη ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρει.

Για αυτό το λόγο τον Φεβρουάριο 2012 πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008 στο πεδίο εφαρμογής: **«Παροχή Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας Προγραμματισμός, Σχεδιασμός, Ωρίμανση, Υλοποίηση και Διαχείριση Συγχρηματοδοτούμενων Έργων»**. Η σημαντική διεθνής αυτή διάκριση για το «Θεοτόκος» αποτελεί αποτέλεσμα πολύμηνων διαδικασιών ανάπτυξης & αξιολογήσεων, ελέγχων ποιότητας και επιθεωρήσεων. Η πιστοποίηση του έργου του «Θεοτόκος» κατά ISO 9001 αποτελεί επιβράβευση της αποτελεσματικότητας και αρτιότητας της λειτουργίας των δομών του, αλλά και μία ακόμη αναγνώριση των προσπαθειών της Διοίκησης και των εργαζομένων για τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε Άτομα με Νοητική Υστέρηση.

Το σύνολο της διαδικασίας τεκμηρίωσης, πιστοποίησης και ελέγχων έγινε με την συνεργασία της **TUV Hellas (TUV NORD) A.E.** η οποία μας προσέφερε την όλη διαδικασία δωρεάν καθώς επίσης και τη συμμετοχή της Υπεύθυνης Διαχείρισης Ποιότητας κας Μαρίας Μελανίτη στο σεμινάριο «Επιθεωρητής/ Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008» το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα από 12 έως 16 Μαρτίου 2012.

Η εταιρεία **PRIORITY QUALITY CONSULTANTS S.A.** μας παρείχε δωρεάν τη συμβουλευτική στήριξη προκειμένου να προετοιμαστούμε για τις απαιτήσεις του ISO.

2. Εφαρμογή Συστήματος HACCP στο Τμήμα Εστίασης

Με την ίδια λογική το «Θεοτόκος» εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων (Σ.Δ.Α.Τ.) στη παραγωγή και διάθεση τροφίμων από το Τμήμα Εστίασης. Το Σ.Δ.Α.Τ. καλύπτει τις απαιτήσεις που προκύπτουν από την Πολιτική Ασφάλειας Τροφίμων του «Θεοτόκος» και τις απαιτήσεις της ευρωπαϊκής και ελληνικής νομοθεσίας.

Βασικός στόχος της πολιτικής ασφαλείας τροφίμων είναι η παραγωγή και διάθεση ασφαλών και υγιεινών προϊόντων, διασφαλίζοντας τον σωστό χειρισμό τους σε όλα τα στάδια τους, από τη παραλαβή και την αποθήκευση των πρώτων υλών μέχρι την επεξεργασία και τη διάθεση των τελικών προϊόντων.

Για την επίτευξη των παραπάνω το «Θεοτόκος» τηρεί αυστηρή πολιτική υγιεινής και ασφάλειας των παρεχομένων τροφίμων, κατά την οποία:

1. τηρείται επ' ακριβώς το Σύστημα Ασφάλειας Τροφίμων που έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τις αρχές HACCP



2. ακολουθείται κατά γράμμα, το εγχειρίδιο ασφαλείας τροφίμων και όσα αναφέρονται στη μελέτη HACCP
3. γίνεται συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας των τροφίμων
4. παρακολουθούνται όλα τα κρίσιμα σημεία ελέγχου και τα προαπαιτούμενα της νομοθεσίας
5. παρακολουθείται και να εφαρμόζεται συνεχώς η νομοθεσία.

Η εταιρεία **PRIORITY QUALITY CONSULTANTS S.A.** ανέλαβε και ολοκλήρωσε με επιτυχία την Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων HACCP και Εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας τροφίμων.



V. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Το «Θεοτόκος» προσπαθεί διαρκώς να επικοινωνεί με την κοινότητα και να βρίσκεται σε συνεχή εγρήγορση και ενημέρωση. Για αυτό το λόγο, επιδιώκει να συμμετέχει σε διάφορα εθνικά και ευρωπαϊκά δίκτυα, καθώς και να διοργανώνει ημερίδες, σεμινάρια, πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις κλπ. Επίσης, το προσωπικό του «Θεοτόκος» συμμετέχει ενεργά σε ημερίδες, εκδηλώσεις και συνέδρια άλλων φορέων, παρουσιάζοντας ενδιαφέρουσες εισηγήσεις τόσο για επιστημονικά θέματα όσο και για το έργο και τις υπηρεσίες του «Θεοτόκος».



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ

Αυτή τη στιγμή το «Θεοτόκος» είναι μέλος στα εξής Επιστημονικά Δίκτυα καθώς και στις ακόλουθες Διακρατικές Συνεργασίες:

	ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ	
1 Δημιουργία και συμμετοχή στην Ελληνική Εταιρεία Υποστηριζόμενης Εργασίας (ΕΛ.Ετ.Υη.Ε.)	1997
2 « Μαζί για το Παιδί » μέσω του Σωματείου «Φίλοι του Ιδρύματος ΘΕΟΤΟΚΟΣ»	1999
ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	
ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	
1 E.U.S.E. European Union for Supported Employment - Ευρωπαϊκή Ένωση Υποστηριζόμενης Εργασίας	1997
2 E.P.R. European Platform for Rehabilitation – Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αποκατάσταση	2002
3 EASPD European Association of Service Providers for Persons with Disabilities – Ευρωπαϊκή Ένωση Φορέων για Άτομα με Αναπηρίες	2008



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ/ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Όλες οι εκδηλώσεις αποτελούν κομμάτι της ζωής του «Θεοτόκος». Δίνεται η ευκαιρία στους εκπαιδευομένους μας να μάθουν να συνεργάζονται, να αναλαμβάνουν ευθύνες, να ξεπερνούν κάποια υπερβολική συστολή που μπορεί να έχουν και να εκφράζονται καλύτερα.

Στόχος των οργανωμένων εκδηλώσεων είναι η ψυχαγωγία των εκπαιδευομένων, η οποία παίζει μεγάλο ρόλο στην ανάπτυξη της προσωπικότητά τους.

Αθλητικές Εκδηλώσεις

Για άλλη μια χρονιά το «Θεοτόκος» τίμησε τη μνήμη και προσφορά της Αειμνήστου Ιδρύτριας και Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου Μαρίας Αλεξάνδρου Παπάγου, διοργανώνοντας Αθλητικές Εκδηλώσεις στον χώρο του κέντρου μας στις **24 και 25 Μαΐου 2012**.

Και εφέτος η χαρά της συμμετοχή των εκπαιδευομένων μας ήταν μεγάλη καθώς την πρώτη ημέρα παίξαμε όλοι ομαδικά παιχνίδια και την δεύτερη μέρα όλοι παρακολούθησαν τις αθλητικές επιδείξεις των παιδιών και των νέων μας όπως:

- Αγώνα μπάσκετ
- Επίδειξη χόκεϊ
- Μουσικοκινητικό πρόγραμμα από τα παιδιά της Πρώιμης και του Παιδαγωγικού Τμήματος και επίδειξη με πατίνι
- Πρόγραμμα ρυθμικής γυμναστικής με κορδέλα και μπάλα
- Πρόγραμμα Ελληνικών Παραδοσιακών χορών

Οι Αθλητικές Εκδηλώσεις έληξαν με τη χαρά των εκπαιδευομένων μας να εκδηλώνεται με χορό σε όλο το γήπεδο και κλείσαμε ραντεβού για του χρόνου το Μάιο.

Γιορτή Λήξης

Στις **22 Ιουνίου 2012** πραγματοποιήθηκε στο χώρο του «Θεοτόκος» η γιορτή λήξης της εκπαιδευτικής χρονιάς 2011-2012 δίνοντας ένα μήνυμα χαράς και αισιοδοξίας. Γονείς και παιδιά διασκέδασαν με παιχνίδια, δημιουργικές δραστηριότητες, καλλιτεχνικά εργαστήρια, κλόουν, γευστικές εκπλήξεις, χορό, τραγούδι και ζωντανή μουσική.

Παράλληλα με τα καλλιτεχνικά δρώμενα λειτούργησε καλοκαιρινή Εορταγορά με έργα των εκπαιδευομένων του «Θεοτόκος», Έκθεση ζωγραφικής και βιβλίου. Επίσης, έγιναν τα εγκαίνια της ανακατασκευής των γηπέδων μας με την ευγενική δωρεά της φιλανθρωπικής οργάνωσης "Panos & Chressida 4 life".



Χριστουγεννιάτικη Εορταγορά

Η Χριστουγεννιάτικη Εορταγορά του «Θεοτόκος» οργανώθηκε στις **16 και 17 Δεκεμβρίου 2012** στο χώρο πολλαπλών χρήσεων του σταθμού ΜΕΤΡΟ «Σύνταγμα». Την εκδήλωση πλαισίωσε η χορωδία του «Θεοτόκος» και η παιδική χορωδία του Δ. Τυπάλδου (εθελοντικά) με Χριστουγεννιάτικες και άλλες μελωδίες. Στη διεξαγωγή της Χριστουγεννιάτικης αγοράς συνέβαλλαν ουσιαστικά:

- οι νέοι της κατάρτισης οι οποίοι δημιούργησαν τα είδη που προωθήθηκαν και συμμετείχαν στη διαδικασία της πώλησης
- οι εκπαιδευτές της κατάρτισης οι οποίοι εκπαιδύσαν και καθοδήγησαν τους νέους
- εκπαιδευτές και προσωπικό του «Θεοτόκος» οι οποίοι κάλυψαν τις ανάγκες πώλησης των προϊόντων
- σπουδαστές Εργοθεραπείας και Κοινωνικής Εργασίας καθώς και οι εθελοντές του «Θεοτόκος» οι οποίοι πρόσφεραν εθελοντική εργασία
- οι κυρίες του σωματείου «Φίλοι του Θεοτόκος» οι οποίες προσέφεραν είδη δώρου για πώληση και εθελοντική εργασία τόσο στην κατασκευή ειδών όσο και στην πώλησή τους
- ο Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων των παιδιών και νέων που φοιτούν στο «Θεοτόκος»
- σημαντικός αριθμός γονέων, προσφέροντας ή κατασκευάζοντας είδη ή καλύπτοντας βάρδιες κατά τη διαδικασία της πώλησης
- οι νέοι του ROTARACT και τα μέλη του InnerWheel κατασκεύασαν είδη, εξασφάλισαν προσφορές από εταιρείες και τα διέθεσαν προς πώληση οι ίδιοι έχοντας δικό τους τραπέζι και αποδίδοντας τα έσοδα στο «Θεοτόκος»
- διάφορα πρόσωπα και επιχειρήσεις προσφέροντας είδη ή υπηρεσίες που αξιοποιήθηκαν στην εορταγορά.

Χριστουγεννιάτικη Γιορτή & Κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας

Πριν τις διακοπές των Χριστουγέννων την Παρασκευή **21 Δεκεμβρίου 2012** όλοι στο «Θεοτόκος» παρακολούθησαν στο θέατρο του Κέντρου μας το πρόγραμμα της Χριστουγεννιάτικης γιορτής που ετοίμασαν οι εκπαιδευόμενοι μας.

Η γιορτή ξεκίνησε με εικόνες από τη γέννηση του Χριστού, πλαισιώθηκε με Χριστουγεννιάτικα τραγούδια από τη χορωδία μας, συνέχισε με εικόνες από τα Χριστούγεννα και την Πρωτοχρονιά με τους μικρούς μας να στολίζουν με μπάλες το δέντρο και τους μεγάλους να φέρνουν δώρα αξίας όπως η αγάπη, ο σεβασμός, η ειρήνη, το δικαίωμα στη μάθηση κ.α.

Μαζί με τη χορωδία μας τραγουδήσαμε όλοι μαζί τα κάλαντα.



Ακολούθησε η κοπή της πίτας και στο φουαγιέ του θεάτρου κάτω από το Χριστουγεννιάτικο δέντρο μας μοιράστηκαν σε όλα τα παιδιά του Ιδρύματός μας παιχνίδια που μας προσέφεραν το «Μαζί για το Παιδί» με την ουσιαστική προσφορά της κας Μέμης Γκέρτσου σε συνεργασία με τον ΣΚΑΪ.

Όλοι οι εκπαιδευόμενοι μας χάρηκαν πολύ και έφυγαν ευχαριστημένοι για τις διακοπές τους.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ & ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τέλος τέσσερα μέλη του Επιστημονικού προσωπικού έκαναν διάφορες παρουσιάσεις σε ημερίδες και συνέδρια που οργανώθηκαν τόσο από εξωτερικούς φορείς όσο και από το «Θεοτόκος» στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Αναλυτικά:

A / A	ΗΜ/ΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΙΣΗΓΗΣΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ
1	18-20/1/2012	Συνέδριο Εργασιακής Αποκατάστασης	Crisis in Special Education: Dead end or opportunity to change?	Association Job Rehabilitation Enterprises στο Όσλο της Νορβηγίας	Αφροδίτη Κορογιαννάκη, Ψυχολόγος
2	27-29/4/2012	Κλινικές παρεμβάσεις στις διαταραχές Λόγου και Επικοινωνίας, Διεπιστημονική Προσέγγιση	Πρόγραμμα Γονέων Hanen	Πανελλήνιος Σύλλογος Λογοπεδικών	Παρασκευή Μεράβογλου, Λογοπεδικός
3	16/5/2012	Υποστηριζόμενη Εργασία = Εργασία για όλους	Υποστηριζόμενη Εργασία	ΕΛΕΤΥΠΕ	Καίτη Κατσούδα, Υπεύθυνη Υπηρεσίας Υποστηριζόμενης Εργασίας
4	16/5/2012	Υποστηριζόμενη Εργασία = Εργασία για όλους	Απόψεις Εργαζομένων & Εργοδοτών	ΕΛΕΤΥΠΕ	Γιάννης Σφουριδης, Σύμβουλος Εργασίας



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

A. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΧΡΗΣΟΥΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΜΜΕΣΩΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ

Το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2012 και ολοκληρώθηκε 31/12/2012.

Το πρόγραμμα στοχεύει:

- Στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας και της ισότιμης συμμετοχής των έμμεσα ωφελουμένων ατόμων στην εργασία μέσω της υποστήριξής τους, με την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένα και λοιπά άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η ουσιαστική διευκόλυνση των έμμεσα ωφελούμενων ατόμων ως προς την ενσωμάτωσή τους στο ενεργό εργασιακό ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της οικονομίας σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών.
- Στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με την ισότιμη πρόσβαση όλων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη φαινομένων περιθωριοποίησης και κοινωνικού αποκλεισμού.
- Στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων ανδρών και γυναικών, καθώς και μη ηλικιωμένων (ΑμεΑ, κλπ) που χρήζουν υποστηρικτικών υπηρεσιών, αλλά και ιατρικών ή και νοσηλευτικών υπηρεσιών.

B. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΙΠΑΠ "Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ"

Το πρόγραμμα ξεκίνησε 01/10/2012 και αναμένεται να ολοκληρωθεί 31/12/2013.

Αντικείμενο του έργου είναι η υλοποίηση προγραμμάτων για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών προκατάρτισης, επαγγελματικής κατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.) σε άτομα με αναπηρία.

Το έργο περιλαμβάνει την παροχή:

- Προκατάρτισης
- Θεωρητικής Κατάρτισης
- Πρακτικής άσκησης και
- Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

Γ. Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες

Το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2012 και αναμένεται να ολοκληρωθεί 31/12/2014.

Στόχος του προγράμματος είναι η εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, με την ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών φορέων. Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει δράσεις όπως κατάρτιση και επιμόρφωση, εκπαιδευτική πρακτική άσκηση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκπόνηση business plan, εξειδικευμένες υπηρεσίες αξιολόγησης και έρευνας για την ίδρυση νέων επιχειρήσεων, παροχή υποστήριξης σε νομικά και φορολογικά θέματα.

Ο στόχος προγράμματος είναι, οι ωφελούμενοι άνεργοι, αφού ολοκληρώσουν την προετοιμασία τους μέσω των παραπάνω δράσεων, να είναι σε θέση ώστε:

- να ιδρύσουν επιχειρήσεις, οι οποίες θα αξιοποιούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περιοχής τους
- να αποκτήσουν τις προϋποθέσεις για να επιδοτηθούν/επιχορηγηθούν από άλλα επενδυτικά προγράμματα
- να αναπτύξουν δεξιότητες που θα καλύψουν τις διαπιστωμένες ανάγκες των τοπικών επιχειρήσεων που θα τους προσλάβουν



Ι. Π. Α. Π.
ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
& ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
& ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ

Δ. Πρόγραμμα Leonardo, Transfer of Innovation

Στα πλαίσια υλοποίησης του Προγράμματος Leonardo, Transfer of Innovation, η κα Καίτη Κατσούδα, Υπεύθυνη Υπηρεσίας Υποστηριζόμενης Εργασίας συμμετείχε στο σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε στο Μπέλφαστ της Ιρλανδίας από 21-23 Νοεμβρίου 2012.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

Το «Θεοτόκος» συνεργάζεται άψογα όλα αυτά τα χρόνια με Κρατικούς Εκπαιδευτικούς φορείς όπως το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, το ΤΕΙ Αθηνών Τμήμα Εργοθεραπείας και Κοινωνικής Εργασίας κ.α. διοργανώνοντας εκπαιδευτικές επισκέψεις και ξεναγήσεις για φοιτητές και σπουδαστές. Επίσης, στο χώρο του «Θεοτόκος» δίνεται η δυνατότητα σε φοιτητές και σπουδαστές να πραγματοποιούν τη πρακτική τους άσκηση υπό την εποπτεία του Διευθυντού και του επιστημονικού προσωπικού μας.

Κατά το Εκπαιδευτικό έτος 2011-2012, συνολικά σαράντα οχτώ **48** σπουδαστές έκαναν την πρακτική τους άσκηση στο «Θεοτόκος». Από τους οποίους 19 από το ΤΕΙ Εργοθεραπείας, 4 από το ΤΕΙ Κοινωνικής Εργασίας, 3 από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 1 από Μεταπτυχιακό τμήμα της Σχολής ΣΒΙΕ, 3 από το Κολλέγιο Ανθρωπιστικών Επιστημών ICPS και 18 από τα ΙΕΚ ΞΥΝΗ, ΔΟΜΗ & ΚΟΡΕΛΚΟ.



ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΓΕΝΙΚΑ & ΕΙΔΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ & ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ

Το Πρόγραμμα της Πρώιμης Παρέμβασης απευθύνεται σε παιδιά νηπιακής ηλικίας (3-5 ετών) τα οποία παρουσιάζουν δυσκολίες σε διάφορους τομείς της ανάπτυξης. Σκοπός του προγράμματος είναι η έγκαιρη και κατάλληλη αντιμετώπιση των παιδιών, ώστε να υπάρξει πιο ομαλή ένταξή τους σε εκπαιδευτικό Πλαίσιο.

Είναι η έβδομη συνεχής χρονιά που εφαρμόζεται συστηματικό πρόγραμμα ένταξης σε σχολεία. Κάθε παιδί για το οποίο η Διεπιστημονική Ομάδα του «Θεοτόκος» κρίνει ότι είναι έτοιμο να ξεκινήσει ένταξη, ακολουθείται η διαδικασία σταδιακής ένταξης, αρχίζοντας από τη φοίτηση στο νηπιαγωγείο δύο φορές την εβδομάδα. Αν το πλαίσιο του νηπιαγωγείου συμφωνήσει, ο μαθητής συνοδεύεται αρχικά από τον/την ειδική παιδαγωγό που υποστηρίζει τη ταχύτερη και όσο γίνεται πιο ομαλή ένταξη. Σε διαφορετική περίπτωση η συνεργασία με το σχολείο γίνεται μέσω τηλεφώνου και προκαθορισμένων επισκέψεων μελών της Διεπιστημονικής Ομάδας.

Η αξιολόγηση της πορείας της ένταξης είναι συχνή και ο μαθητής συνεχίζει να υποστηρίζεται μέχρι να αποφασισθεί ότι ο/η συνοδός μπορεί να αποσυρθεί και οι μέρες φοίτησης σταδιακά να αυξηθούν στις πέντε. Για τα παιδιά που εντάσσονται σε κανονικά ή ειδικά σχολεία, υπάρχει παρακολούθηση της πορείας της ένταξής τους μέσα στα επόμενα έτη, εφόσον και οι γονείς το επιθυμούν.

Το Παιδαγωγικό Τμήμα απευθύνεται σε παιδιά ηλικίας (5-12 ετών) τα οποία παρουσιάζουν ανωριμότητα και ελλείψεις στους περισσότερους τομείς ανάπτυξης. Ο στόχος του προγράμματος είναι να εκπαιδευτούν τα παιδιά σε δεξιότητες καθημερινής ζωής ώστε να αυτονομηθούν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό. Εφόσον αξιολογηθεί από την Διεπιστημονική ομάδα του τμήματος ότι κάποιος εκπαιδευόμενος έχει κατακτήσει τους στόχους του προγράμματος παραπέμπεται για ένταξη σε Ειδικό Δημοτικό Σχολείο.

Κατά το Εκπαιδευτικό έτος 2011-2012, συνολικά **20** εκπαιδευόμενοι εντάχθηκαν σε Γενικά και Ειδικά σχολεία. Από το Τμήμα Πρώιμης Παρέμβασης **5** εκπαιδευόμενοι εντάχθηκαν σε Γενικά Δημοτικά Σχολεία, και **7** σε Κανονικό Νηπιαγωγείο. Επίσης, **8** παιδιά από το Παιδαγωγικό Τμήμα εντάχθηκαν σε Ειδικό σχολείο.

Συχνά οι γονείς δεν αποδέχονται πρόταση της Διεπιστημονικής Ομάδας προκειμένου να ενταχθεί σε Ειδικό σχολείο το παιδί τους και προτιμούν να παραμείνει στο «Θεοτόκος», κάτι που σημαίνει ότι ο ανωτέρω δείκτης ένταξης είναι χαμηλότερος από ότι θα έπρεπε.



ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» εκτιμά ότι ο εθελοντισμός αποτελεί σημαντικό θεσμό για τη λειτουργία του και θεωρεί θετική την παρουσία και την εμπλοκή των εθελοντών στα προγράμματα του. Οι εθελοντές/ντριες συμβάλλουν θετικά με την προσφορά τους στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Η υπηρεσία εθελοντικής εργασίας στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» λειτουργεί συστηματικά και οργανωμένα από το 2010.

Η διαδικασία ένταξης εθελοντή/ντριας στα προγράμματα και τις δραστηριότητες του «Θεοτόκος», περιλαμβάνει:

- αποστολή βιογραφικού
- συνέντευξη
- αξιολόγηση από την επιτροπή εθελοντισμού
- τοποθέτηση στην ανάλογη υπηρεσία ή τμήμα

ανάλογα πάντα με τις ανάγκες των συγκεκριμένων τμημάτων/υπηρεσιών και τις δεξιότητες και τα ενδιαφέροντα των εθελοντών. Η επικοινωνία με το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» για προσφορά εθελοντικής εργασίας γίνεται τηλεφωνικά στα **τηλ. 210 2313473** ή **210 2385416** ή με mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση graphicsarts@theotokos.gr

Η υπηρεσία εθελοντών παρακολουθεί την εξέλιξη της συνεργασίας μεταξύ των εθελοντών και του πλαισίου με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του δυναμικού τους, σε συνδυασμό με τα προγράμματα του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ». Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η καλή επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ μόνιμου προσωπικού και εθελοντών καθώς και η δημιουργία φιλικής και υποστηρικτικής ατμόσφαιρας, προς όφελος των εκπαιδευομένων του Κέντρου. Εθελοντές μπορούν να ενταχθούν σε όλα τα προγράμματα του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ», ακόμα και στις δραστηριότητες του βοηθητικού προσωπικού.

Σε έκτακτες περιπτώσεις όπως π.χ εκδηλώσεις, bazaars κλπ όπου υπάρχει αυξημένη ανάγκη παρουσίας εθελοντών /ντριών ,αξιοποιείται η επιθυμία των γονέων – φροντιστών των εκπαιδευομένων για προσφορά εθελοντικής εργασίας.

Το ωράριο παρουσίας εθελοντών στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι **8:30 π.μ – 13:30 μ.μ** , το οποίο προσαρμόζεται στις δυνατότητες και τις επιθυμίες τους.

Για το εκπαιδευτικό έτος 2011-2012 τριάντα έξι (**36**) εθελοντές προσέφεραν αμισθί εθελοντική εργασία στο «Θεοτόκος».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το σωματείο «**Φίλοι του Θεοτόκος**» είναι ένα μη κερδοσκοπικό σωματείο που ιδρύθηκε το 1997, με αποκλειστικό σκοπό την ηθική και υλική ενίσχυση του μεγάλου κοινωνικού έργου του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ».

Μετά από 10 χρόνια σαν «ΦΥΛΛΩΣΙΑ – Φίλοι του Ιδρύματος Θεοτόκος» αποφασίσθηκε να απλοποιηθεί το όνομα και να χρησιμοποιείται μόνον το «**Φίλοι του Θεοτόκος**», προς αποφυγή διαφόρων παρανοήσεων.

Οι «**Φίλοι του Θεοτόκος**» χρηματοδοτούν εξειδικευμένα πρωτοποριακά προγράμματα που βοηθούν τα παιδιά και νέους με νοητική υστέρηση και άλλες αναπτυξιακές ανεπάρκειες να μαθαίνουν να ζουν, να εργάζονται και να συμμετέχουν στην καθημερινή ζωή.

Για το 2012 το Σωματείο ενίσχυσε οικονομικά το «Θεοτόκος» για την κάλυψη μέρους των λειτουργικών αναγκών του.

Με την βοήθεια του σωματείου, ολοκληρώθηκε το Κέντρο Εργασιακής Προετοιμασίας και Προώθησης (ΚΕΠΠ) στους χώρους του Ιδρύματος. Το ΚΕΠΠ λειτουργεί από την αρχή της εκπαιδευτικής χρονιάς 2007-2008 με νέους και νέες 20-25 ετών, με σκοπό να τους προετοιμάσει να βρουν δουλειά και να τους υποστηρίξει όσο χρειάζεται στον χώρο της εργασίας τους.

Επίσης, με τη μεσολάβηση των «**Φίλων του Θεοτόκος**» η εταιρία Johnson & Johnson συνεχίζει να στηρίζει οικονομικά μέρος του Προγράμματος της Πρώιμης Παρέμβασης για παιδάκια 3-5 ετών, το οποίο λειτουργεί με μεγάλη επιτυχία.

Το σωματείο προσφέρει υποτροφίες για εκπαιδευτικά συνέδρια και σεμινάρια για το προσωπικό του «Θεοτόκος», καλύπτοντας το κόστος των συνεδρίων και όλα τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής.

Το σωματείο εργάζεται διαρκώς για την εξεύρεση πόρων μέσω συνδρομών, δωρεών και εκδηλώσεων για να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία του Ιδρύματος. **Το σωματείο «Φίλοι του Θεοτόκος» είναι μέλος της Ομοσπονδίας «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ».**



Φίλοι του Θεοτόκος

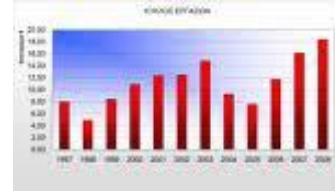


VI. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Απόσπασμα Απολογισμού Διαχειριστικού έτους 2012

Έγκριση Προϋπολογισμού 2012

Ο εγκριθείς προϋπολογισμός του 2012 ψηφίσθηκε από το Δ.Σ. του Ιδρύματος (571/9.6.2011) και διαβιβάσθηκε στη Διεύθυνση Κοινωνικής Πρόνοιας του Δήμου Αιγάλεω, τομέας Δυτ. Αττικής με το υπ' αριθμ. (6789/22.7.2011) έγγραφο του Ιδρύματος, για ποσό εσόδων-εξόδων που ανέρχονται σε **4.580.000,00** ευρώ.



Αποτελέσματα χρήσεως και Ισολογισμός.

Έγινε απογραφή στις 31/12/2012 όλων των παγίων στοιχείων και πάσης φύσεως υλικών. Έτσι υπολογίσθηκαν τα αναλωθέντα υλικά καθώς και οι αποσβέσεις της χρήσεως αυτής. Βάσει των στοιχείων της απογραφής, έγιναν οι απαραίτητες λογιστικές εγγραφές και υπολογίσθηκε το αποτέλεσμα της χρήσεως του 2012.

Επισημαίνεται ότι το θετικό αποτέλεσμα της χρήσης είναι καθαρά λογιστικό με βάση τις βεβαιωμένες και όχι τόσο απαιτήσεις όσο και ταμειακά τακτοποιημένες υποχρεώσεις του Φορέα μας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι οι ανείσπρακτες απαιτήσεις μας, βάσει του Ισολογισμού μας της 31/12/2012 από τα Ασφαλιστικά ταμεία ανέρχονται στο ποσό των 1.267.186,08€ καθώς επίσης και οι υποχρεώσεις μας (κάποιες από τις οποίες βρίσκονται σε ρύθμιση) ξεπερνούν τις 400.000,00€.

Συνεκτιμώντας επίσης μετά τη σημαντικότερη περικοπή της επιχορήγησης από την Περιφέρεια Αθηνών και για το έτος 2012 και την αβεβαιότητα που πηγάζει από τη δύσκολη οικονομική συγκυρία στην οποία βρίσκεται η χώρα, αγωνιούμε για την επιβίωσή μας καθ' ότι ήδη σήμερα λειτουργούμε οριακά προσπαθώντας να διατηρήσουμε ακέραιη την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών μας.

Το ετήσιο κόστος ανά εκπαιδευόμενο, σε σύνολο 360, του Ιδρύματος μας για το 2012 διαμορφώνεται σε **7.908,08** ευρώ.



ΔΩΡΕΕΣ – ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Θα αποτελούσε σημαντική παράληψη να μην αναφερθούμε στους μεγάλους ευεργέτες - δωρητές οι οποίοι στήριξαν και στηρίζουν το έργο του Ιδρύματος «Θεοτόκος».

Ευχαριστούμε θερμά:

ΕΥΕΡΓΕΤΕΣ

- Μαρία Αλεξ. Παπάγου
- Μποδοσάκης Αθανασιάδης
- Οικογένεια Ν. Γουλανδρή
- Παπαστράτος Α.Β.Ε.Σ.
- Οικογένεια Παπαστράτου
- Κων/νος & Αλίκη Τρυπάνη
- Αχιλλέας & Ελισάβετ Κομινού
- Οικογένεια Γκέρτσου
- Α. Καούσης Α.Ε.
- Οικογένεια Θεοδώρου Παπαλεξόπουλου
- Ίδρυμα «Σταύρος Νιάρχος»
- Ίδρυμα Ιωάννου Φ. Κωστοπούλου
- Ιωάννης Ν. Στασινόπουλος
- Μίνα Π. Κριεζή
- Γιάννης Σ. Κωστόπουλος
- Στέλιος Χατζηιωάννου
- Οικογένεια Παπάγου
- JOHNSON & JOHNSON AE
- COSMOTE

ΔΩΡΗΤΕΣ

- Οικογένεια Κέδρου
- Οικογένεια Φωστηρόπουλου
- Επαμεινώνδας Τριανταφυλλίδης
- Τάκης Χορν
- Οικογένεια Άρη Σιμόπουλου
- L' OREAL ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
- Πέτρος Γ. Γρυπάρης
- Αλέκος Ι. Παππάς
- Ανδρέας Λ. Κανελλόπουλος
- ΙΔΡΥΜΑ MARFIN



Η Διοίκηση, το Προσωπικό, κυρίως όμως τα ίδια τα Παιδιά και οι Νέοι-ες του Ιδρύματός μας, αισθανόμαστε την ανάγκη να ευχαριστήσουμε θερμά όλους όσους έχουν προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες ιδιαίτερα χρήσιμες για τη λειτουργία του «Θεοτόκος» και διαβεβαιώνουμε ότι τέτοιες

πρωτοβουλίες συμβάλουν όχι μόνον υλικά, αλλά κυρίως ηθικά στο έργο που επιτελούμε.

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

Τη φιланθρωπική οργάνωση **“Panos & Chressida 4 life”** η οποία ανακατασκεύασε & συντήρησε τα γήπεδα μπάσκετ και βόλει.

Το Ίδρυμα **Life Line Humanitarian** το οποίο χρηματοδότησε τη κατασκευή των παιδικών χαρών, καθώς και την αντικατάσταση των κουφωμάτων του Προεπαγγελματικού Τμήματος και του λέβητα του τμήματος της Τυποποιημένης Εργασίας.

Την **ASTRA ZENECA** που κάλυψε το κόστος απασχόλησης δύο ψυχολόγων για το έτος 2012.

Την εταιρεία **UPS** για τη χρηματοδότηση για την αγορά ενός αυτοκινήτου.

Την **Bold Ogilvy** για τη βοήθεια που μας προσέφερε στη διαφήμιση και τη γενική υποστήριξη του φορέα μας σε θέματα εκδηλώσεων και προβολής.

Την εταιρεία **Priority Business Consultants S.A.** που μας παρείχε δωρεάν τη συμβουλευτική στήριξη κατά την προετοιμασία του φορέα μας για την απόκτηση του σήματος ποιότητας μας ISO 9001:2008.

Την εταιρεία **TUV Hellas (TUV NORD) A.E.** η οποία μας προσέφερε τη διαδικασία τεκμηρίωσης, πιστοποίησης και ελέγχων του ISO 9001:2008 καθώς επίσης και τη συμμετοχή της Υπεύθυνης Διαχείρισης Ποιότητας κας Μαρίας Μελανίτη στο σεμινάριο «Επιθεωρητής/ Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008» το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα από 12 έως 16 Μαρτίου 2012.

Το **Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος** το οποίο χρηματοδότησε το Πρόγραμμα της Υπηρεσίας «ΕργΑξία» για το 2012.

Την εταιρία **Johnson & Johnson** που συνεχίζει να στηρίζει οικονομικά μέρος του Προγράμματος της Πρώιμης Παρέμβασης.

Τις εταιρείες **HSBC, MOTOROIL & Ελληνικά Πετρέλαια** οι οποίες μας προσέφεραν πετρέλαιο.

Την **Τράπεζα Τροφίμων** για τις συνεχείς δωρεές τροφίμων.

Τις εταιρίες **ΓΙΩΤΗΣ & Bake Hellas** για τις συνεχείς δωρεές αλεύρου και αρτοσκευασμάτων αντίστοιχα.

Το **Δήμο Ιλίου** για τεχνικές υπηρεσίες & καθαριότητα χώρου που μας παρέχει όποτε χρειασθούμε.

Τις **εκδόσεις Βουδούρη** για τη προσφορά καρτών στο Φορέα μας.

Την ένωση **«Μαζί για το Παιδί»** για τη συνεχή υποστήριξη που μας παρέχει.



Ι. Π. Α. Π.
ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
& ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
& ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΥΣΤΕΡΗΣΗ

Επίσης, ευχαριστούμε θερμά για την οικονομική ενίσχυση του «Θεοτόκος» τους ακόλουθους δωρητές:

1	LIFE LINE HUMANITARIAN	42	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
2	ΝΙΑΡΧΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	43	ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ
3	ASTRA ZENECA	44	ΜΠΑΖΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
4	ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ "ΘΕΟΤΟΚΟΣ"	45	ΤΟΥΡΓΙΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
5	JOHNSON & JOHNSON CO	46	EUROBULK LTD
6	ΠΑΝΟΣ ΧΡΥΣΗΙΔΑ	47	ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
7	ΣΙΔΕΝΟΡ	48	ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
8	NATIONAL PHILOPTOCHO	49	ΠΕΤΡΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ
9	UPS FOUNDATION INC.	50	ΗΛΙΑΣΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
10	ΠΙΖΑΝΤΕ ΒΙΚΤΩΡ & ΑΜΑ	51	ALPHA BANK
11	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ	52	ΑΝΑΤΡΟΝ ΑΕ
12	HSBC BANK	53	ΠΑΛΛΗΚΑΡΑΚΗΣ ΜΑΡΙΑ
13	ΔΩΡΕΑ	54	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.
14	ΑΝΩΝΥΜΕΣ	55	ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ ΙΩΑΝΝΗΣ
15	ΕΜΠΙΡΙΚΟΣ ΑΡΙΣΤΙΔΗΣ	56	ΛΩΣ ΜΑΤΘΑΙΟΣ
16	PARAMOUNT GROUP INC	57	ΛΩΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
17	ΛΩ ΜΑΡΙΑ	58	ΦΑΦΑΛΙΟΣ ΣΤΑΜΟΣ & ΕΛ
18	ΤΑΧΥΔΡ ΤΑΜ.	59	ALPHA FINANVE
19	ΦΑΦΑΛΙΟΣ ΣΤΑΜΟΣ	60	ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗΣ Γ.
20	Ε.Π.Ο.	61	ΓΟΝΤΙΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
21	ΕΚΟΝΟΜΟΥ INTL SHIP	62	ΜΑΡΤΙΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
22	ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ ΦΩΤΕΙΝΗ	63	ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
23	ΦΑΦΑΛΙΟΣ ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ	64	ΠΙΤΤΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
24	ΦΑΦΑΛΙΟΣ SHIPPING	65	9ο ΔΗΜ.ΣΧΛ
25	ΠΑΛΗΟΣ ΣΥΜΕΩΝ	66	ΞΕΝΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
26	ΓΙΑΤΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	67	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑΛ ΝΤΙΣΙΖΙΟΝ
27	MOTOR OIL HELLAS	68	ΒΑΓΓΕΛΑΤΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
28	ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ ΔΟΥΚΑΣ	69	ΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
29	ΚΟΤΣΗ ΕΛΕΝΗ	70	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΣΠΥΡΟΣ
30	ΙΟΝΙΟΣ ΣΧΟΛΗ	71	LYRAS FAMILY CHARITA
31	ΦΑΦΑΛΙΟΣ ΛΟΥΚΑΣ	72	ΚΑΤΣΙΑΡΑΣ Λ. ΚΩΝΣΤ.
32	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ Δ.-ΧΑΤΖ.	73	ΣΙΔΕΡΑΚΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΑ
33	ELMAR SHIPPING CO	74	SKEVAS THEOTHOROS
34	ΡΕΜΟΥΝΔΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	75	ΧΩΡΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚ.
35	ΣΥΝΔ. ΥΠΑΛ. ΑΜΕΡΙΚ.	76	ΠΑΥΛΙΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
36	ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	77	ΟΙΚ. ΣΑΛΒΑΡΛΗ ΗΛΙΑ
37	ΔΑΔΙΤΣΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	78	ΠΑΝΤΑΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
38	ΚΑΠΕΡΔΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	79	ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ
39	ΧΟΥΔΕΛΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	80	ΚΟΛΟΒΟΥ ΓΕΝΟΒΕΦΑ
40	ΣΙΔΕΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	81	ΚΑΠΕΡΩΝΗ ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ
41	ΓΚΕΜΙΤΖΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	82	ΚΑΣΑΠΟΓΛΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ



83	ΡΟΤΑΡΑΚΤ ΚΗΦΙΣΙΑΣ	129	ΒΑΡΑΓΓΗ ΒΙΟΛΕΤΑ
84	ΔΟΥΛΓΕΡΑΚΗ ΕΛΙΣΑΒΕΤ	130	ΧΟΝΔΡΟΝΑΣΤΑΣ ΑΝΑΣΤ.
85	ΠΑΠΠΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	131	ΓΚΙΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
86	ΚΤΙΣΤΑΚΗΣ ΛΟΥΚΑΣ	132	ΟΙΚΟΓ. ΚΩΝ ΣΦΥΡΗ
87	ΚΟΛΑΚΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ & Γ	133	ΤΣΑΒΛΙΡΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
88	ΦΑΦΑΛΙΟΥ ΜΑΡΙΚΑ -ΖΗΝΟ	134	Β' ΓΥΜΝ. ΕΛ. ΣΧΟΛ.
89	ΠΑΠΑΘΕΩΔΟΡΟΥ ΝΙΚΟΣ	135	ΜΟΣΧΟΥ ΜΙΧ-ΔΕΣΠΟΙΝΑ
90	ΤΑΜΠΟΥΡΑΤΖΗ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	136	ΝΙΧΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΥΡΤΩ
91	ΚΗΜ Ο.Ε.	137	ΜΥΓΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
92	ΣΟΦΙΑΝΟΥ ΘΕΟΔΟΣΙΑ	138	ΚΑΡΜΙΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
93	ΒΕΝΙΕΡΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	139	32ο ΔΗΜ. ΣΧΛ ΠΕ.
94	HANNAH ROBERGON	140	ΛΕΡΙΩΤΗΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
95	ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗΣ ΗΛΙΑΣ	141	ΚΟΥΡΕΝΤΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
96	ΠΑΠΑΔΑΤΟΥ ΒΙΚΤΩΡΙΑ	142	ΧΑΛΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
97	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	143	ΜΟΛΟΚΟΤΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ
98	ΠΑΝΑΓΗΣ ΜΙΧΑΗΛ & ΣΤ.	144	ΣΟΥΓΙΟΥΛΤΖΟΓΛΟΥ ΚΩΣΤΑΣ
99	ΧΙΩΝΙΔΗΣ ΙΩΑΚΕΙΜ	145	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΗΣΣΑΡΙΩΝ
100	ΨΑΛΛΙΔΑΚΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	146	ΑΥΘΑΤΗΡΗ HELLAS
101	ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΟΥ ΜΑΡΓΑΡ.	147	LOGOTHETIS GEORGE
102	ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ	148	LOGOTHETIS MICHAEL
103	ΚΕΝΤΡΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	149	ΒΕΡΡΟΙΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
104	ΚΟΥΚΛΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	150	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΝΤΙΝΟΣ & Ε
105	ΦΑΦΑΛΙΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ	151	ΚΑΜΑΡΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
106	ΝΙΚΟΛΑΡΕΤΖΗ ΙΩΑΝΝΑ	152	ΧΑΛΙΚΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
107	ΒΑΙΟΠΟΥΛΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	153	ΕΥΘΥΜΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
108	ΔΕΥΤΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	154	ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΒΙΔΑΛΗΣ
109	ΖΗΡΙΔΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔ.	155	ΔΩΡΕΕΣ ΑΠ'Ο ΚΑΠΗ
110	ΛΙΝΑΡΔΑΚΗ ΣΠΑΡΤΗ	156	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑΚΗ ΚΑ.
111	ΓΚΕΡΤΣΟΥ Μ.-ΒΑΡΒΑΡ.	157	ΓΚΟΥΣΚΟΥ Α.ΜΑΝΤΩ
112	ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	158	ΤΣΕΡΕΖΟΛΕ ΕΡΡΙΚΟΣ
113	ΤΣΙΧΡΙΤΖΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	159	ΠΑΠΑΠΟΥΛΥΧΡΟΝΙΟΥ ΘΕΟΔ.
114	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΝΙΝΕΤΤΑ	160	ΘΕΟΔΩΡΙΔΗ ΕΙΡΗΝΗ
115	ΒΕΝΙΕΡΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	161	EURODRIP EBETE
116	ΚΑΡΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	162	ΚΟΥΒΕΛΗΣ ΤΙΜΟΛΕΩΝ
117	ΧΑΡΙΤΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	163	ΒΟΓΙΑΤΖΑΚΗΣ ΡΑΦΑΗΛ
118	ΦΑΦΑΛΙΟΣ Δ ΚΩΝΣΤ.	164	ΔΑΥΙΔ ΧΑΡΗΣ & ΝΑΝΤΙΑ
119	ΜΑΡΚΟΥΤΖΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	165	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΟΣ
120	ΚΟΤΣΟΛΑΚΗ ΖΩΗ κ Γ.	166	ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
121	ΟΙΚΟΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛ.	167	LEMOS PC
122	COCCOLATOS-PSITHIS	168	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ
123	ΛΑΙΜΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ & ΧΡ	169	ΚΑΖΑΚΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ
124	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	170	ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
125	ΠΑΠΑΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΔΗΜ.	171	ΓΚΑΡΑΝΗΣ ΝΙΚΟΣ & ΕΦΗ
126	ΚΟΛΥΒΑΝΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	172	ΛΕΟΝΤΕΙΟ ΛΥΚΕΙΟ
127	ΚΑΠΑΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ-ΠΑΝΟΣ	173	ΣΚΕΠ-ΣΥΝΔ. ΚΟΙΝ.
128	ΤΟΣΙΤΣΕΙΟ ΑΡΣΑΚΕΙΟ	174	ΛΑΔΑ ΜΑΡΙΑ



175	ΜΟΥΣΑΜΑΣ ΚΩΣΤΑΣ	218	ΠΑΡΑΓΥΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
176	ΚΑΤΣΑΝΤΩΝΗΣ ΝΙΚΟΣ	219	ΓΡΑΒΑΝΗΣ ΘΩΜΑΣ
177	ΒΟΥΔΟΥΡΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	220	ΟΙΚΟΓ. ΦΟΥΡΤΟΥΝΗ ΓΡΗΓ.
178	ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	221	ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΕΛΕΝΗ
179	ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑ	222	ΖΕΡΒΑ ΕΙΡΗΝΗ
180	ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	223	BENTE MYRDAHLPIRILS
181	ΜΟΣΧΟΥ ΜΑΡΙΛΙΤΑ	224	ΖΟΛΩΤΑΣ ΠΑΝ.
182	ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	225	ΛΑΙΜΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ &Ν.
183	ΜΑΚΕΝΤΟΥΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	226	ΚΥΝΗΓΑΛΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
184	ΠΑΥΛΙΔΑΚΗ ΣΤΕΛΛΑ	227	ΜΥΓΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
185	ΟΙΚΟΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ Π.	228	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
186	ΤΡΟΥΓΚΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	229	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗ ΦΑΙΔΡΑ
187	ΞΕΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	230	ΒΕΛΛΑ ΦΛΩΡΑ
188	ΠΑΤΡΙΚΙΟΥ ΕΛΕΝΗ	231	ΜΟΣΧΟΛΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
189	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΠ.	232	ΣΙΝΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
190	ΛΙΑΠΠΑ ΚΩΝ/ΝΑ	233	ΜΙΧΑΗΛΑΡΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
191	ΠΕΙΘΗΣ Δ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	234	ΚΟΥΖΙΤΣ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
192	ΠΕΙΘΗΣ Δ. ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ	235	ΔΟΚΟΠΟΥΛΟΥ ΦΛΩΡΑ
193	ΦΥΤΙΛΗΣ Δ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	236	ΚΟΡΝΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
194	ΦΥΤΙΛΗΣ Δ. ΠΑΝΤΕΛΗΣ	237	ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΘ.
195	ΠΕΙΘΗ Δ. ΑΓΛΑΙΑ	238	ΚΛΕΟΝΑΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
196	ΛΕΜΟΝΗ ΑΛΙΚΗ	239	ΚΟΥΤΣΙΚΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
197	ΔΕΒΛΕΤΟΓΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	240	ΑΒΡΑΜΙΔΟΥ ΚΛΑΟΥΝΤΙΑ
198	ΠΛΟΥΜΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	241	ΣΑΚΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
199	ΠΛΟΥΜΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	242	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑΚΗΣ Ι.
200	ΠΕΤΑΣΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	243	ΜΟΣΧΟΛΙΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ
201	ΦΟΥΣΤΕΡΗ ΝΑΤΑΣΣΑ	244	ΤΣΟΥΡΗ ANNA
202	ΛΩ ΔΑΜΙΑΝΟΣ & ΣΟΦΙΑ	245	ΣΤΥΛΟΓΙΑΝΝΗ ΕΛΠΙΝΙΚΗ
203	ΚΑΛΛΙΑΦΑ ΧΡΙΣΤΙΑΝΝΑ	246	ΖΟΥΡΟΥ ΖΕΦΗ
204	ΚΟΥΤΣΙΚΟΣ ΦΑΦΑΛΙΟΣ	247	ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΑΝΤΩΝ.
205	ΡΑΜΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	248	ΜΑΤΖΙΑΡΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
206	ΚΑΡΑΝΤΖΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	249	ΛΥΤΡΑ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
207	ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ Λ. ΤΖΙΡΑΚ	250	ΧΑΡΙΤΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
208	ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ ΝΙΚΟΣ	251	ΚΩΝΣΤΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ
209	ΚΙΚΙΖΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	252	ΜΠΟΥΡΑΝΤΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
210	ΜΠΑΚΑΤΣΕΛΟΥ Δ.	253	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑΚΗ ΑΝ.
211	ΖΙΟΥΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞ.	254	ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΑΣΠΑΣΙΑ
212	ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗ-ΜΠΙΤΣΟΥ Α	255	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
213	ΓΚΑΡΑΝΗ ΚΑΙΤΗ	256	ΣΑΡΑΦΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
214	ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ	257	ΦΙΛΙΔΟΥ ANNA
215	ΞΥΛΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	258	ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΜΑΡΑΓΔΑ
216	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΙΡΗΝΗ		
217	ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ		