

Ι.Π.Α.Π.

Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ



ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Οικονομικού έτους 2020

Εκπαιδευτικού έτους 2019 -2020

**Διευθυντής & Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ**

**Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας
και Προστασίας Δεδομένων
ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΑΝΙΤΗ**



“Το ξέσπασμα της πανδημίας του κορονοϊού και οι συνακόλουθες επιδράσεις της σε όλα τα επίπεδα της πολιτικής, οικονομικής, κοινωνικής και πολιτισμικής ζωής προκάλεσε ένα πλαίσιο κρίσης, το οποίο θα μπορέσουμε δύσκολα να ξεπεράσουμε.

Με την ετήσια αναφορά για το έτος 2020 μου δίνεται η ευκαιρία να εκφράσω την ικανοποίησή μου που και αυτήν την πρωτόγνωρη και πολύ δύσκολη κατά γενική ομολογία χρονιά το

Ίδρυμα παρά τις αντίξοες συνθήκες κατάφερε με μεγάλες προσπάθειες και με την εφαρμογή νέων καινοτόμων τεχνολογικών μεθόδων να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του απέναντι στους εξυπηρετούμενούς του και ξεπερνώντας πολλές και μεγάλες δυσκολίες συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά όλα τα μέλη του Δ.Σ. και τον Διευθυντή του Ιδρύματος για την άριστη συνεργασία, καθώς και το προσωπικό για τις συνεχείς προσπάθειες που κατέβαλλαν και καταβάλλουν σε αυτήν την εξαιρετικά δύσκολη εποχή.

Σας ευχαριστώ όλους και σας τονίζω ότι αναγκαία προϋπόθεση για την συνέχιση του έργου του Ιδρύματος είναι η συλλογική εργασία και συνεργασία.

Ο Πρόεδρος του Διοικ. Συμβουλίου

ΕΡΩΤΟΚΡΙΤΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΣ

Δικηγόρος

Πρώην Δήμαρχος Π. Ψυχικού



Διοικητικό Συμβούλιο

| | | |
|--------------------|---|--|
| Πρόεδρος | : | Ερωτόκριτος ΝΕΟΦΥΤΟΣ |
| Α' Αντιπρόεδρος | : | Μαρία ΠΑΠΠΑ |
| Β' Αντιπρόεδρος | : | Μαρία Ελένη ΚΕΡΑΜΕΩΣ |
| Γενικός Γραμματέας | : | Γεώργιος ΜΥΓΙΑΚΗΣ |
| Σύμβουλοι | : | Ιωάννης ΛΙΑΠΠΑΣ Γεώργιος ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ Παναγής ΚΑΡΕΛΛΑΣ Ειρήνη ΜΠΑΡΔΑΝΗ Μαργετίνα ΣΤΕΦΑΝΑΤΟΥ |
| Νομικός Σύμβουλος | : | Χαράλαμπος ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ |

«Αγαπητοί συνεργάτες,

Το έτος που διανύσαμε ήταν αναπάντεχο για τους κινδύνους και τις απειλές που αντιμετωπίσαμε. Η συλλογική αντίδραση όσο γινόταν πιο οργανωμένα, πολλές φορές με δοτικότητα και «αυτοθυσία» νομίζω μας προφύλαξε και μας



ένωσε. Καλούμαστε να διαχειριστούμε το φόβο με ψυχραιμία και με δράσεις που ενδυναμώνουν την επιθυμία για ζωή και δημιουργία.

Σας ευχαριστώ ειλικρινά.»

Διευθυντής & Πρόεδρος
του Επιστημονικού Συμβουλίου
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
Παιδοψυχίατρος



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|---|-----------|
| I. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ... | 5 |
| II. ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ | 7 |
| ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» | 7 |
| ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ | 9 |
| ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 10 |
| ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ GDPR | 12 |
| ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | 13 |
| ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΟΙ | 21 |
| ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ & ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ | 22 |
| ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ | 23 |
| ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ | 23 |
| ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ | 24 |
| ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ | 24 |
| ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΡΓΑΞΙΑ» | 28 |
| ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | 29 |
| ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - | |
| ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ | 30 |
| ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | 31 |
| ΑΥΤΟΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ | 34 |
| | |
| III. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | 36 |
| ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | 37 |
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ | 38 |
| ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | 39 |
| ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ | 40 |
| ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ | 41 |
| ICF & ΑΤΟΜΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ | 44 |
| | |
| IV. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ | 51 |
| | |
| V. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ | 55 |
| ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ | 55 |
| ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | 56 |
| ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ | 59 |
| ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ | 61 |
| ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ & ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | 64 |
| ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ | |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ | 65 |
| ΞΕΝΑΓΗΣΕΙΣ | 66 |
| ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΤΟΥ | |
| ΔΗΜΟΥ ΙΛΙΟΥ | 66 |
| ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ | 68 |
| ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ | 69 |
| ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΘΕΟΤΟΚΟΣ» | 70 |
| | |
| VI. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | 71 |
| ΔΩΡΕΕΣ - ΧΟΡΗΓΙΕΣ | 71 |



Ι. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ...

Το Ίδρυμα «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» . . .

είναι Ν.Π.Ι.Δ., κοινωφελές, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Συστάθηκε το 1954 και εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων. Προσφέρει τις υπηρεσίες του σε παιδιά και νέους με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος, καθώς και στις οικογένειές τους.

Σκοπός . . .

του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι η μέριμνα υπέρ των παιδιών και νέων με Νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων, τα οποία αποβλέπουν στην πρόληψη, ειδική εκπαίδευση, κοινωνική προσαρμογή, επαγγελματική κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση.

Όραμα . . .

να εξελιχθεί το «Θεοτόκος» σε ένα από τα πρότυπα αποκαταστασιακά κέντρα στην Ευρώπη και να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στη δημιουργία ενός κόσμου όπου τα άτομα με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος θα έχουν ίσα δικαιώματα στη ζωή και στην εργασία.

Αποστολή . . .

με συνεχή βελτίωση και καινοτόμες προσεγγίσεις, μέσα από διαρκώς προσαρμοζόμενα εξειδικευμένα προγράμματα, να προετοιμάζουμε παιδιά και νέους με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος να μάθουν να ζουν, να εργάζονται και να συμμετέχουν στην καθημερινή ζωή.

Αξίες μας είναι ...

- **Σεβασμός στα δικαιώματα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**

Ο σεβασμός για την προσωπική ζωή των νέων με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος και των οικογενειών τους καθώς και η εξασφάλιση των δικαιωμάτων τους. Η εμπιστευτικότητα και η αφοσίωση στο έργο μας αποτελεί το θεμέλιο των σχέσεών μας με τους εξυπηρετούμενους.

- **Προσφορά στην κοινότητα**

Όλοι έχουμε κάτι να προσφέρουμε στην κοινότητα που ζούμε και όλοι κερδίζουμε από τη διαδικασία της προσφοράς.



- **Ένταξη**

Η κοινωνική ένταξη σημαίνει ότι η κοινότητα προσαρμόζεται ενσωματώνοντας το άτομο με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος, αλλά και αυτό προσαρμόζεται ομαλά στην κοινότητα. Είναι αμοιβαία η προσπάθεια και η διαδικασία ένταξης.

- **Εμπύχωση**

Η εμπύχωση των ατόμων με αναπτυξιακές δυσκολίες επιτυγχάνεται περισσότερο, όταν νοιώθουν ότι ανήκουν στην κοινότητα, αναγνωρίζεται η αξία τους και έχουν κίνητρο να δημιουργήσουν και να προσφέρουν τα ίδια.

- **Ισότητα**

Η προσπάθεια να δημιουργήσουμε το αίσθημα της ελπίδας και των ίσων ευκαιριών για όλα τα άτομα στα οποία προσφέρουμε υπηρεσίες.

- **Δέσμευση**

Όλες οι παρεχόμενες υπηρεσίες σχεδιάζονται με τρόπο ώστε να ελαχιστοποιείται ο αποκλεισμός του ατόμου και να προωθείται η τεχνική της προσομοίωσης στην κατάρτιση. Η εκπαίδευση και κατάρτιση παρέχονται όσο το δυνατόν πιο κοντά στην εργασιακή και κοινωνική πραγματικότητα.

Εταιρικές Αξίες ...

Σε περιβάλλον συνεργατικό, επικοινωνιακό, ενότητας, ειλικρίνειας και αφοσίωσης, η Διοίκηση, η Διεύθυνση, το προσωπικό του «Θεοτόκος», το σωματείο «Φίλοι του Θεοτόκος», οι γονείς και οι σύλλογοι γονέων και εργαζομένων, παρέχουν από κοινού και με διαφανείς διαδικασίες, υπηρεσίες που σέβονται, εντάσσουν, εμπυχώνουν και διασφαλίζουν την ίση συμμετοχή στην εκπαίδευση, στην κοινότητα και στην εργασία των ατόμων με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος.



ΙΙ. ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το Ίδρυμα «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι δημιούργημα ιδιωτικής πρωτοβουλίας με κοινωνική χαρακτήρα. Διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εθελοντικά προσφέρει τις υπηρεσίες του (αμισθί). Λειτουργεί από το 1963, επιχορηγείται μερικά και εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποδομών. Έχει εξυπηρετήσει και προσφέρει ειδικά προγράμματα σε πάνω από 4.000 παιδιά και νέους με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος.

Παρέχει ειδική αγωγή, εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση σε **400** περίπου παιδιά και νέους-ες, ετησίως, ηλικίας 3 έως 35 ετών, υπηρεσίες που προσφέρονται με πρωτοπόρα προγράμματα αναγνωρισμένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» βρίσκεται στον Δήμο Ιλίου στα δυτικά προάστια της Αθήνας και εκτείνεται σε μια έκταση 51 στρεμμάτων με 8.000τμ στεγασμένα κτίρια. Αποτελεί πρότυπο προνοιακό κέντρο για την Ελλάδα και την Ευρώπη. Επίσης, συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κέντρων Αποκατάστασης από το 1982 έως το 1994 εκπροσωπώντας την Ελλάδα σε πάμπολλες πρωτοβουλίες και δράσεις.

Το εξειδικευμένο προσωπικό μαζί με το προσωπικό της άμεσης φροντίδας και παρέμβασης δημιουργούν ποιοτικά προγράμματα προσπαθώντας να κρατήσει μικρή αναλογία μεταξύ εξυπηρετούμενων και προσωπικού. Οι αναλογίες σήμερα για τις μικρές ηλικίες είναι 1 εργαζόμενος προς 6 παιδιά και φτάνει στους 1 προς 10 για τους εφήβους και νέους που έχουν ήδη εκπαιδευτεί αρκετά στους βασικούς τομείς.

Υπηρεσίες του Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Διαγνωστικές & Θεραπευτικές Υπηρεσίες

Παρέχεται λεπτομερής διάγνωση και θεραπευτικές παρεμβάσεις προς τους εξυπηρετούμενους και τις οικογένειές τους. Πλαισιώνονται από πλήρη Διεπιστημονική Ομάδα, υπό την ευθύνη του Επιστημονικού Διευθυντή και η διαγνωστική διαδικασία οργανώνεται μέσω λήψης κοινωνικού οικογενειακού ιστορικού, κλινικής ιατρικής εξέτασης, χορήγησης έγκυρων ψυχομετρικών δοκιμασιών, καθώς επίσης με εργοθεραπευτική ή/και λογοπεδική αξιολόγηση. Υποστηρικτικά, παρέχονται υπηρεσίες ψυχοθεραπείας, λογοθεραπείας, εργοθεραπείας, Ιατρικής παρακολούθησης, ομάδες επικοινωνίας και σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης, προγράμματα αισθητηριακής ολοκλήρωσης και συμβουλευτικής γονέων.

Πρώιμη Παρέμβαση

Οι πρώιμες παρεμβάσεις υλοποιούνται από το Πρόγραμμα Μήτις, το οποίο αφορά παιδιά προσχολικής ηλικίας (2,5-4,5 ετών) με Αναπτυξιακές Διαταραχές. Έχει ως στόχο την ενίσχυση της αναπτυξιακής τους πορείας, την ενδυνάμωση της οικογένειας και την ενσωμάτωση του



παιδιού στο κοινωνικό και σχολικό πλαίσιο. Οι παραπάνω στόχοι οργανώνονται διεπιστημονικά με ομαδικά προγράμματα προσομοίωσης νηπιαγωγείου, εξατομικευμένες ψυχοπαιδαγωγικές συνεδρίες, εργοθεραπείες, λογοθεραπείες και ψυχοεκπαίδευση γονέων (ή συμβουλευτική και εκπαίδευση γονέων).

Προ-Επαγγελματική Εκπαίδευση / Κατάρτιση I & II

Απευθύνεται σε εφήβους και νέους (14-20 ετών) με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές ή διαταραχές αυτιστικού φάσματος. Ο σχεδιασμός των ψυχοεκπαιδευτικών παρεμβάσεων είναι προσωποκεντρικός. Υπάρχουν δύο τμήματα το **Προ-Επαγγελματικό I** και **II** σύμφωνα με ηλικιακά και εκπαιδευτικά κριτήρια. Συνοπτικά, οι υπηρεσίες στοχεύουν: **α.** Στη βελτίωση της σφαιρικής λειτουργικότητας, **β.** Στην κοινωνική προσαρμογή και ένταξη, **γ.** Στην ανάπτυξη ή/και εξέλιξη των μαθησιακών δεξιοτήτων, **δ.** Στην οργάνωση της προσωπικότητας και της αυτογνωσίας, προκειμένου να ενταχθούν επιτυχώς στα προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Εργαστήρια Επαγγελματικής Κατάρτισης

Απευθύνονται σε νέους - ενήλικες (20 - 32 ετών) και οι άξονες δράσης αφορούν: **α.** Την κατάκτηση ψυχοκοινωνικών και θεμελιωδών επαγγελματικών δεξιοτήτων και συμπεριφορών, απαραίτητων για την αυτονομία και την κοινωνική ένταξη Νέων με νοητικές αναπτυξιακές δυσκολίες και διαταραχές αυτιστικού φάσματος. Τα προγράμματα είναι εξατομικευμένα και βασισμένα στις επιθυμίες, τις αξιολογούμενες δεξιότητες και τις εγγενείς κλίσεις των εξυπηρετούμενων, ενώ πραγματοποιούνται σε ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια. **β.** Εφαρμόζονται μεθοδικά τεχνικές απόκτησης, εμπλουτισμού αλλά και συντήρησης ακαδημαϊκών γνώσεων, μέσω συγκεκριμένων μαθησιακών προγραμμάτων.

Παρέχονται οι εξής εξειδικεύσεις: Ξυλουργική, Γραμματειακή Υποστήριξη, Συντήρηση Κτιριακών Εγκαταστάσεων, Τυπογραφία/Λιθογραφία, Κεραμική, Βιβλιοδεσία, Υφαντική, Μεταξοτυπία, Κηπουρική, Ραπτική, Καντίνα, Τυποποιημένη Εργασία, Μαγειρική & Ζαχαροπλαστική, Ανακύκλωση, Πλυντήριο/Στεγνωτήριο, Διαχείριση Προϊόντων.

Κέντρο Επαγγελματικής Προετοιμασίας & Προώθησης 1 & 2

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε νέους και νέες (29-35 ετών), αποφοίτους των εργαστηρίων κατάρτισης ή της κοινότητας. Οργανώνεται στη βάση τριών θεμελιωδών αξόνων: Εργασία, Επικοινωνία, Οργάνωση Ζωής. Έτσι, ο στόχος συνδέεται άρρηκτα τόσο με την προετοιμασία των εξυπηρετούμενων για εργασία στην ελεύθερη αγορά, όσο και με την αυτονόμηση και οργάνωση της ζωής τους.

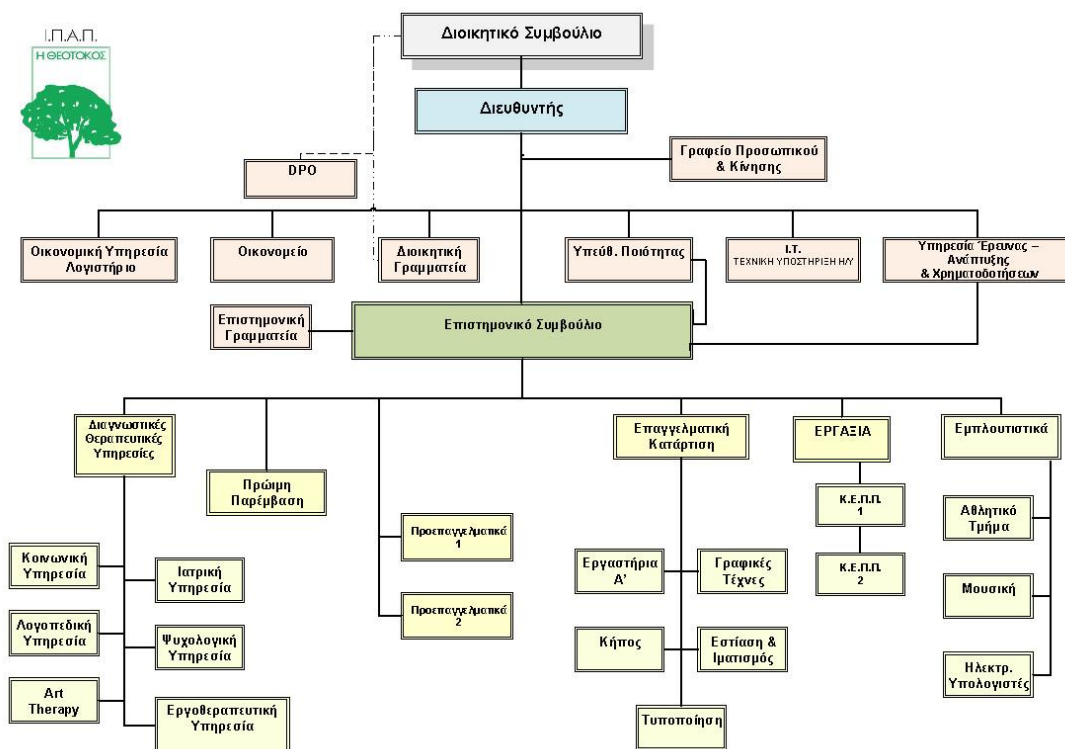
Προώθηση στην Ελεύθερη αγορά εργασίας μετά την Κατάρτιση από την «ΕργΑξία»

Εφαρμόζεται το μοντέλο της υποστηριζόμενης εργασίας, το οποίο συνίσταται στην εύρεση εργασίας και στην υποστήριξη του νέου/νέας και του εργοδότη μετά την πρόσληψη, ώστε να ενσωματωθούν οι νέοι/ες στο εργασιακό περιβάλλον και να διατηρήσουν μακροπρόθεσμα την εργασία τους. Για την εφαρμογή του συγκεκριμένου μοντέλου η Υπηρεσία «ΕργΑξία» χρησιμοποιεί την Εργαλειοθήκη, η οποία δημιουργήθηκε στα πλαίσια του προγράμματος Leonardo "ΕΥΣΕ ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ" όπου περιγράφεται και καθορίζεται επακριβώς η μεθοδολογία και η διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί. Έχουν αποκατασταθεί ήδη 200 νέοι στην ελεύθερη ανοικτή αγορά εργασίας από το 1996.

Εμπλουτιστικά Προγράμματα

Λειτουργούν συμπληρωματικά και πλαισιώνουν όλες τις παραπάνω υπηρεσίες για κάθε ομάδα εξυπηρετούμενων. Συγκεκριμένα, η ειδική φυσική αγωγή και άθληση περιλαμβάνει ειδικά σχεδιασμένα προγράμματα φυσικής αγωγής λαμβάνοντας υπόψη τις κινητικές ικανότητες των εξυπηρετούμενων και την ηλικία, εξυπηρετώντας συγκεκριμένους εκπαιδευτικούς στόχους. Το εργαστήριο πληροφορικής λειτουργεί εκπαιδευτικά διαμέσου εναλλακτικών τεχνολογικών δραστηριοτήτων, στοχευμένων στην καλλιέργεια δεξιοτήτων εντός υπολογιστικού περιβάλλοντος. Τέλος, το εργαστήριο μουσικής έκφρασης, διευρύνει τη μουσική αντίληψη, τη ρυθμική ικανότητα αλλά και την επικοινωνιακή έκφραση των νέων, μέσα από ομάδες κρουστών, εκμάθηση τραγουδιών και ακρόαση μουσικών έργων.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ





ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το 2020 εργάστηκαν στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» **104** άτομα (103 με εξαρτημένη εργασία και 1 με παροχή υπηρεσιών), εκ των οποίων τα 96 ήταν με πλήρη απασχόληση και τα 8 με μερική απασχόληση.

Διευθυντής Ιδρύματος & Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου

– **Παιδοψυχίατρος** 1 (πλήρης απασχόληση)

A. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

| | |
|---|------------------------|
| Προϊσταμένη Γραφείου Προσωπικού & Κινήσεως | 1 (πλήρης απασχόληση) |
| Γραμματεία | 2 (πλήρης απασχόληση) |
| Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας & Προστασίας Δεδομένων | 1 (πλήρης απασχόληση) |
| Οικονομείο | 10 (πλήρης απασχόληση) |
| Προϊστάμενος Έρευνας-Ανάπτυξης & Χρηματοδοτήσεων | 1 (πλήρης απασχόληση) |
| | 2 (πλήρης απασχόλησης) |
| Προϊσταμένη Οικονομικής Υπηρεσίας | 1 (πλήρης απασχόληση) |
| Λογιστήριο | 2 (πλήρης απασχόληση) |
| Ταμείο | 1 (πλήρης απασχόληση) |
| Υποστήριξη Η/Υ | 3 (πλήρης απασχόληση) |
| Θυρωρείο | 4 (πλήρης απασχόληση) |
| Οδηγός | 1 (πλήρης απασχόληση) |

B. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Το Επιστημονικό προσωπικό που εμπλέκεται άμεσα στην παροχή υπηρεσιών αποτελείται από **74** εργαζόμενους (66 με πλήρη απασχόληση και 8 με μερική). Από τους οκτώ, ο ένας είναι με παροχή υπηρεσιών.

ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ & ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (Πρώην Σ.Υ.Υ.)

| | |
|---|---|
| <u>ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:</u> | 1 Νευρολόγος (μερικής απασχόλησης) |
| | 2 Ψυχίατροι (μερικής) |
| | 1 Παιδοψυχίατρος (μερικής) |
| | 1 Νοσηλεύτρια (πλήρους απασχόλησης) |
| <u>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:</u> | 4 Κοινωνικοί Λειτουργοί (πλήρους απασχόλησης) |
| <u>ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:</u> | 4 Ψυχολόγοι (πλήρους απασχόλησης) |
| <u>ΛΟΓΟΠΕΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:</u> | 3 Λογοπεδικοί (2 πλήρους & 1 μερικής) |
| <u>ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:</u> | 2 Εργοθεραπευτές (πλήρους απασχόλησης) |
| <u>Art Therapy:</u> | 1 Λειτουργός αποκατάστασης (μερικής) |
| <u>ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ:</u> | 7 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης |
| <u>ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ 1 & 2:</u> | 6 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (Όλοι πλήρους απασχόλησης) |



ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ:

23 Εκπαιδευτές / λειτουργοί αποκατάστασης (πλήρους απασχόλησης)

1 Εκπαιδευτής / λειτ. αποκατάστασης (μερικής) &

8 Τεχνίτες / Εργάτες (πλήρους απασχόλησης)

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ:

2 Σύμβουλοι Εργασίας (πλήρους απασχόλησης)

ΚΕΠΠ 1 & 2:

1 Εκπαιδύτρια (πλήρους απασχόλησης) &

1 Λειτουργός αποκατάστασης (πλήρους απασχόλησης)

ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:

Αθλητικό Τμήμα:

4 Καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής

(3 πλήρους απασχόλησης & 1 μερικής)

Μικροηλεκτρονικό Εργαστήριο:

1 Λειτουργός Αποκατάστασης

(πλήρους απασχόλησης)

Θεατρική Μουσική Έκφραση:

1 Εκπαιδευτής (πλήρους απασχόλησης)

Επίσης, στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» απασχολούνται με παροχή υπηρεσιών και:

- 1 Νομικός Σύμβουλος
- 1 Ιατρός Εργασίας
- 1 Τεχνικός Ασφαλείας



Σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό (GDPR)



Λόγω της εφαρμογής του νέου Ευρωπαϊκού Γενικού Κανονισμού (**GDPR**) για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» έχει εναρμονισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού ο οποίος έχει τεθεί σε εφαρμογή από την 25^η Μαΐου του 2018.

Το **GDPR** είναι η σημαντικότερη διάταξη προστασίας δεδομένων από την οδηγία της Ε.Ε. για την προστασία των δεδομένων του 1995 και ορίζει ένα τυποποιημένο σύνολο κανόνων για την προστασία δεδομένων, κοινό σε επίπεδο Ε.Ε. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ενισχύει τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων ταυτόχρονα με την αύξηση των υποχρεώσεων των εταιρειών.

Το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» επιδεικνύει εδώ και χρόνια μεγάλη αφοσίωση και ευαισθησία στη διαχείριση και προστασία των προσωπικών δεδομένων και θα συνεχίσει να πράττει έτσι με:

- Λήψη επιπρόσθετων τεχνικών μέτρων ασφαλείας.
- Συνεχή αναμόρφωση της **Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων** η οποία υπάρχει στην ιστοσελίδα www.theotokos.gr
- Συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του σε θέματα διαχείρισης και προστασίας προσωπικών δεδομένων.
- Υποστήριξη των υποκειμένων που θέλουν να ασκήσουν τα νόμιμα δικαιώματά τους σε σχέση με τα προσωπικά τους δεδομένα.
- Διασφάλιση ότι όλοι οι συνεργάτες και προμηθευτές του Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι συμμορφωμένοι με το Νέο Κανονισμό.

Γνωρίζουμε ότι η διαφάνεια και η λογοδοσία αποτελούν τη βάση για μια συνεργασία εμπιστοσύνης με τους εξυπηρετούμενούς μας και τους γονείς/κηδεμόνες τους και η προστασία της ιδιωτικής ζωής είναι εξίσου κεντρική μέριμνα για εμάς και τους υπαλλήλους μας, όπως ο νόμιμος και ευαίσθητος χειρισμός των προσωπικών τους δεδομένων.

Το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO) την κα Μαρία Μελανίτη με την οποία μπορείτε να επικοινωνήσετε για οποιοδήποτε θέμα έχετε σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων ή/ και για διευκρινήσεις, είτε τηλεφωνικώς στο 210 2385416 εσωτ. 110, είτε μέσω mail, στη διεύθυνση dpo@theotokos.gr, είτε μέσω φαξ στο 2102314888.



ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το Επιστημονικό προσωπικό του «Θεοτόκος» κατά το εκπαιδευτικό έτος 2019 - 2020 παρακολούθησε εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του «Θεοτόκος» και συμμετείχε σε διάφορες ημερίδες, σεμινάρια και συνέδρια. Λόγω της πανδημίας ιδιαίτερη αύξηση είχαν οι δράσεις μέσω διαδικτύου.

Πραγματοποιήθηκαν δεκαέξι (16) συνολικά προγράμματα επιμόρφωσης του προσωπικού στο χώρο του «Θεοτόκος». Αναλυτικά:

| A/A | ΗΜ/ΝΙΑ | ΘΕΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΩΡΕΣ | ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ | ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ |
|-----|----------|---|------|---|------------------------|
| 1 | 2/9/2019 | Πρόγραμμα Συμπερίληψης | 2 | Στέλλα Μακρυγιάννη, Μαρία Σουρανάκη | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 2 | 2/9/2019 | "The future you(th) want: co-producing recommendations for inclusive societies " Διεκδικώντας δικαιώματα για μια κοινωνία συμπερίληψης | 2 | Α. Κορογιαννάκη, Π. Μεράβογλου, Συντονίστριες Ομάδας Αυτοεκπροσώπησης | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 3 | 3/9/2019 | Αλληλοδιδασκτική μέθοδος διδασκαλίας στη YOGA – The SoFo Project Theotokos PEER Teaching in YOGA | 1 | Σοφία Κρητικού & Φωτεινή Δημητρίου | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 4 | 3/9/2019 | Παρουσίαση του Τμήματος Εργοθεραπείας. | 1 | Γιάννης Ραπανάκης και Γεωργία Κοντοέ | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 5 | 3/9/2019 | Παρουσίαση του Προγράμματος PET THERAPY | 1 | Μαρκος Παπαδονικολάκης | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 6 | 3/9/2019 | Επαγγελματικό Προφίλ κατά ICF & Υποστηριζόμενη Εργασία στην Ελλάδα | 1,5 | Νεκταρία Σηφάκη και Καίτη Κατσούδα | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 7 | 4/9/2019 | Μορφές κακοποίησης μέσω του διαδικτύου και πολιτικές προστασίας των εφήβων και των νέων στο διαδίκτυο | 1 | Μαρία Τσάγκαρη, Συνήγορος του παιδιού | Όλο το προσωπικό |
| 8 | 4/9/2019 | Πρόληψη και πρώιμη παρέμβαση στην κοινότητα του Δήμου Ιλίου | 1 | Μ. Βιντερσχοβεν, Μ. Γιαννακοπούλου, Ι. Καραβαγγέλη, Α. Πρασούλη | Επιστημονικό Προσωπικό |



| A/A | ΗΜ/ΝΙΑ | ΘΕΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΩΡΕΣ | ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ | ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ |
|-------|--------------------|---|------|--|------------------------|
| 9 | 4/9/2019 | Κινησιοπαιδαγωγική Μέθοδος Sherborne. Η εφαρμογή τους στα τμήματα της Πρώιμης Παρέμβασης και των Προεπαγγελματικών. | 1 | Κοτρέτσου, Ραπανάκης, Κοντοέ και Σαράντου | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 10 | 5/9/2019 | Παρουσίαση προγράμματος Σίτισης στην Πρώιμη παρέμβαση. | 1 | Αρσενοπούλου, Καραβαγγέλη, Κοντοέ και Ραπανάκης | Επιστημονικό Προσωπικό |
| 11 | 5/9/2019 | Εισαγωγή στην Υγεία και την Ασφάλεια, εργονομικοί παράγοντες, ευεξία στους χώρους εργασίας | 2 | Θεώνη Κουκουλάκη, Υπεύθυνη Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Σοφία Κωνσταντοπούλου, Τομέας Αναλύσεων και Προσδιορισμών ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. | Όλο το προσωπικό |
| 12 | 5/9/2019 | Ασφάλεια Πληροφοριών - GDPR | 1,5 | Γιώργος Κουμαριανός Μαρία Μελανίτη | Όλο το προσωπικό |
| 13-16 | 23-25-26-27/9/2029 | Εισαγωγή στο ERP-Σύστημα ηλεκτρονικών προμηθειών Ιδρύματος | 6 | Α. Τσελίκας | Μέλη του προσωπικού |



Τα ακόλουθα άτομα από το προσωπικό παρακολούθησαν και συμμετείχαν σε τριάντα εννέα (39) εκπαιδευτικά προγράμματα, σεμινάρια και ημερίδες τα οποία πραγματοποιήθηκαν εντός Ελλάδας.

Αναλυτικά:

| A/A | Τίτλος | από | έως | Φορέας | Τόπος Διεξαγωγής | Συμμετέχοντες |
|-----|---|------------|------------|---|--|---|
| 1 | MTCSE - MikroTik Certified Security Engineer | 15/06/2019 | 14/07/2019 | MikroTik | 30 ώρες εξ αποστάσεως | Γιώργος Κουμαριανός |
| 2 | Vellum International Diploma in IT and Cyber Security | 28/06/2019 | 19/02/2020 | VELLUM GLOBAL EDUCATIONAL SERVICES | 400 ώρες Εξ αποστάσεως | Γιώργος Κουμαριανός |
| 3 | Παρουσιάσεις στο 19ο European Developmental Psychology Conference | 30/08/2019 | 01/09/2019 | 19 European Developmental Psychology Conference | Ξενοδοχείο "Κάραβελ" | Παρασκευή Μεράβογλου Ιωάννα Καραβαγγέλη |
| 4 | ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ WEBINAR ΜΕ ΤΙΤΛΟ EU POLICY FLASH WEBINAR | 05/09/2019 | 05/09/2019 | EPR | | Νεκταρία Σηφάκη |
| 5 | ERC QUALIFICATION BASIC LIFE SUPPORT (BLS) | 27/09/2019 | 27/09/2019 | EUROPEAN RESUSCITATION COUNCIL | ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ | Βασιλική Ταλάντζη |
| 6 | BSI BUING FOR SOCIAL IMPACT | 04/10/2019 | 04/10/2019 | ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ | ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ | Γεράσιμος Ρούσσοσ - Νεκταρία Σηφάκη - Αντωνία Μακρίδου |
| 7 | STRATEGIC WORKSHOP FOR DIRECTORS DEALING WITH COMPLEX CHANGING ENVIRONMENTS :THE SOLUTION IS IN YOUR PEOPLE | 10/10/2019 | 11/10/2019 | EPR | Θεοτόκος | Γεράσιμος Ρούσσοσ - Νεκταρία Σηφάκη - Ιωάννης Παπακωνσταντίνου - Μαρία Άνζ Βιντερσχόβεν - Μιρέλλα Γιαννακοπούλου - Κατερίνα Κατσούδα |
| 8 | Meeting of the EPR GA | 10/10/2019 | 11/10/2019 | EPR | Θεοτόκος | Νεκταρία Σηφάκη |
| 9 | 6η Συνάντηση DPO Network | 14/10/2019 | 14/10/2019 | DPO NETWORK | Crowne Plaza Athens City, Μιχαλακοπούλου 50 Αθήνα | Μαρία Μελανίτη |
| 10 | ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ | 15/10/2019 | 15/10/2019 | ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | Νεκταρία Σηφάκη |
| 11 | ΤΡΙΕΤΕΣ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΖΕΥΓΟΥΣ 2018-2021 | 16/10/2019 | 10/06/2020 | ΕΠΙΨΥ | ΕΠΙΨΥ | Αλέξανδρος Μαυραντωνάκης |
| 12 | Εκπαίδευση στο μετατραυματικό στρες μέσω της μεθόδου EMDR | 19/10/2019 | 30/05/2020 | EMDR HELLAS | EMDR HELLAS | Αντωνία Μανούσου |
| 13 | Auditing your GDPR compliance | 21/10/2019 | 22/10/2019 | TUV HELLAS | Crowne Plaza Αθήνα | Μαρία Μελανίτη |
| 14 | EPR Mental Health Working Group, webinar | 21/10/2019 | 21/10/2019 | EPR | Webinar | Μαρία Άνζ Βιντερσχόβεν |
| 15 | FEEDBACK ON DESIGN THINKING GUIDE | 21/10/2019 | 21/10/2019 | EASPD | Webinar | Νεκταρία Σηφάκη |
| 16 | 7ο Πανελλήνιο Συνέδριο Αυτισμού | 01/11/2019 | 03/11/2019 | Υπουργείο Υγείας Υπουργείο παιδείας | Πολεμικό Μουσείο | Αντωνία Μανούσου |
| 17 | Κοινωνική Αποστέρηση, Παιδική Προστασία και Ανθρώπινα Δικαιώματα | 01/11/2019 | 03/11/2019 | Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας ΔΠΘ | Κομοτηνή | Ιωάννα Σαρκίρη |
| 18 | Feeding Therapy: A Sensory-Motor Approach | 02/11/2019 | 03/11/2019 | Stark and Watson | Άλιμος | Γιάννης Ραπανάκης - Ιωάννα Καραβαγγέλη |
| 19 | Τηλεδιάσκεψη με την ομάδα της Πρώιμης Παρέμβασης του EASPD | 04/11/2019 | 04/11/2019 | EASPD | Webinar | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 20 | "Οικογένεια και παιδί με αυτισμό. Συναισθηματικές δυσκολίες και ψυχική ανθεκτικότητα". | 11/11/2019 | 11/11/2019 | Τομέας Ψυχικής Υγείας Γ.Ν.Π.Α. "Παν. και Αγλ. Κυριακού" | Αμφιθέατρο Νοσοκομείου παιδών Παν. και Αγλ. Κυριακού | Αλέξανδρος Μαυραντωνάκης |
| 21 | 1η Συνάντηση Συνεργασίας με Φορείς Ειδικής Αγωγής | 27/11/2019 | 27/11/2019 | Πόρτα Ανοιχτή | Πόρτα Ανοιχτή - Αργυρούπολη | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |



| A/A | Τίτλος | από | έως | Φορέας | Τόπος Διεξαγωγής | Συμμετέχοντες |
|-----|---|------------|------------|---|-------------------------------------|--|
| 22 | Ξενάγηση Ελληνογερμανική Σχολή | 03/12/2019 | 03/12/2019 | Ελληνογερμανική Σχολή | ΘΕΟΤΟΚΟΣ | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 23 | EASPD RAISING AWARENESS | 11/12/2019 | 11/12/2019 | EASPD | WEBINAR | Νεκταρία Σηφάκη |
| 24 | ΞΕΝΑΓΗΣΗ 20 ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΦΠΨ ΕΚΠΑ | 13/12/2019 | 13/12/2019 | ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ | ΘΕΟΤΟΚΟΣ | Αφροδίτη Κορογιαννάκη - Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 25 | 7η Συνάντηση DPO NETWORK | 18/12/2019 | 18/12/2019 | DPO NETWORK | Crowne Plaza Hotel Μιχαλακοπούλου | Μαρία Μελανίτη |
| 26 | 14η Ευρωπαϊκή Ημέρα Προστασίας Δεδομένων | 28/01/2020 | 28/01/2020 | Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα | Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών, Αθήνα | Μαρία Μελανίτη |
| 27 | ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ | 29/01/2020 | 01/02/2020 | TACT HELLAS | ΑΘΗΝΑ- ΑΡΝΗΣ 10- ΙΛΙΣΙΑ | Βασιλική Ταλάντζη - Ιωάννα Σαρκίρη |
| 28 | 8η Συνάντηση DPO NETWORK | 04/02/2020 | 04/02/2020 | DPO NETWORK | Crowne Plaza Hotel Μιχαλακοπούλου | Μαρία Μελανίτη |
| 29 | PRINT IT YOURSELF SEMINARS AND WORKSHOPS | 22/02/2020 | 15/03/2020 | ΑΕΝΤΕΠ Α.Ε.Β.Ε. | ΑΕΝΤΕΠ Α.Ε.Β.Ε. ΑΝΤΙΓΟΝΗΣ 147 ΑΘΗΝΑ | Θεοδώρα Αργυροπούλου |
| 30 | Shadow Audit EQUASS ASSURANCE | 24/02/2020 | 25/02/2020 | EPR | ΕΚΑΜΕ ΑΙΓΙΟ | Μαρία Μελανίτη |
| 31 | ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ | 04/03/2020 | 15/05/2020 | TUV HELLAS | 70 ώρες Εξ αποστάσεως | Γιώργος Κουμαριανός |
| 32 | Ensuring Staff Continuity in Social Services during the COVID-19 pandemic | 25/03/2020 | 25/03/2020 | EASPD | Webinar | Μαρία Ανζ Βιντερσχόβεν |
| 33 | RISK MANAGEMENT EN ΜΕΣΩ COVID-19 | 30/03/2020 | 30/03/2020 | TUV HELLAS | Webinar | Μαρία Μελανίτη |
| 34 | CRISIS MANAGEMENT EN ΜΕΣΩ COVID-19 | 31/03/2020 | 31/03/2020 | TUV HELLAS | Webinar | Μαρία Μελανίτη |
| 35 | The role of funding for support service providers in addressing the COVID-19 pandemic | 08/04/2020 | 08/04/2020 | EASPD | Webinar | Μαρία Ανζ Βιντερσχόβεν |
| 36 | Support service and informal carers: The importance of partnership during the COVID-19 pandemic | 15/04/2020 | 15/04/2020 | EASPD | Webinar | Μαρία Ανζ Βιντερσχόβεν |
| 37 | CRISIS MANAGEMENT | 29/04/2020 | 30/04/2020 | TUV HELLAS | Webinar | Μαρία Μελανίτη |
| 38 | Road to effective project design. EASPD Project Development Workshop | 05/05/2020 | 05/05/2020 | EASPD | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |
| 39 | Re-launching support services during the lifting of confinement rules | 13/05/2020 | 13/05/2020 | EASPD | Διαδικτυακό Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |
| 40 | ICF Australia Interest Group: ICF Updates 2020 | 19/05/2020 | 19/05/2020 | Sydney University | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |
| 41 | EPR WebMeeting on Digitalisation of services | 20/05/2020 | 20/05/2020 | EPR | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |



| A/A | Τίτλος | από | έως | Φορέας | Τόπος Διεξαγωγής | Συμμετέχοντες |
|-----|--|------------|------------|---|------------------|---|
| 42 | The Day after tomorrow: πρωτόκολλα, πρότυπα, κατευθυντήριες οδηγίες και κορωνοϊός” | 22/05/2020 | 22/05/2020 | PRIORITY | Webinar | Μαρία Μελανίτη - Νεκταρία Σηφάκη - Βικτωρία Ντάικου |
| 43 | Μένουμε σπίτι - Μένουμε Ασφαλείς. Πρώιμη παρέμβαση μέσω τηλεδιάσκεψης | 24/05/2020 | 24/05/2020 | Διαγνωστική και Θεραπευτική Μονάδα Δοξιάδη | Webinar | Ιωάννα Σαρκίρη |
| 44 | Διαδικτυακό workshop- Πρώιμη Παρέμβαση μέσω τηλεδιάσκεψης | 30/05/2020 | 14/06/2020 | Διαγνωστική και Θεραπευτική Μονάδα Δοξιάδη | Webinar | Ιωάννα Σαρκίρη - Έλλη Ξανθοπούλου - Μαρία Αντωνάκη - Λευκή Δημητρίου - Ιωάννα Καραβαγγέλη - Ειρήνη Γκόρου - Αναστασία Σαράντου |
| 45 | WebEx meeting: Help Desk on support to social services to respond to Covid-19 crisis | 03/06/2020 | 03/06/2020 | European Commision | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |
| 46 | EASPD Webinar Early Intervention - Challenges & Innovations in times of COVID-19 | 10/06/2020 | 10/06/2020 | EASPD | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου - Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 47 | Developing online content; sharing practices and methods converting and delivering in-person teaching and training to an online format derived from the Task Force on Adapting Service Provision | 15/06/2020 | 15/06/2020 | EPR | Webinar | Γιάννης Ραπανάκης - Αργυρώ Παπαδημητρίου - Βαία Αρσενοπούλου - Παρασκευή Μεράβογλου - Χρύσα Κοτρέτσου - Αναστασία Μίρζα - Πηνελόπη Βιτάλη - Μαρία Ντζελέπη |
| 48 | Social services and Covid-19: what role for EU? | 25/06/2020 | 25/06/2020 | EASPD & EU | Webinar | Βαία Αρσενοπούλου |
| 49 | EPR TASKFORCE | 07/07/2020 | 07/07/2020 | EPR | Webinar | Νεκταρία Σηφάκη |
| 50 | Well-being at Work: Coping & Balancing | 09/07/2020 | 09/07/2020 | EPR | Webinar | Νεκταρία Σηφάκη - Βαία Αρσενοπούλου - Πηνελόπη Βιτάλη |
| 51 | WELLBEING AT WORK | 09/07/2020 | 09/07/2020 | EPR | Webinar | Νεκταρία Σηφάκη |
| 52 | TEACCH four days fundamentals of structured TEACCHING virtual training | 27/08/2020 | 30/08/2020 | University of North Carolina, Διεπιστημονικό Κέντρο Ηπείρου | Webinar | Πηνελόπη Βιτάλη |



Τα ακόλουθα άτομα από το προσωπικό παρακολούθησαν και συμμετείχαν σε οκτώ (8) εκπαιδευτικά προγράμματα, σεμινάρια και ημερίδες τα οποία πραγματοποιήθηκαν εκτός Ελλάδας.

Αναλυτικά:

| A/A | Τίτλος | Ημ/νία | Ημερομηνία εώς | Φορέας | Τόπος Διεξαγωγής | Συμμετέχοντες |
|-----|---|------------|-------------------|--|----------------------|--|
| 1 | Συνέδριο του EASPD στο Ελσίνκι | 02/10/2019 | 05/10/2019 | EASPD | ΕΛΣΙΝΚΙ ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου Κατερίνα Κατσούδα |
| 2 | TRAINING ON EMPLOYMENT | 05/11/2019 | 06/11/2019 | EPR | Βρυξέλλες | Κατερίνα Κατσούδα |
| 3 | ERASMUS+ PROJECT: JUMP TO THE JOB KICK OFF MEETING | 12/11/2019 | 14/11/2019 | EPR | BRUSSELS | Κατερίνα Κατσούδα |
| 4 | Erasmus+ project: Train the Competent | 13/11/219 | 15/11/2019 | CRP | Πορτογαλλία | Μαρί Άνζ Βιντερσχόβεν Βάια Αρσενοπούλου |
| 5 | Quality Social Services: a Key to Ensure Social Rights | 20/11/2019 | 20/11/2019 | EPR | Βρυξέλλες | Μαρία Μελανίτη |
| 6 | EUROPEAN DISABILITY DAY | 27/11/2019 | 29/11/2019 | EPR- COMMISSION | ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ | Νεκταρία Σηφάκη |
| 7 | 10 YEARS TOWARDS INCLUSION European Expert Group on the Transition from Institutional to Community-based care | 16/01/2020 | 17/01/2020 | The European Expert Group on the Transition from Institutional to Community- based Care | Βέλγιο, Βρυξέλλες | Πηνελόπη Βιτάλη |
| 8 | ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ERASMUS | 28/01/2020 | 31/01/2020 | EPR | VALLIADOLID SPAIN | Στέλλα Μακρυγιάννη - Κατερίνα Κατσούδα |



Στο διεθνές Συνέδριο του EASPD «Staff Matters! Disability Workforce of Tomorrow», που πραγματοποιήθηκε στο Ελσίνκι της Φινλανδίας **3 & 4 Οκτωβρίου 2019**, παρευρέθηκαν η κα Μιρέλλα Γιαννακοπούλου, Προϊσταμένη Πρώιμης Παρέμβασης και Προεπαγγελματικών και η κα



Καίτη Κατσούδα, Προϊσταμένη των ΚΕΠΠ και της Υπηρεσίας Υποστηριζόμενης Εργασίας 'ΕργΑξία'. Συμτείχαν στην Επιτροπή Εργασίας του Συνεδρίου «Committee on Employment», και στις Ομάδες Ειδικού Ενδιαφέροντος «Early Childhood Intervention» και «Inclusive Education».

Στο συνέδριο συζητήθηκαν θέματα που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των φορέων που προσφέρουν υπηρεσίες σε άτομα με αναπηρία, ενώ τονίστηκε η ανάγκη να αναγνωριστεί η σημασία της υποστήριξης του προσωπικού

κοινωνικής φροντίδας ως επένδυση στο μελλοντικό εργατικό δυναμικό.

Η κα Καίτη Κατσούδα συμμετείχε στις εκλογές και εκλέχθηκε στην Επιτροπή Παραπόνων του EASPD.

Το EPR διοργάνωσε στις **5 & 6 Νοεμβρίου 2019** στην πόλη Leuven, εκπαίδευση πάνω σε θέματα που αφορούν την Υποστηριζόμενη Εργασία. Σε πολύ καλό κλίμα έγινε εποικοδομητική ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών από τους συμμετέχοντες.

Οι προβληματισμοί που αναδύθηκαν αφορούν στην εξέλιξη της τεχνολογίας και την προσαρμογή των γνώσεων-επανεκπαίδευση των επαγγελματιών προκειμένου να ανταποκριθούν στις καινούριες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Συμτείχε από το Θεοτόκος η Κα Κατσούδα Καίτη.





Η κα Μαρία Μελανίτη, Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας & Προστασίας Δεδομένων συμμετείχε στο Συνέδριο που διοργάνωσε η Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αποκατάσταση EPR την **Τετάρτη 20 Νοεμβρίου 2019** στις Βρυξέλλες με τίτλο: Quality Social Services: a Key to Ensure Social Rights. Στο συνέδριο παρουσιάστηκε πως συνδέεται ο Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων με την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και ειδικότερα τις απαιτήσεις του Σήματος Ποιότητας EQUASS.

Στη φωτογραφία απεικονίζεται η Γενική Γραμματέας του EPR κα Laura Jones και ο εκλιπών Quality Expert Michael Crowley.





ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΟΙ

Κατά το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 το «Θεοτόκος» παρείχε τις υπηρεσίες του σε πάνω από 380 παιδιά και νέους με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος ενώ κατά μέσο όρο φοίτησαν **360** σε ημερήσια βάση.

Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

| ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ |
|------------------------------|-------------------------------|
| ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ | 21 |
| ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 1 & 2 | 53 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ | 255 |
| ΚΕΠΠ 1 & 2 | 31 |

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Ο συνολικός αριθμός αιτήσεων που έγιναν είναι **65**.

Ανά βαθμίδα εκπαίδευσης:

| ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ |
|----------------------------|-------------------------|
| ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ | 20 |
| ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ | 28 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ | 17 |
| ΚΕΠΠ | 0 |

Πραγματοποιήθηκαν **32** αξιολογήσεις και είχαμε **23** νέες εισαγωγές.

ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Μέσα στο εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 διέκοψαν τη φοίτησή τους **29** εξυπηρετούμενοι.

Από αυτούς **6** διέκοψαν με πρωτοβουλία της οικογένειάς τους, **5** με δική τους πρωτοβουλία, **3** με πρωτοβουλία του «Θεοτόκος», **1** λόγω θανάτου, καθώς επίσης **11** από την Πρώιμη Παρέμβαση εντάχθηκαν σε σχολεία του Υπουργείου Παιδείας και **3** βρήκαν εργασία και υποστηρίζονται από την Υπηρεσία Υποστηριζόμενης Εργασίας.



ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΔΙΟΥ)

Στα πλαίσια της υποστήριξης και αντιμετώπισης των συναισθηματικών και ψυχοκοινωνικών δυσκολιών των εξυπηρετούμενων του «Θεοτόκος» λειτούργησαν εκτός από την ατομική στήριξη των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους και υποστηρικτικές και θεραπευτικές ομάδες.

Σε εβδομαδιαία βάση λειτούργησαν 51 ομάδες, μέχρι το lockdown, αρχή Μαρτίου 2020, με την εξής διαφοροποίηση:

- 11 ομάδες με συντονίστρια λογοθεραπεύτρια, (ομάδα κοινωνικών δεξιοτήτων, ομάδα λόγου, ομάδα επικοινωνίας, ομάδα Hapen για τους γονείς (2 φορές το μήνα), ομάδα εκπαίδευσης ομηλικών PEER TUTOR)
- 7 ομάδες με συντονιστή εργοθεραπευτή (ομάδα εργοθεραπείας)
- 15 ομάδες με συντονιστή ψυχολόγο, ή ψυχολόγο και κοινωνικό λειτουργό (ομάδα σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης, ομάδα ψυχοσυναισθηματικής υποστήριξης, ομάδα ψυχοεκπαίδευσης)
- 5 ομάδες με συντονιστή εργοθεραπευτή και λογοθεραπευτή (ομάδα σίτισης, ομάδα SHERBORNE, ομάδα KINEMS)
- 2 ομάδες με συντονιστή ψυχολόγο και λογοθεραπευτή (ομάδα αυτοεκπροσώπησης, μια φορά του μήνα και ομάδα ψυχοσυναισθηματικής υποστήριξης)
- 11 ομάδες art therapy και εικαστικών.

Μετά το lockdown, τον Ιούνιο 2020, οι ομάδες συνέχισαν την λειτουργία με μόνο έναν συντονιστή και στον χώρο που βρίσκεται ο κάθε εξυπηρετούμενος. Όταν κρίθηκε αναγκαίο οι ομαδικές συναντήσεις αντικαταστάθηκαν με ατομικές συναντήσεις. Το περιεχόμενο των συνεδρίων άλλαξε και είχε πια σχέση με την αντιμετώπιση και υποστήριξη των νέων λόγω COVID-19.

Πραγματοποιήθηκαν όλες οι επανεκτιμήσεις των εξυπηρετούμενων με κατάλληλα και σταθμισμένα στον Ελληνικό πληθυσμό ψυχομετρικά εργαλεία, όπως το WAIS-IV για τους ενήλικους και το WPPSI III και το GRIFFITH III για τα παιδιά προσχολικής ηλικίας. Στο πλαίσιο του προληπτικού προγράμματος στους ΒΝΣ των δήμων Ιλίου, Αγ. Αναργύρων και Καματερού, αξιολογήθηκαν 105 νήπια με τους γονείς τους από ψυχολόγο, λογοθεραπευτή και εργοθεραπευτή (βλ. σελ.)

Τα μέλη της ομάδας ΔΙΟΥ παρουσίασαν το έργο του Θεοτόκος σε εθνικά και διεθνή συνέδρια. (βλ. σελ. 64)



Συμβουλευτικός Σταθμός

Η λειτουργία του Συμβουλευτικού Σταθμού υπό την εποπτεία της Προϊσταμένης Διαγνωστικών και Θεραπευτικών Υπηρεσιών κας Μαρί Άνζ Βιντεροσχόβεν συνεχίστηκε και αυτή τη χρονιά.

Οι ομάδες γίνονται κάθε δεκαπέντε μέρες απογευματινές ώρες σε ιδιόκτητο διαμέρισμα επί της οδού Δροσοπούλου 26 και Άνδρου στην Κυψέλη και υπάρχει κόστος συμμετοχής.

Κατά το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 συνεχίστηκε η λειτουργία της **Ομάδας Αδελφών** με συντονίστρια την κα Αφροδίτη Κορογιαννάκη στην οποία συμμετείχαν 3 αδέρφια εξυπηρετούμενων. Μετά την έναρξη του lockdown η ομάδα γινόταν διαδικτυακά. Σκοπός της ομάδας είναι να βοηθήσουν τους συμμετέχοντες να φέρουν στην επιφάνεια συναισθήματα, προβληματισμούς σχετικά με τα αδέρφια τους όπως και ό,τι άλλο τους απασχολεί για την προσωπική τους εξέλιξη, να τα επεξεργαστούν - ακούγοντας και τις εμπειρίες των υπολοίπων- έτσι ώστε η όλη διεργασία να λειτουργήσει για αυτούς θεραπευτικά.

Σύμφωνα με τη στατιστική επεξεργασία του ερωτηματολογίου ικανοποίησης η συνολική ικανοποίηση των συμμετεχόντων ήταν **4,73** με άριστα το 5 δηλαδή **Πάρα πολλή** ικανοποίηση.

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

Το Πρόγραμμα της Πρώιμης Παρέμβασης λειτουργεί από το 2000 και απευθύνεται σε παιδιά προσχολικής ηλικίας(2.5-4,5 ετών) τα οποία παρουσιάζουν αναπτυξιακές διαταραχές. Σκοπός του προγράμματος είναι η έγκαιρη εκπαιδευτική και θεραπευτική παρέμβαση με στόχο την ομαλή ένταξη των παιδιών σε εκπαιδευτικό πλαίσιο.

Η Διεπιστημονική ομάδα του τμήματος αξιολογεί την αναπτυξιακή κατάσταση του παιδιού, σε συνδυασμό με τις σχέσεις στην οικογένεια, τις ανάγκες και ικανότητες των παιδιών και των γονέων τους και παρεμβαίνει διαφορετικά για κάθε παιδί και οικογένεια. Τέλος, εφαρμόζει την διασύνδεση και συνέργεια με τους τοπικούς φορείς υγείας και εκπαίδευσης.

Παρέχει ποιοτικό ομαδικό πρόγραμμα προσομοίωσης παιδικού σταθμού με μικρή αναλογία παιδιών/προσωπικού και ατομικές συνεδρίες με τον ψυχοπαιδαγωγό, τον λογοθεραπευτή και τον εργοθεραπευτή.

Η υλοποίηση γίνεται:

- Με προγράμματα σύντομης ή πλήρους διάρκειας για νήπια, βασισμένα σε επιστημονικά τεκμηριωμένες μεθόδους όπως TEACCH, PORTAGE, MAKATON, S.I.
- Με την συνεργασία και εκπαίδευση των γονέων για εφαρμογή των προγραμμάτων και στο σπίτι.
- Με συμβουλευτική των γονέων.



Είναι η δέκατη πέμπτη συνεχής χρονιά που εφαρμόζεται συστηματικό πρόγραμμα ένταξης σε Νηπιαγωγεία. Για κάθε παιδί για το οποίο η Διεπιστημονική ομάδα της Πρώιμης αξιολογήσει ότι είναι έτοιμο να ξεκινήσει ένταξη, ακολουθείται η διαδικασία σταδιακής ένταξης, αρχίζοντας από τη φοίτηση στο νηπιαγωγείο δύο φορές την εβδομάδα. Αν θεωρηθεί απαραίτητο και το πλαίσιο του νηπιαγωγείου συμφωνήσει, ο μαθητής συνοδεύεται αρχικά από τον/την ειδική παιδαγωγό που υποστηρίζει την ταχύτερη και όσο γίνεται πιο ομαλή ένταξη. (Σε διαφορετική περίπτωση η συνεργασία με το σχολείο γίνεται μέσω τηλεφώνου και προκαθορισμένων επισκέψεων μελών της Διεπιστημονικής Ομάδας)

Η πορεία της ένταξης αξιολογείται τακτικά και ο μαθητής συνεχίζει να υποστηρίζεται μέχρι να αποφασισθεί ότι ο/η συνοδός μπορεί να αποσυρθεί ενώ οι μέρες φοίτησης αυξάνονται σταδιακά στις πέντε. Για τα παιδιά που εντάσσονται σε κανονικά ή ειδικά σχολεία, υπάρχει παρακολούθηση της πορείας της ένταξής τους μέσα στα επόμενα έτη, εφόσον και οι γονείς το επιθυμούν.

Οι νέες συνθήκες λειτουργίας που αντιμετωπίσαμε λόγω της πανδημίας και του lockdown δυσκόλεψαν την εκπαίδευση των παιδιών και την υποστήριξη των οικογενειών. Αξίζει να σημειωθεί η συντονισμένη προσπάθεια από όλα τα μέλη της Διεπιστημονικής ομάδας της Πρώιμης να παρέχουν αποτελεσματική υποστήριξη μέσω διαδικτύου ή τηλεφωνικά σε γονείς και παιδιά.

Κατά το Εκπαιδευτικό έτος 2019-2020, 7 εξυπηρετούμενοι εντάχθηκαν σε Νηπιαγωγείο Γενικής Εκπαίδευσης με παράλληλη στήριξη, 1 εξυπηρετούμενος εντάχθηκε σε Νηπιαγωγείο Γενικής Εκπαίδευσης με τμήμα ένταξης και 4 σε Δημοτικό Ειδικής Εκπαίδευσης.

ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Την εκπαιδευτική χρονιά 2019-2020 η εκπαίδευση των νέων των Προεπαγγελματικών τμημάτων 1 και 2 υποστηρίχθηκε από τα εξής προγράμματα:

1. Εφαρμογή διαδραστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων KINEMS με στόχο τη βελτίωση επιτελικών, κινητικών και μαθησιακών δεξιοτήτων (Εργο+Λογο)
2. Ατομικά και ομαδικά προγράμματα Εργοθεραπείας
3. Πρόγραμμα SHERBORNE (Εργο+Λογο)
4. Πρόγραμμα VIDEO MODELLING (Λογο)

Στο τμήμα Προεπαγγελματικό 2 ο εκπαιδευτής κ. Αθανάσιος Χαρβάτης υλοποίησε πρόγραμμα χορωδίας και πρόγραμμα εκμάθησης πινακίων με όλα τα παιδιά του τμήματος σε εβδομαδιαία βάση.

Συνεχίστηκε η συνεργασία με τα τμήματα των Εργαστηρίων με στόχο την γνωριμία των νέων με το αντίστοιχο αντικείμενο και την καλύτερη προετοιμασία τους για την ένταξή τους σε αυτά.



Ενδεικτικά:

Οι νέοι της ομάδας της κας Σοφίας Κρητικού είχαν την ευκαιρία να συνεργασθούν με την ομάδα της Ανακύκλωσης να γνωρίσουν και να συμμετέχουν σε όλα τα στάδια λειτουργίας του Εργαστηρίου. Η δράση ολοκληρώθηκε με κατασκευή Poster με task-analysis.

Το «The Sofo project» στην ομάδα της Υφαντικής εκπαιδευόμενη του Προεπαγγελματικό 2 με την καθοδήγηση της κας Κρητικού υλοποίησε πρόγραμμα ασκήσεων αναπνοών και χαλάρωσης στους νέους της Υφαντικής.

Εκπαιδευόμενος από το Εργαστήριο Κεραμικής παρουσίασε τα προσωπικά του έργα κόμικς και έδειξε τρόπους σχεδιασμού στους νέους/ες της ομάδας της κας Κρητικού.

Οι ομάδες του κ. Αθαν. Χαρβάτη και της κας Έλενας Σιβιτανίδου συνεργάστηκαν με τα Εργαστήρια της Μεταξοτυπίας και των Γραφικών Τεχνών.

Κατά την διάρκεια του lockdown λόγω της πανδημίας COVID-19 όλοι οι εκπαιδευτές επικοινωνήσαν με νέους/ες και τις οικογένειές τους με στόχο την διερεύνηση αναγκών και την παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Στα πλαίσια της εκπαίδευσής τους στα Επαγγελματικά Εργαστήρια και στα Προεπαγγελματικά τμήματα, οι εξυπηρετούμενοι του «Θεοτόκος» δημιουργούν διάφορες χειροτεχνίες αλλά και εδέσματα τα οποία διατίθενται από το Ίδρυμα στις Εορταγορές που διοργανώνονται αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς. Τα έσοδα διατίθενται αποκλειστικά για τους σκοπούς του Ιδρύματος. Ενδεικτικά:

Το **Εργαστήριο Μεταξοτυπίας** κατασκευάζει χειροποίητα προσκλητήρια εκδηλώσεων και κάρτες, ενώ παράλληλα τυπώνει με τη μέθοδο της μεταξοτυπίας σε διάφορα υλικά όπως χαρτί, πλαστικό, ξύλο κ.λπ.

Το **Εργαστήριο Ψηφιακών Μέσων** σχεδιάζει και σε συνεργασία με το **Εργαστήριο Λιθογραφίας - Τυπογραφίας** εκτυπώνει ενημερωτικά/ διαφημιστικά έντυπα, εταιρικές ταυτότητες (φάκελοι, επιστολόχαρτα, επαγγελματικές και προσωπικές κάρτες), μπλοκ αποδείξεων, τιμολόγια και πάσης φύσεως άλλα έντυπα. Επίσης, αναλαμβάνει τον πρωτότυπο σχεδιασμό και την εκτύπωση αφισών με διάσταση έως 35x50, εορταστικών και εποχικών καρτών, προσκλητηρίων γάμου και βάφτισης με εικόνες που προέρχονται είτε από ψηφιακές συνθέσεις ή ζωγραφίες των εξυπηρετούμενων του «Θεοτόκος», είτε επιλέγονται από τους ίδιους ενδιαφερόμενους/ πελάτες.

Το **Εργαστήριο της Βιβλιοδεσίας** αναλαμβάνει το δέσιμο περιοδικών με σκοπό τη δημιουργία επιστημονικών βιβλίων, μετά από παραγγελίες διαφόρων Βιβλιοθηκών, όπως επίσης και τη δημιουργία καλλιτεχνικών ειδών Γραφικής ύλης.



Το **Εργαστήριο Τυποποιημένης Εργασίας** κατασκευάζει μομπονιέρες γάμων και βάπτισης καθώς και μαρτυρικά. Επίσης, στο συγκεκριμένο τμήμα κατασκευάζονται χειροποίητα κοσμήματα και είδη δώρων.

Το **Εργαστήριο Ιματισμού** αναλαμβάνει το πλύσιμο-σιδέρωμα των πετσετών και του ρουχισμού που χρησιμοποιεί το «Θεοτόκος» καθώς και πλύσιμο-σιδέρωμα-συσκευασία πετσετών κομμωτηρίου (εξωτερικός συνεργάτης).

Οι νέοι αποκτούν γνώσεις πρόληψης και ασφάλειας του εργασιακού περιβάλλοντος καθώς και δεξιότητες επαγγελματικών συνθηκών και κανόνων υγιεινής.

Το **Εργαστήριο Καντίνας** έχει στόχο τη διάθεση ροφημάτων και προϊόντων παρασκευασμένων στο Εργαστήριο Εστίασης. Οι νέοι εκπαιδεύονται κυκλικά σε μια σειρά από δραστηριότητες όπως τηλεφωνική λήψη παραγγελιών, παρασκευή ροφημάτων, παράδοση στο χώρο, διαχείριση χρημάτων καθώς και καθαριότητα του χώρου-πάγκων-συσκευών ακολουθώντας το υγειονομικό πρωτόκολλο HACCP.

Στο **Εργαστήριο Διαχείρισης Προϊόντων** οι νέοι αποκτούν γνώσεις και δεξιότητες σχετικά με την οργάνωση και τη διαχείριση αποθηκευτικών χώρων. Αναλαμβάνουν παραλαβές ειδών διατροφής μαζικής Εστίασης και άλλων προϊόντων που στη συνέχεια τα αποθηκεύουν κατάλληλα και τα διανέμουν. Επίσης, καθημερινά εξασκούν δεξιότητες λειτουργικής μάθησης φροντίζοντας για τη διανομή του προγεύματος όλων των εξυπηρετούμενων του Ιδρύματος,.



Το **Εργαστήριο Εστίασης** αναλαμβάνει την παρασκευή και τη διάθεση απλών γευμάτων σε διοργανώσεις του «Θεοτόκος» όπως συνέδρια, ημερίδες κ.α. Δέχεται παραγγελίες από ιδιώτες πελάτες σε είδη που παράγει, όπως μπατόν σαλέ, cookies διαφόρων ειδών κ.α. σε προσυμφωνημένες ποσότητες. Επίσης, δημιουργεί πλήρη γεύματα, με

στόχο την εκπαίδευση των νέων σε πιο σύνθετες συνταγές μαγειρικής, προσομοιώνοντας πραγματικές συνθήκες επαγγελματικής κουζίνας. Το εργαστήριο τηρεί αυστηρή πολιτική υγιεινής και ασφάλειας των παρεχόμενων τροφίμων σύμφωνα με τις αρχές HACCP. Μόνιμοι πελάτες πλέον του Εργαστηρίου είναι το Μουσείο Μπενάκη και ο ΣΕΒ (Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων).

Το **Εργαστήριο Ραπτικής** δημιουργεί απλά και σύνθετα έργα όπως ζακέτες, μπλουζάκια, φουλάρια, μαξιλάρια, τσάντες κ.α. Αναλαμβάνει παραγγελίες από ιδιώτες και διάφορους συλλόγους.



Το **Εργαστήριο Υφαντικής** δημιουργεί υφαντά υφάσματα σε παραδοσιακούς αργαλειούς. Οι χειροποίητες δημιουργίες της ομάδας μετατρέπονται σε υφαντές τσάντες χειρός κι ώμου, μαξιλάρια, runner, τραπεζομάντιλα διαφόρων μεγεθών.



Το **Εργαστήριο Κεραμικής**, στο οποίο οι εξυπηρετούμενοι εκπαιδεύονται σε μια σειρά από οργανωμένες δραστηριότητες σε σχέση με τη χρήση του κεραμικού υλικού, κατασκευάζει διακοσμητικά κεραμικά έργα διαφόρων τεχνοτροπιών και συνθέσεων, τα οποία και διακοσμεί.

Το **Εργαστήριο Ανακύκλωσης** ανακυκλώνει χαρτί, αλουμίνιο, ηλεκτρικές συσκευές και μπαταρίες. Το χαρτί και το αλουμίνιο στη συνέχεια διατίθενται έναντι αμοιβής σε εμπόρους και εταιρίες που ολοκληρώνουν τη διαδικασία ανακύκλωσης. Με τα έσοδα από τα καπάκια που στέλνονται προς ανακύκλωση, καλύπτεται το κόστος της αγοράς πιστοποιημένου αναπηρικού αμαξιδίου.

Το **Εργαστήριο Ξυλουργικής**, με ανανεωμένο σύγχρονο εξοπλισμό, τηρεί όλες τις συνθήκες ασφάλειας και κατασκευάζει χρηστικά αντικείμενα όπως καρέκλες, έπιπλα, τραπέζια κ.α. καθώς και διακοσμητικά αντικείμενα και ξύλινα παιχνίδια. Αναλαμβάνει επίσης την συντήρηση όλου του ξύλινου εξοπλισμού του ιδρύματος. Ακόμη δέχεται παραγγελίες από ιδιώτες για την όποια κατασκευή.

Το **Εργαστήριο Κήπου** καλλιεργεί και συντηρεί τους διαμορφωμένους χώρους, τον λαχανόκηπο, τον ελαιώνα και το θερμοκήπιο του ιδρύματος μέσω εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Παράγει, μεταποιεί και διαθέτει τα παραγόμενα κηπευτικά, φρούτα και προϊόντα ελιάς, στις εορταγορές που συμμετέχει το Θεοτόκος και στο προσωπικό του ιδρύματος. Κατασκευάζει διακοσμητικά είδη με θέμα και πρώτες ύλες από το περιβάλλον. Ακόμη δύναται να αναλάβει την συντήρηση χώρων πρασίνου.

Επίσης, διατίθεται **αίθουσα** χωρητικότητας 250 ατόμων, άρτια τεχνολογικά εξοπλισμένη, κατάλληλη για κάθε είδους εκδήλωση, συνέδρια, επαγγελματικές συναντήσεις, ή σεμινάρια-παραστάσεις με διαθέσιμο χώρο στάθμευσης. Ταυτόχρονα, υπάρχει χώρος εστίασης και Εργαστήριο Εστίασης που αναλαμβάνει την παρασκευή και τη διάθεση απλών γευμάτων.



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΡΓΑΞΙΑ»

Η «ΕργΑΞια» τοποθετεί άτομα με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος στην ελεύθερη αγορά εργασίας, εφαρμόζοντας το μοντέλο της Υποστηριζόμενης Εργασίας από το 1996. Συνολικά έχουν τοποθετηθεί **206** άτομα σε **193** θέσεις.

Η διαδικασία έχει ως εξής:

Εφόσον το ίδιο το άτομο και η οικογένεια επιθυμούν να εργαστεί υπογράφεται μια αίτηση συμβόλαιο που αναφέρεται στις υποχρεώσεις του μελλοντικού εργαζόμενου και συμβούλου εργασίας.

Ο σύμβουλος εργασίας έρχεται σε επαφή με υποψήφιους εργοδότες και συμπληρώνει το έντυπο «Ανάλυση εργασίας» όπου αποτυπώνονται με ακρίβεια οι απαιτήσεις της εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος.

Το επαγγελματικό προφίλ συμπληρώνεται μετά από συνεντεύξεις που έχει ο σύμβουλος εργασίας με τον υποψήφιο εργαζόμενο, τον εκπαιδευτή και την οικογένεια του.

Ο Σύμβουλος Εργασίας ενημερώνει τον εργοδότη, τον υποψήφιο και την οικογένειά του για θέματα που τους αφορούν (νομικά, ασφάλιση, συντάξεις, ΟΑΕΔ κλπ). Διεκπεραιώνει γραφειοκρατικές εργασίες. Στη συνέχεια διερευνάται η συμβατότητα του Εργασιακού Προφίλ με την Ανάλυση Εργασίας και τοποθετείται μετά από συνέντευξη το άτομο στην εργασία. Ακολουθεί εκπαίδευσή του από τον σύμβουλο εργασίας.

Το έργο του συμβούλου εργασίας συνεχίζεται με το να εποπτεύει και να στηρίζει το άτομο. Η υπηρεσία είναι επίσης στη διάθεση του εργοδότη και των υπαλλήλων για οποιοδήποτε πρόβλημα προκύψει. Επίσης, η «ΕργΑΞια» υποστηρίζει εργαζόμενους ΑμεΑ μετά από αίτημα των επιχειρήσεων.

Η υπηρεσία στελεχώνεται από δύο άτομα έχοντας στόχο να τοποθετούν ετησίως 3 άτομα ο καθένας σε θέσεις εργασίας. Η κα Αικατερίνη Κατσούδα, Προϊσταμένη της Υπηρεσίας «ΕργΑΞια» παρακολουθεί 38 άτομα, ενώ ο κος Γιάννης Σφυρίδης, Σύμβουλος Εργασίας 42 άτομα. Συνολικά 80 άτομα.

Τοποθετήσεις

Για το εκπ. έτος **2019-2020** τοποθετήθηκαν 6 νέοι & νέες σε διάφορες θέσεις εργασίας. Αναλυτικά:

| A/A | ΟΝΟΜΑ | ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ | ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΗΜ/ΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ |
|------------|--------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
| 1 | Ε.Π | ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΣ | ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ | 1/11/2019 |
| 2 | Σ.Κ. | ΚΟΙΣΠΕ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ | Καθαρίστρια | 18/11/2019 |
| 3 | Γ.Γ | FLOWER POWER | Υπάλληλος | 4/12/2019 |
| 4 | Γ.Κ. | FLOWER POWER | Οδηγός | 6/3/2020 |
| 5 | Μ.Β | CALLISTA CRAFTS | Υπάλληλος | 22/6/2020 |
| 6 | Α.Λ | OPTIMA FOOD GALLERY | Υπάλληλος | 4/7/2020 |



Παρά τις αντίξοες συνθήκες λόγω του Covid 19 αυτή τη χρονιά, η «ΕργΑξία» συνέχισε να υποστηρίζει τους εργαζόμενους στη περίοδο απαγόρευσης της κυκλοφορίας, οι οποίοι συνέχιζαν να εργάζονται, και να επιλύει οποιοδήποτε θέμα πρόκυπτε.

ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

ΕΙΔΙΚΗ ΦΥΣΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΑΘΛΗΣΗ

Τα προγράμματα Ειδικής Φυσικής Αγωγής και Άθλησης πραγματοποιούνται μία φορά την εβδομάδα για κάθε ομάδα εξυπηρετούμενων και είναι προσαρμοσμένα στις ηλικιακές και κινητικές ανάγκες τους. Τα προγράμματα γυμναστικής βασίζονται σε προσαρμοσμένες μεθόδους και τεχνικές, χρησιμοποιούν κατάλληλα όργανα και εκτελούνται σε ειδικούς χώρους. Ο σχεδιασμός τους βασίζεται σε στοιχεία παιχνιδιού και αγώνα δίνοντας την δυνατότητα στα παιδιά και στους νέους μας να αναπτύξουν τις φυσικές τους ικανότητες (αντοχή, δύναμη, ταχύτητα, ευλυγισία), το ομαδικό πνεύμα, τη συνεργασία, την αλληλοεκτίμηση, το σεβασμό στους κανόνες και γενικότερα τις διαπροσωπικές σχέσεις. Επίσης, συμβάλουν στη βελτίωση των ψυχικών και συναισθηματικών λειτουργιών, όπως της βούλησης και του αυτοελέγχου, και βοηθούν αποτελεσματικά στην οργάνωση του ελεύθερου χρόνου.

Για το εκπ. έτος 2019-2020 η Ειδική Φυσική Αγωγή και Άθληση λειτούργησε με τρεις καθηγητές ειδικής φυσικής αγωγής οι οποίοι εφαρμόζουν προγράμματα γύμνασης και άθλησης σε όλα τα τμήματα του Ιδρύματος σε 294 εξυπηρετούμενους.

ΜΟΥΣΙΚΗ

Στα πλαίσια των εμπλουτιστικών προγραμμάτων εφαρμόζονται προγράμματα μουσικής, χορωδίας και ορχήστρας ώστε οι νέοι-ες να έχουν τη δυνατότητα να ανακαλύψουν δημιουργικούς τρόπους έκφρασης και να αναπτύξουν τις μουσικές τους δεξιότητες. Η λειτουργία των ομάδων μουσικής στηρίζεται στο γεγονός ότι ο ήχος, η μουσική και η κίνηση βοηθούν την επικοινωνία, τη συναισθηματική συμμετοχή και την κοινωνικοποίηση των νέων και παράλληλα αναπτύσσεται η αυτοεκτίμησή τους που επιδρά θετικά σε όλα τα προγράμματα που παρακολουθούν.

Τα προγράμματα Μουσικής – Χορωδίας είναι ειδικά σχεδιασμένα και τα παρακολούθησαν 214 εξυπηρετούμενους οι οποίοι επιλέχθηκαν βάσει των ειδικών ικανοτήτων τους.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ

Το εκπ. έτος 2019-2020 παρακολούθησαν το πρόγραμμα Η/Υ 203 εξυπηρετούμενοι οι οποίοι εκπαιδεύτηκαν στη χρήση του υπολογιστή ως πηγή γνώσης, ορθής επικοινωνίας και ψυχαγωγίας.

Το Τμήμα των Εμπλουτιστικών Προγραμμάτων διοργανώνει και πραγματοποιεί όλες τις αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις του Ιδρύματος και συμμετέχει σε εκδηλώσεις που καλούμαστε από άλλους φορείς.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ – ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Όλες οι εκδηλώσεις αποτελούν κομμάτι της ζωής του «Θεοτόκος». Δίνεται η ευκαιρία στους εκπαιδευομένους μας να μάθουν να συνεργάζονται, να αναλαμβάνουν ευθύνες, να ξεπερνούν κάποια υπερβολική συστολή που μπορεί να έχουν και να εκφράζονται καλύτερα.

Στόχος των οργανωμένων εκδηλώσεων είναι η ψυχαγωγία των εξυπηρετούμενων, η οποία παίζει μεγάλο ρόλο στην ανάπτυξη της προσωπικότητά τους.

Κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας

Την Πέμπτη 16 Ιανουαρίου 2020, έγινε η κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας του Ιδρύματος "Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ", στο Συνεδριακό Κέντρο που λειτουργεί εντός του Ιδρύματος, παρουσία του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθυντή, των εργαζομένων και των εξυπηρετούμενων των υπηρεσιών του Ιδρύματος.



Λόγω COVID-19 οι αθλητικές εκδηλώσεις στη μνήμη της Ιδρύτριας Μαρίας Παπάγου καθώς και η καθιερωμένη γιορτή λήξης της εκπαιδευτικής χρονιάς δεν πραγματοποιήθηκαν.

Μέσα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα που προσφέρουμε δίνουμε μεγάλη έμφαση στη συμμετοχή των εξυπηρετούμενων σε εξωτερικά προγράμματα καθώς και σε αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις που διοργανώνονται τόσο εντός όσο και εκτός «Θεοτόκος». Στόχος μας είναι η ένταξη των παιδιών και νέων με αναπτυξιακές διαταραχές στην κοινότητα.

Κατά την εκπαιδευτική χρονιά 2019-2020 οι εκπαιδευόμενοι μας συμμετείχαν στις ακόλουθες δραστηριότητες:

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ - ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

5/9/2019 – Πέντε εξυπηρετούμενοι συνοδευόμενοι από τους καθηγητές Ειδικής Φυσικής Αγωγής έπαιξαν τένις με τον Στέφανο Τσιτσιπά στο Τατόι Club σε μία εξαιρετική εκδήλωση.

3/12/2019 – Είκοσι εξυπηρετούμενοι συμμετείχαν σε αγώνα στίβου 50μ στην πλατεία Παλαιού Ψυχικού που διοργανώθηκε από το Δήμο Π. Ψυχικού συνοδευόμενοι από τους γυμναστές τους.



20/12/2019 – Πραγματοποιήθηκε η Χριστουγεννιάτικη γιορτή του Ιδρύματος παρουσία του Προέδρου Δ.Σ. και μελών του Δ.Σ. Η χορωδία του «Θεοτόκος» είπε τα κάλαντα και όλοι οι εξυπηρετούμενοι πέρασαν ευχάριστα την ημέρα.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

22/10/2019 – Όλα τα παιδιά της Πρώιμης με τη συνοδεία των εκπαιδευτών τους επισκέφθηκαν τον παιδότοπο Αηδονάκια στο Ίλιον.

12/12/2019 – Όλα τα παιδιά της Πρώιμης με τη συνοδεία των εκπαιδευτών τους επισκέφθηκαν παιδότοπο στο Ίλιον.



ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

27/09/2019 – Όλες οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 2 πραγματοποίησαν εξωτερικό πρόγραμμα στο Περιβαλλοντικό Πάρκο «Αντώνη Τρίτση» και στο Escape Center στο Ίλιον.

30/09/2019 – Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 πραγματοποίησαν ψυχαγωγικό περίπατο στο Περιβαλλοντικό Πάρκο «Αντώνη Τρίτση».

18/10/2019 – Η Ομάδα της κας Κρητικού στο Προεπαγγελματικό 2 πραγματοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα «στον Φούρνο της γειτονιάς» με στόχο κυκλοφοριακή αγωγή, συναλλαγές, κοινωνικοποίηση. Το πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε τρεις φορές.

23/10/2019 – Η Ομάδα του κ. Χαρβάτη στο Προεπαγγελματικό 2 πραγματοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα «στον Φούρνο της γειτονιάς» με στόχο κυκλοφοριακή αγωγή, συναλλαγές, κοινωνικοποίηση.

24/10/2019 – Όλες οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 & 2 πραγματοποίησαν εκδρομή στο Ζούμπερι Αττικής με στόχο την κοινωνικοποίηση, τον έλεγχο συμπεριφοράς, τις χρηματικές συναλλαγές και τη διασκέδαση.

11/11/2019 – Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 παρακολούθησαν βιωματικό πρόγραμμα στη Γαϊδουροχώρα στο Κορωπί.

27/11/2019 – Όλες οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 2 πραγματοποίησαν εκπαιδευτική επίσκεψη στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου με θέμα τους 12 άθλους του Ηρακλή.

11/12/2019 – Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 1 παρακολούθησαν θεατρική παράσταση στο Κέντρο Πολιτισμού Σταύρος Νιάρχος.

17/12/2019 – Οι ομάδες του Προεπαγγελματικού 2 παρακολούθησαν τη μουσικοθεατρική παράσταση «Οι τέσσερις εποχές» στο Κέντρο Πολιτισμού Σταύρος Νιάρχος.

20/01/2020 – Οι νέοι των Προεπαγγελματικών 1 & 2 παρακολούθησαν την ταινία "Frozen 2" στο Odeon Cinema στο Ίλιον.

25/02/2020 – Τα τμήματα Προεπαγγελματικό 1 & 2 παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Ο τσάρος με τη μακριά γενειάδα» στο θέατρο Κιβωτός.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

14/10/2019 – Οι ομάδες της **Τυποποιημένης Εργασίας** παρακολούθησαν βιωματικό πρόγραμμα στη Γαϊδουροχώρα στο Κορωπί.

21/10/2019 – Οι ομάδες του τμήματος **Γραφικών Τεχνών** παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Το σκλαβί» στο θέατρο Πόρτα.

23/10/2019 – Τα **Εργαστήρια Α** παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Το Αηδόνι του Βασιλιά» στη Λυρική Σκηνή του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.

24/10/2019 – Το τμήμα **Εστίασης και Ιματισμού** παρακολούθησε το εκπαιδευτικό – βιωματικό πρόγραμμα «Τα πουλιά στην πόλη» στο Περιβαλλοντικό Πάρκο «Αντώνη Τρίτση».



04/11/2019 - Οι ομάδες του Τμήματος **Γραφικών Τεχνών** επισκέφθηκαν το Εργοστάσιο της ΙΟΝ.

14/11/2019 – Το Τμήμα **Εστίασης και Ιματισμού** επισκέφθηκε και ξεναγήθηκε στον Διεθνή Αερολιμένα Ελευθέριος Βενιζέλος.

19/11/2019 – Τα **Εργαστήρια Α** (ομάδες ξυλουργείου και υφαντικής) παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Το Αηδόνι του Βασιλιά» στη Λυρική Σκηνή του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.

20/10/2019 – Οι ομάδες της **Τυποποιημένης Εργασίας** παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Το Αηδόνι του Βασιλιά» στη Λυρική Σκηνή του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.

11/12/2019 – Το Τμήμα **Εστίασης και**

Ιματισμού επισκέφθηκε το καφέ «Μύρτιλλο» στους Αμπελόκηπους όπου ενημερώθηκαν για τον τρόπο λειτουργίας του καφέ ως ΚΟΙΝΣΕΠ.

22/01/2020 – Το Τμήμα **Γραφικών Τεχνών** παρακολούθησε παράσταση στον κινηματογράφο ΟΔΕΟΝ στο Ίλιον.

29/01/2020 – Όλες οι ομάδες της **Τυποποιημένης Εργασίας** πραγματοποίησαν εκπαιδευτική επίσκεψη στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου με θέμα τους 12 άθλους του Ηρακλή.

30/01/2020 – Η ομάδα Ανακύκλωσης των **Εργαστηρίων Α** επισκέφθηκε το 3^ο Δημοτικό Σχολείο Καματερού για την παραλαβή ανακυκλώσιμου υλικού.

30/01/2020 – Το τμήμα **Εστίασης και Ιματισμού** παρακολούθησε κινηματογραφική ταινία «Γιατρός Ντούλιτλ» στον κινηματογράφο Ster Cinemas στο Ίλιον.

06/02/2020 – Το Τμήμα **Γραφικών Τεχνών** παρακολούθησε θεατρική παράσταση στο θέατρο Πόρτα.

10/02/2020 – Η ομάδα Ανακύκλωσης των **Εργαστηρίων Α** επισκέφθηκε τη ΔΕΗ Χαλανδρίου για την παραλαβή ανακυκλώσιμου υλικού.

12/02/2020 – Τα **Εργαστήρια Α** (ομάδες κεραμικής, ανακύκλωσης και ραπτικής) παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Όλιβερ Τουίστ» στο Ίδρυμα Ελληνικός Κόσμος.

13/02/2020 – Τα **Εργαστήρια Α** (ομάδες ξυλουργείου, συντήρησης και υφαντικής) παρακολούθησαν τη θεατρική παράσταση «Όλιβερ Τουίστ» στο Ίδρυμα Ελληνικός Κόσμος.

20/02/2020 – Το τμήμα **Τυποποιημένης Εργασίας** επισκέφθηκε την Πάρνηθα όπου γευμάτισε σε ταβέρνα της περιοχής.

24/02/2020 – Το τμήμα **Εστίασης και Ιματισμού** επισκέφθηκε το Μουσείο Αρχαίας Ελληνικής Τεχνολογίας.





ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ Κ.Ε.Π.Π. 1 & 2

18/09/2019 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 1 επισκέφθηκαν το κατάστημα Jumbo για να αγοράσουν σχολικά είδη για το Καστελόριζο.

12/10/2019 – Η Ομάδα ΚΕΠΠ 2 πραγματοποίησε εικαστικό περίπατο στην Πλάκα και επισκέφθηκε την τσαγερί «Μελίνα».

02/11/2019 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 2 πραγματοποίησαν περιβαλλοντική δράση καθαρισμού της παραλίας στη Σαρωνίδα.

08/11/2019 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 1 επισκέφθηκαν την έκθεση «Χειροτέχνικα» στο Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου.

23/11/2019 – Οι νέοι των δύο ΚΕΠΠ πραγματοποίησαν εκπαιδευτική εκδρομή στην Παλαιά Φώκαια, στο Σούνιο και το Λαύριο.

11/12/2019 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 2 συμμετείχαν στη Χριστουγεννιάτικη γιορτή των Εκπαιδευτηρίων Δούκα.

17/12/2019 – Τα κορίτσια του ΚΕΠΠ 1 επισκέφθηκαν τη Γυναικολογική Εφηβική Κλινική του Νοσοκομείου Αλεξάνδρα όπου πήραν συνέντευξη από μία γυναικολόγο και ενημερώθηκαν σχετικά με θέματα πρόληψης και γυναικολογικά προβλήματα.

21/12/2019 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 2 μαγείρεψαν για τα παιδιά του Συλλόγου ΣΟΖΩ στο χώρο του Συλλόγου στο Γαλάτσι.

23/12/2019 - Οι νέοι των ΚΕΠΠ 1 & 2 επισκέφθηκαν το 1^ο Λύκειο Καματερού όπου συμμετείχαν στη Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση έπειτα από πρόσκληση που είχαν.

18/1/2020 – Οι εξυπηρετούμενοι των δύο ΚΕΠΠ παρακολούθησαν θεατρική παράσταση στο θέατρο Αλίκη.

26/02/2020 – Οι νέοι του ΚΕΠΠ 1 επισκέφθηκαν το σούπερμάρκετ My Market στο Ίλιον, όπου ξεναγήθηκαν και πήραν συνέντευξη από δύο εργαζόμενους και από την υπεύθυνη αποθήκης.

ΑΥΤΟΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Η διαδικασία της αυτοεκπροσώπησης συστάθηκε το 2009. Από τότε λειτουργεί αδιάλειπτα και συνεχώς εξελίσσεται λαμβάνοντας υπόψη την ανατροφοδότηση τόσο των εξυπηρετούμενων και των συντονιστών/υπευθύνων όσο και τις διεθνείς τάσεις σε θέματα αυτοσυνηγορίας ατόμων με αναπηρία.

Η αυτοεκπροσώπηση θεωρείται μια απαραίτητη διαδικασία μέσω της οποίας οι εξυπηρετούμενοι εκφράζουν την άποψή τους, επηρεάζουν τον σχεδιασμό προγραμμάτων και κρίνουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες.



Στο εκλεγμένο, επταμελές Μαθητικό Συμβούλιο του Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος», οι νέοι διαπραγματεύονται τα θέματα που τους απασχολούν και αναζητούν λύσεις. Μαθαίνουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους.

Κατά το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 πραγματοποιήθηκαν:

- 9 συναντήσεις σε επίπεδο επταμελούς
- Συνάντηση με την Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας, κα Μ. Μελανίτη για τη βελτίωση των διαδικασιών
- Συνάντηση του προεδρείου του επταμελούς με τον Δήμαρχο Ιλίου, κ. Ζενέτο και τους κυρίους Γ. Φερεντίνο και Κ. Σκεντέρη από τη διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών για το θέμα τοποθέτησης πινακίδων/διαβάσεων και την κατασκευή πεζοδρομίου (20/1/2020).
- Συμμετοχή των νέων του επταμελούς στην επιθεώρηση EQUASS (17/12/2020) χωρίς την παρουσία των υπευθύνων της Αυτοεκπροσώπησης.

Κατά τη διάρκεια του εκπαιδευτικού έτους 2019-20 οι νέοι ασχολήθηκαν κυρίως με τα δικαιώματα τους στην μετακίνηση και προσβασιμότητα. Παράλληλα τέθηκαν εσωτερικά αιτήματα για υλικοτεχνική υποστήριξη. Συζητήθηκαν διεξοδικά θέματα σχετικά με τη διαδικασία του προγεύματος με την κα Ντάικου, προϊστάμενη του Οικονομείου καλύπτοντας απορίες και αιτήματα των νέων.

Επιπλέον οι νέοι εξέφρασαν την επιθυμία τους για μεγαλύτερη αυτονομία προτείνοντας τον προγραμματισμό περισσότερων συναντήσεων χωρίς την παρουσία υπευθύνων.

Κατά την επαναλειτουργία του πλαισίου τον Ιούνιο, μετά την έναρξη της πανδημίας, οι νέοι ασχολήθηκαν με τη σωστή εφαρμογή των μέτρων προστασίας κατά covid-19 και την ανάγκη επικοινωνίας ή/ και εκπαίδευσης εξ αποστάσεως σε περίπτωση νέου εγκλεισμού.

Χρειάζεται να επισημανθεί ότι εξαιτίας του καθολικού, τρίμηνου εγκλεισμού για την επιδημία Covid, οι εργασίες της ομάδας αναγκαστικά περιορίστηκαν. Κάποια ζητήματα καθυστέρησαν και άλλα αναβλήθηκαν καθώς τέθηκαν νέες προτεραιότητες και προβληματισμοί.

Για το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 η ποιοτική αλλά και η ποσοτική αξιολόγηση των νέων του επταμελούς ήταν ιδιαίτερα θετική. Όλοι οι νέοι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους, τόνισαν τα θετικά στοιχεία (π.χ. ανάπτυξη υπευθυνότητας, συνεργασίας, έκφραση γνώμης, ανάληψη πρωτοβουλιών) αποδεικνύοντας ότι κατανοούν και αναγνωρίζουν τη σημασία της Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας ομοτίμων.

ΙΙΙ. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Σε **Εθνικό επίπεδο** έχουμε κατακτήσει:

Την Πιστοποίηση του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π) ως Κέντρο Δια Βίου Μάθησης 2 με αρ. απόφασης 224/01.09.2016 και κωδικό 2000464.



Σε **Ευρωπαϊκό επίπεδο** έχουμε κατακτήσει για τέταρτη φορά το Σήμα Ποιότητας EQUASS ASSURANCE (European Quality in Social Services) της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (EPR) το οποίο ισχύει έως και 19/1/2023.



Σε **Διεθνές επίπεδο**:

Από τον Φεβρουάριο του 2012 και μέχρι το 2018 έχουμε πιστοποιηθεί καθώς εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς αναγνωρισμένου προτύπου ISO 9001:2008 στο εξής πεδίο εφαρμογής: «Παροχή Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας για ΑΜΕΑ. Προγραμματισμός, Σχεδιασμός, Ωρίμανση, Υλοποίηση και Διαχείριση Συγχρηματοδοτούμενων Έργων».





Από τον Φεβρουάριο του 2018 μέχρι και τον Μάρτη 2024, είμαστε πιστοποιημένοι στο ίδιο πεδίο εφαρμογής με το νέο πρότυπο ISO 9001:2015.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Βασικούς στόχους αποτελούν:

- Η εξασφάλιση της υψηλής ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών στους εξυπηρετούμενους και τις οικογένειές τους με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που προκύπτουν από τις διατυπωμένες ανάγκες και απαιτήσεις του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) και της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (E.P.R.) σε συνδυασμό με τους γενικότερους στόχους του «Θεοτόκος».
- Η συνεχής βελτίωση της Ποιότητας και των χαρακτηριστικών των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και γενικότερα της Ποιότητας σε όλες τις διεργασίες και διαδικασίες του «Θεοτόκος».
- Η δίκαιη και ίση φροντίδα των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους, εξασφαλίζοντας πάντα το διακριτικό χειρισμό και τηρώντας τους κανόνες εμπιστευτικότητας στα προσωπικά δεδομένα.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων η Διοίκηση του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

- Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας παροχής υπηρεσιών, το οποίο συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων EQUASS & ISO 9001, μέσω αποτελεσματικών μεθόδων σχεδίασης και παρακολούθησης της επιτυχημένης ποιότητας και προδιαγραφών, σε όλα τα στάδια Παροχής Υπηρεσιών.
- Ερευνά συστηματικά την αγορά, σε θέματα που αφορούν προδιαγραφές – χαρακτηριστικά Προϊόντων & Υπηρεσιών, καθώς και σε θέματα ικανοποίησης των Εξυπηρετούμενων της.
- Δεσμεύεται να εξασφαλίζει τους απαιτούμενους Ανθρώπινους & υλικούς πόρους.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό του «Θεοτόκος» σε Επιστημονικά θέματα και σε θέματα Διαχείρισης Ποιότητας και παροτρύνει την εμπέδωση “Πνεύματος Ποιότητας” στο «Θεοτόκος»
- Φροντίζει για την ευαισθητοποίηση του πληθυσμού σε θέματα Νοητικής Υστέρησης και Αναπτυξιακής Ανεπάρκειας, επιδιώκοντας την καταπολέμηση των προκαταλήψεων και της περιθωριοποίησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Σχεδιάζει, υιοθετεί και παρακολουθεί την εφαρμογή συστήματος Δεικτών & Στόχων Ποιότητας και Απόδοσης, με απώτερο σκοπό τον καλύτερο δυνατό έλεγχο και βελτιστοποίηση των Διεργασιών Παροχής Υπηρεσιών



- Παρεμβαίνει εφαρμόζοντας και αξιολογώντας εξατομικευμένα σχέδια παρέμβασης και σχεδιάζει τις κατάλληλες υπηρεσίες, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προτάσεις των εξυπηρετούμενων και των οικογενειών τους.
- Προσφέρει υπηρεσίες στην αναζήτηση, προσαρμογή και διατήρηση της εργασίας σε άτομα με ειδικές δυσκολίες.
- Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των Διεργασιών & Διαδικασιών Διαχείρισης Ποιότητας στο «Θεοτόκος».
- Κοινοποιεί την παρούσα Πολιτική Ποιότητας σε όλο το Προσωπικό του «Θεοτόκος» και φροντίζει για την συνεχή αναβάθμισή της, ώστε να είναι πάντα συμβατή με τους γενικότερους στόχους.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Το Ι.Π.Α.Π «Θεοτόκος» έχει να επιδείξει σημαντικό έργο στα θέματα που αφορούν το περιβάλλον και την προστασία του. Επιδιώκει την προστασία και ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος στο πλαίσιο των υπηρεσιών ειδικής εκπαίδευσης και θεραπείας παιδιών και νέων με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος.

Δεσμεύεται, μέσω των θεματικών των Εργαστηρίων και των προγραμμάτων Προεπαγγελματικής και Επαγγελματικής Κατάρτισης και των ειδικών δράσεων ή προγραμμάτων (Εθνικών ή Διεθνών) που υλοποιεί, να αναδείξει τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, δίνοντας έμφαση στο ρόλο και τη σημασία τους αλλά και στις πρακτικές διαχείρισής τους για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης και την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης, θεωρώντας ότι για την αντιμετώπιση των σύγχρονων περιβαλλοντικών προκλήσεων απαιτείται η συνέργεια της Πολιτείας, του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών.

Ειδικότερα, με το εργαστήριο επαγγελματικής κατάρτισης «Ανακύκλωση» στοχεύει στην ευαισθητοποίηση των νέων, των οικογενειών τους και της κοινότητας στην προστασία του περιβάλλοντος, με την ανακύκλωση υλικών όπως χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό καπάκι, μπαταρίες και ηλεκτρικές συσκευές και την προώθηση τους στους κατάλληλους χώρους διαχείρισης των συγκεκριμένων απορριμμάτων.

Επίσης δεσμεύεται για:

- ✓ τη συμμόρφωση με τις εφαρμοστέες νομικές και άλλες απαιτήσεις για το περιβάλλον που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ιδρύματος,
- ✓ τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ιδρύματος,
- ✓ τη δημοσίευση των περιβαλλοντικών επιδόσεων,
- ✓ την υλοποίηση και αξιολόγηση περιβαλλοντικών προγραμμάτων που θα στοχεύουν στην προστασία και ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, μεταξύ άλλων για την εξοικονόμηση ενέργειας και νερού, την προώθηση των ΑΠΕ, τη μείωση και την ανακύκλωση των αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίηση των υλικών, κ.λπ.



- ✓ την διαρκή ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης και του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος
- ✓ την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων
- ✓ συνεργασία με τις αρχές για την παροχή όλων των απαραίτητων στοιχείων

Στις δραστηριότητες του «Θεοτόκος» είναι και η λειτουργία εργαστηρίου προετοιμασίας και διανομής εδεσμάτων στο τμήμα Εστίασης & Ιματισμού.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Βασικός στόχος είναι:

η παραγωγή και διάθεση ασφαλών και υγιεινών προϊόντων, διασφαλίζοντας τον σωστό χειρισμό τους σε όλα τα στάδια τους, από τη παραλαβή και την αποθήκευση των πρώτων υλών μέχρι την επεξεργασία και τη διάθεση των τελικών προϊόντων.

Για την επίτευξη των παραπάνω το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

τηρεί αυστηρή πολιτική υγιεινής και ασφάλειας των παρεχομένων τροφίμων, κατά την οποία πρέπει :

1. να τηρείται επ' ακριβώς το Σύστημα Ασφάλειας Τροφίμων που έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τις αρχές HACCP
2. να ακολουθείται κατά γράμμα, το Εγχειρίδιο Ασφάλειας Τροφίμων και όσα αναφέρονται στη μελέτη HACCP
3. να γίνεται συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας των τροφίμων
4. να παρακολουθούνται όλα τα κρίσιμα σημεία ελέγχου και τα προαπαιτούμενα της νομοθεσίας
5. να παρακολουθείται και να εφαρμόζεται συνεχώς η νομοθεσία



ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ

Στα πλαίσια της προσπάθειας που κάνουμε με στόχο τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουμε, έχουμε δημιουργήσει έξι διαφορετικά είδη ερωτηματολογίων τα οποία ζητούμε να συμπληρώσουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Γονέων** για τη φετινή χρονιά συμπληρώθηκε από τους γονείς/κηδεμόνες των εξυπηρετούμενων μας που έρχονταν τον Ιούνιο 2020 μετά το lock down όπου λειτουργούσαμε με το 50% της δυναμικότητάς μας λόγω COVID-19. Τα ερωτηματολόγια δόθηκαν στο σπίτι καθώς δεν έγιναν δια ζώσης οι τακτικές συναντήσεις γονέων στο τέλος της εκπαιδευτικής χρονιάς **2019-2020**. Ο βαθμός ικανοποίησης γονέων είναι **4,31** με άριστα το 5 στα 135 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν, δηλαδή **Αρκετή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε.

Ανά τμήμα έχουμε τα εξής αποτελέσματα:

- **4,47 ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** στα 16 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν
- **4,49 ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 1** στα 6
- **4,06 ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 2** στα 8
- **4,30 ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ** στα 17
- **4,43 ΕΣΤΙΑΣΗ & ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ** στα 31
- **4,19 ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α** στα 32
- **4,37 ΚΗΠΟΥ** στα 8
- **4,29 ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ** στα 18 και
- **4,24 ΚΕΠΠ 1&2** στα 9 ερωτηματολόγια

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Συνεργατών** διανεμήθηκε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στους συνεργάτες μας. 12 ερωτηματολόγια συνεργατών επιστράφηκαν συμπληρωμένα. Ο βαθμός ικανοποίησής τους είναι **4,60** με άριστα το 5, δηλαδή **Πολλή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε.

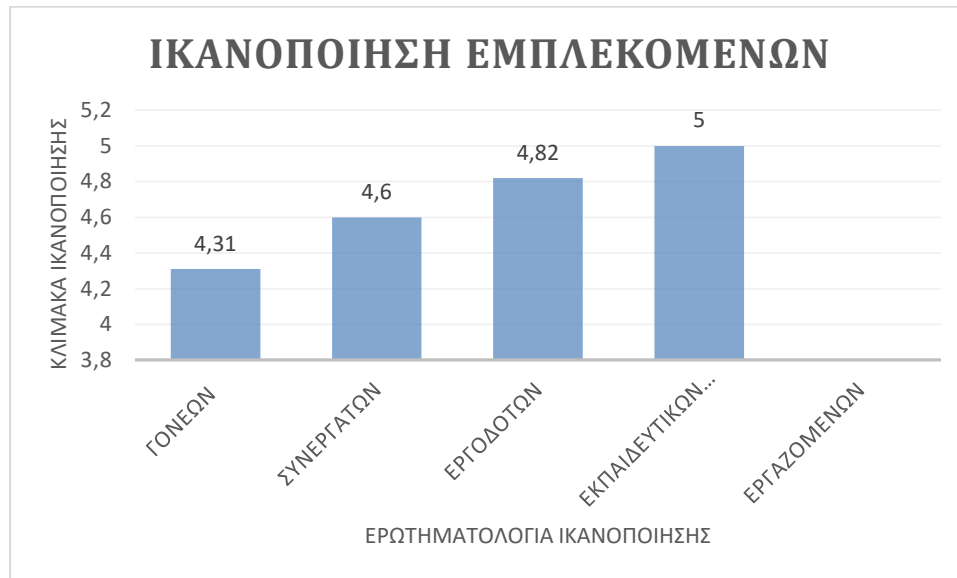
Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εργοδοτών**, το οποίο αφορά εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους και στηρίζονται από την υπηρεσία «ΕργΑξία», δίνεται απευθείας στους εργοδότες. Δυστυχώς μόνο 1 ερωτηματολόγιο εργοδοτών συμπληρώθηκε με βαθμό ικανοποίησης **4,82** με άριστα το 5, δηλαδή **Πολλή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε αν και δεν μπορεί να θεωρηθεί αντιπροσωπευτικό λόγω του μικρού αριθμού ερωτηματολογίων.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων** το οποίο αποστέλλεται σε Ιδρύματα με τα οποία συνεργαζόμαστε στα πλαίσια παροχής πρακτικής άσκησης σε φοιτητές και σπουδαστές. Συμπληρώθηκε μόνο 1 ερωτηματολόγιο και ο βαθμός ικανοποίησης είναι **5** με άριστα το 5, δηλαδή **Πολλή** ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που



προσφέρουμε αν και ομοίως δεν μπορεί να θεωρηθεί αντιπροσωπευτικό λόγω του μικρού αριθμού ερωτηματολογίων.

Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Τοπικής Κοινωνίας** διανέμεται σε γειτονικούς φορείς και ιδιώτες με σκοπό να μάθουμε σε τι βαθμό γνωρίζουν τις υπηρεσίες που παρέχουμε. Για την τρέχουσα εκπαιδευτική χρονιά δεν συμπληρώθηκε.



Το **Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εργαζομένων** συμπληρώνεται από όλο το προσωπικό του «Θεοτόκος» ετησίως, όπου αξιολογούνται οι συνθήκες εργασίας, το περιβάλλον και άλλοι εργασιακοί τομείς. Το ποσοστό του βαθμού ικανοποίησης των Εργαζομένων είναι **4,78** με άριστα το 7 στα 95 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν, δηλαδή **Μέτρια** ικανοποίηση του προσωπικού.

ΜΕΤΡΗΣΗ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ

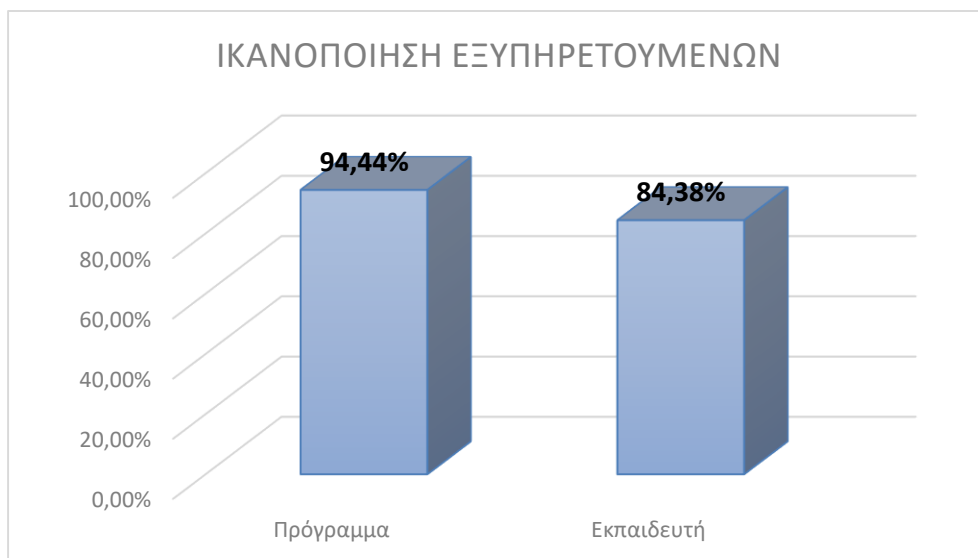
Επίσης, στο «Θεοτόκος» θεωρούμε πολύ σημαντικό να γνωρίζουμε τη γνώμη και τα σχόλια των εξυπηρετούμενων για το πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν, τον εκπαιδευτή που έχουν καθώς και τα προγράμματα εμπλουτιστικά και ΔΙ.Θ.Υ. που παρακολουθούν, προκειμένου να μπορέσουμε να προβούμε στις ανάλογες ενέργειες έτσι ώστε να είναι όσο το δυνατό πιο ευχαριστημένοι.

Η ηλεκτρονική συμπλήρωση του εντύπου **«Αξιολόγηση προγράμματος από εκπαιδευόμενο»** πραγματοποιείται με τη βοήθεια ενός ανεξάρτητου αξιολογητή εκτός του εκπαιδευτή (π.χ. Ψυχολόγο, Κοινωνικού Λειτουργού, Λογοπεδικού κ.α.), προκειμένου να διασφαλισθεί όσο το δυνατόν η ελεύθερη έκφραση των νέων.

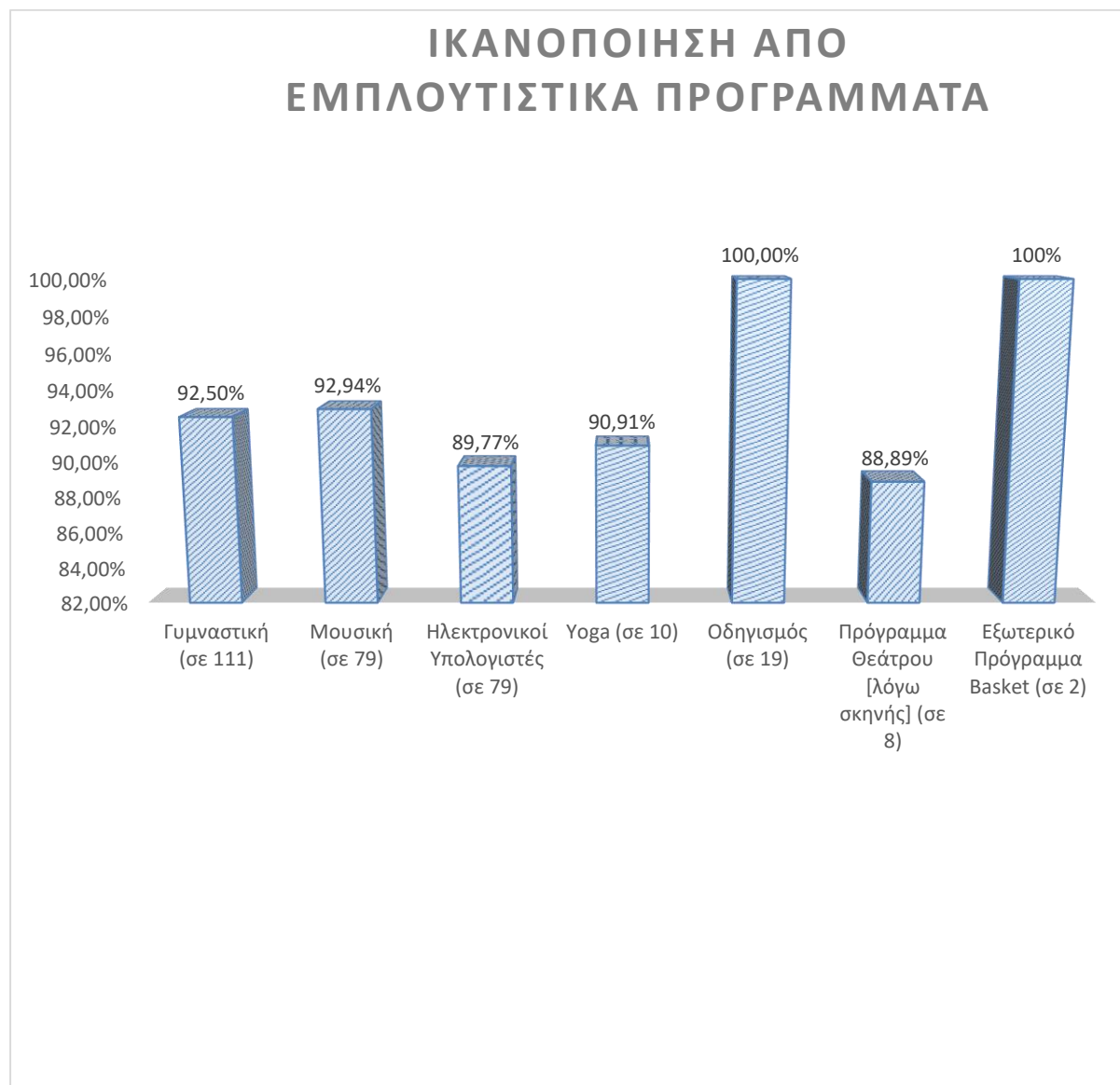
Για το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εξυπηρετούμενοι με το **πρόγραμμα** που παρακολουθούν συνολικά είναι: **94,44% στα 144** ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν. Αξίζει να σημειωθεί ότι λόγω του lockdown το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε μόνο από τους εξυπηρετούμενους που ήρθαν στο «Θεοτόκος» τον Ιούνιο που λειτουργούσαμε με το 50% της δυναμικότητάς μας.

Τα παιδιά που φοιτούν στην **ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** δεν έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν την άποψή τους λόγω της νοητικής τους ηλικίας. Αξιοποιούμε όμως την άποψη των γονέων τους για την ποιότητα των προγραμμάτων που προσφέρουμε.

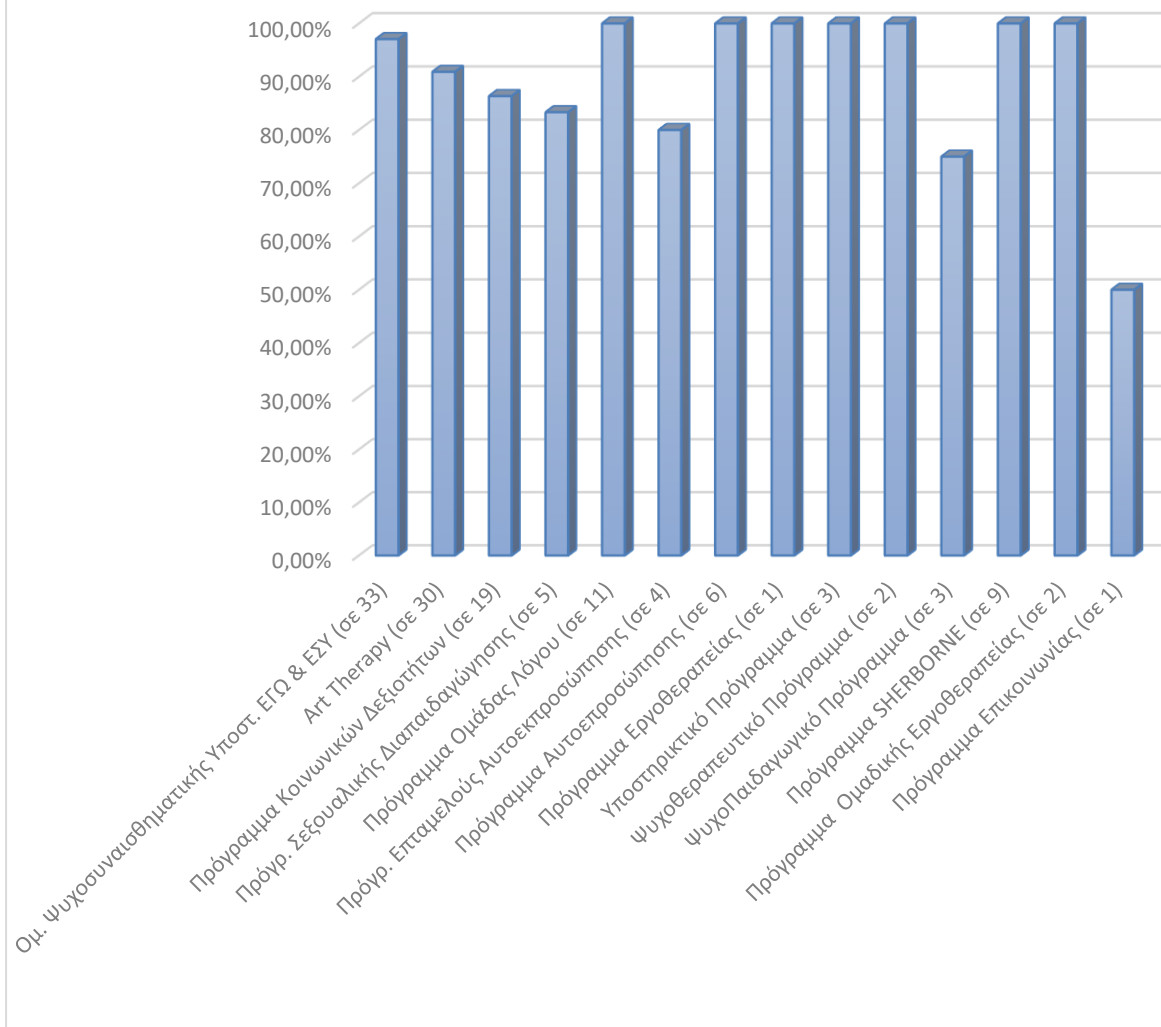
Το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εκπαιδευόμενοι με τον **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ** τους είναι: **84,38%** στα 144 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν.



Αναλυτικά το ποσοστό που μας δείχνει πόσο ευχαριστημένοι είναι οι εξυπηρετούμενοι με τα Εμπλουτιστικά Προγράμματα και καθώς και τα ομαδικά και ατομικά προγράμματα Διαγνωστικών κα Θεραπευτικών Υπηρεσιών (ΔΙ.Θ.Υ.) είναι:



Ικανοποίηση από Προγράμματα Δ.Ι.Θ.Υ.



ICF CY & ΑΤΟΜΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (Α.Π.Α.)

Το «Θεοτόκος» έχει ως βασική φιλοσοφία την εξατομικευμένη προσέγγιση και τον προσωποκεντρικό προσανατολισμό τόσο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των εκπαιδευτικών και θεραπευτικών προγραμμάτων όσο και στην παρακολούθηση της προόδου των εξυπηρετούμενων. Για κάθε εξυπηρετούμενο δημιουργείται ατομικό προφίλ λειτουργικότητας βάσει της Διεθνούς Ταξινόμησης Λειτουργικότητας, Αναπηρίας και Υγείας Παιδιών και Νέων (ICF International Classification of Functioning and ICF-CY).

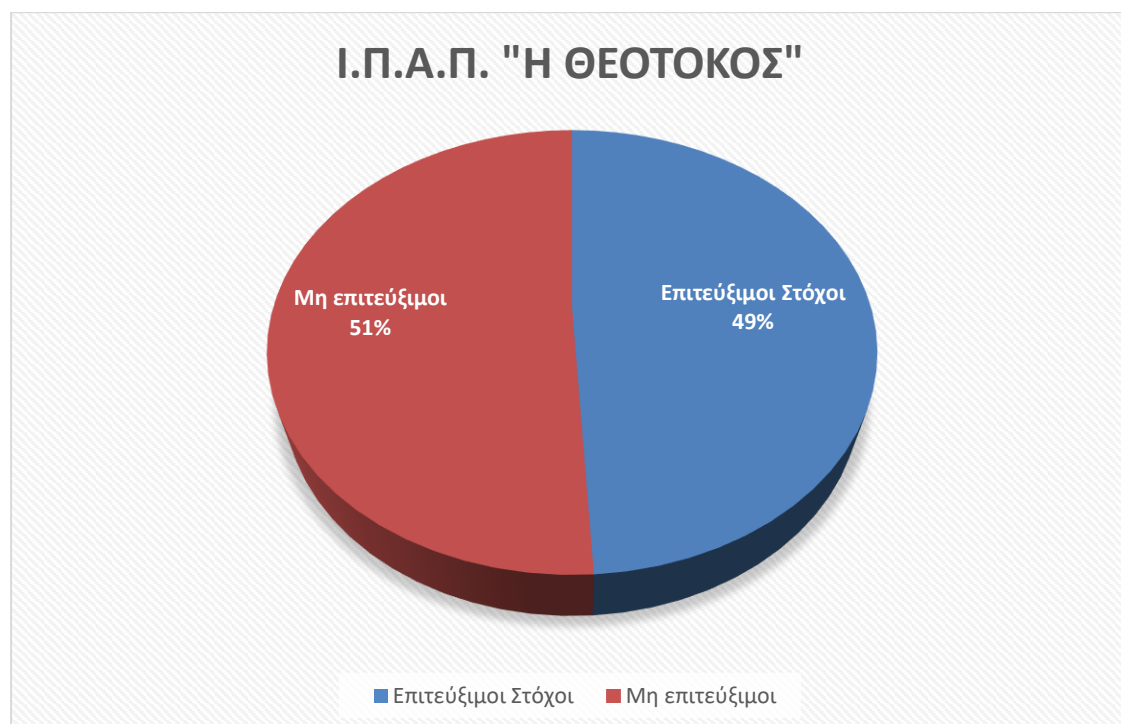
Το ICF είναι ένα εργαλείο στο οποίο καταγράφεται η κατάσταση της υγείας και της λειτουργικότητας των ατόμων με επιστημονικό τρόπο, διευκολύνει την οργάνωση της εξατομικευμένης στοχοθεσίας και επιτρέπει την εκτίμηση της προόδου. Από τις δυνατότητες και ανάγκες που αποτυπώνονται στο προφίλ καταρτίζεται το Ατομικό Πρόγραμμα



Αποκατάστασης (Α.Π.Α.) όπου καταγράφονται οι μακροπρόθεσμοι και οι βραχυπρόθεσμοι στόχοι καθώς και ο τρόπος υλοποίησής τους. Το Α.Π.Α. αξιολογείται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο, ώστε να εκτιμηθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί προκειμένου να τεθούν νέοι αν χρειασθεί.

Στις συναντήσεις γονέων στην αρχή και το τέλος της εκπαιδευτικής χρονιάς, καθώς και όποτε κριθεί απαραίτητο, οι γονείς και οι εκπαιδευόμενοι ενημερώνονται κατ' ιδίαν από την Διεπιστημονική Ομάδα, ώστε να εξασφαλίζεται η εχεμύθεια και η εμπιστευτικότητα των κρίσιμων πληροφοριών του Α.Π.Α που έχει καταρτιστεί.

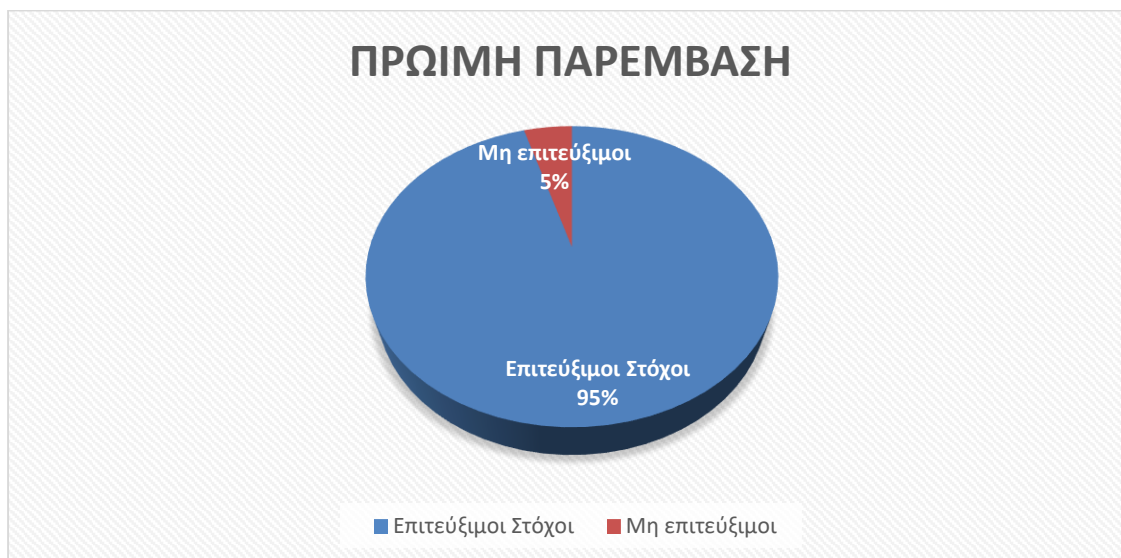
Στο Α.Π.Α. τίθενται στόχοι για όλα τα παιδιά και νέους του «Θεοτόκος». Για το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων του ΑΠΑ ανέρχεται σε μόλις **49,07%**, καθώς επιτεύχθηκαν **630** στόχοι, από τους **1605** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των εξυπηρετούμενων του Ιδρύματος. Λόγω του lock down δεν υπήρχε ο απαιτούμενος χρόνος για να ολοκληρωθούν οι στόχοι που τέθηκαν. Επίσης, τον Ιούνιο προσήλθε μόνο το 50% των εξυπηρετούμενων βάσει κρατικών οδηγιών. Οι στόχοι οι οποίοι δεν επιτεύχθηκαν είναι **654**, ενώ υπάρχουν και **321 ακυρωμένοι** στόχοι. Οι στόχοι ακυρώνονται είτε όταν κάποιος εξυπηρετούμενος διακόπτει τη φοίτησή του και δεν ολοκληρώνεται το εκπ. έτος, είτε όταν κάνει συχνές απουσίες (π.χ. λόγω ασθένειας), είτε για τον λόγο μη διαθεσιμότητας του εκπαιδευτή/θεραπευτή που θέτει τον στόχο. Για αυτό και δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό του ποσοστού επίτευξης.



Ανά τμήμα τα ποσοστά επίτευξης διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

95,45% Επιτεύχθηκαν **105** στόχοι, από τους **160** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **22** εξυπηρετούμενων του τμήματος. Οι 50 ακυρώθηκαν. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό επίτευξης στόχων αυξήθηκε από πέρυσι καθώς μετά το Lock down όλο το τμήμα προσήλθε και παρέμεινε μέχρι τέλος Ιουλίου.



ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

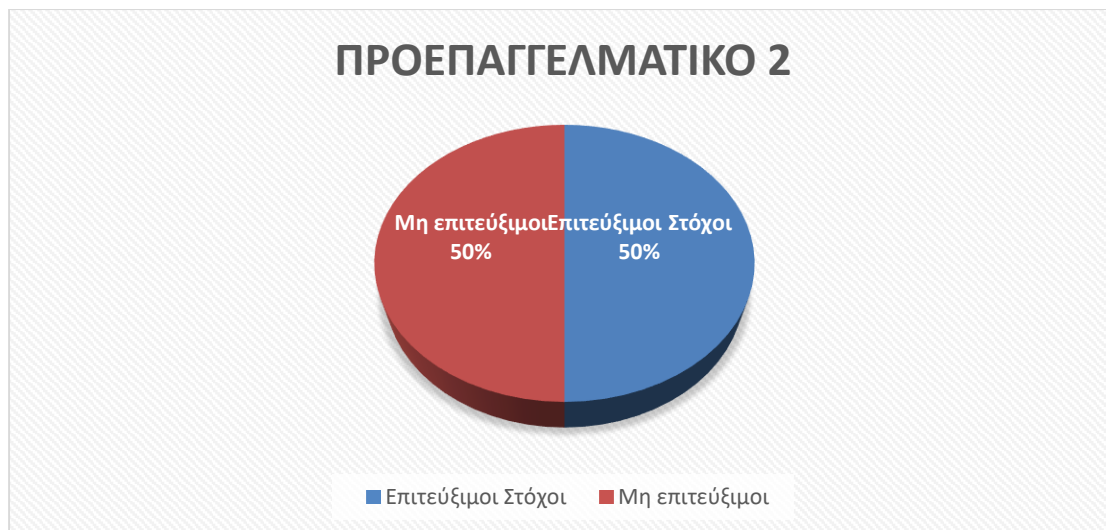
ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 1

70,45% Επιτεύχθηκαν **62** στόχοι από τους **104** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **25** εξυπηρετούμενων του τμήματος



ΠΡΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ 2

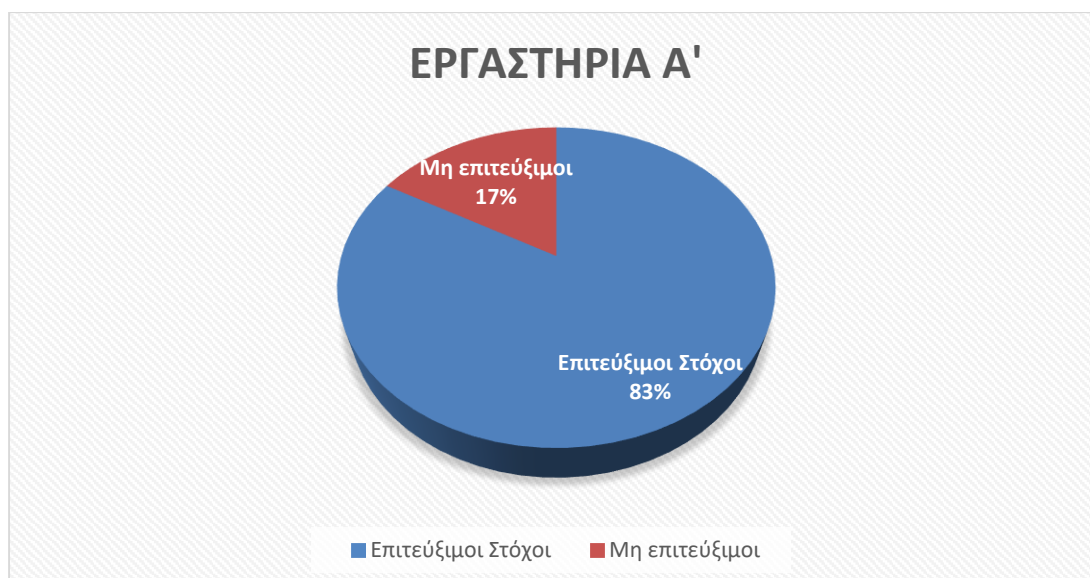
50% Επιτεύχθηκαν **38** στόχοι από τους **89** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **27** εξυπηρετούμενων του τμήματος.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ Α

83,33% Επιτεύχθηκαν **45** στόχοι από τους **105** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **69** εξυπηρετούμενων του τμήματος



ΕΣΤΙΑΣΗΣ & ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

52,13% Επιτεύχθηκαν **49** στόχοι από τους **95** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **50** εξυπηρετούμενων του τμήματος



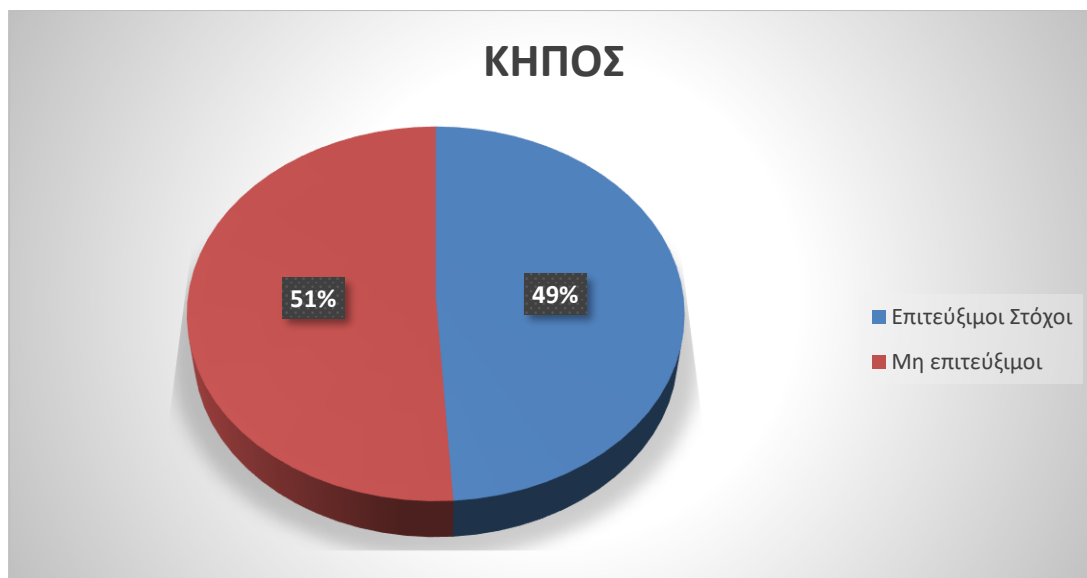
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ

32,74% Επιτεύχθηκαν **37** στόχοι από τους **133** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **49** εξυπηρετούμενων του τμήματος



ΚΗΠΟΣ

48,98% Επιτεύχθηκαν **24** στόχοι από τους **62** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **34** εξυπηρετούμενων του τμήματος



ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

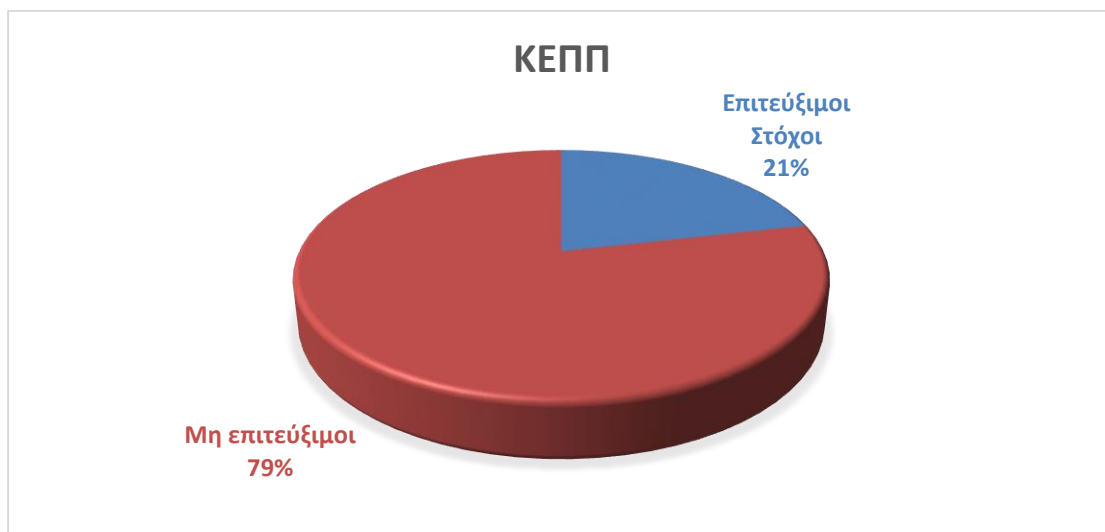
1,85% Επιτεύχθηκαν **2** στόχοι από τους **113** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **47** εξυπηρετούμενων του τμήματος





ΚΕΠΠ Κέντρο Επαγγελματικής Προετοιμασίας & Προώθησης

21,43% Επιτεύχθηκαν **9** στόχοι από τους **70** στόχους που συνολικά τέθηκαν στα ΑΠΑ των **29** εξυπηρετούμενων του τμήματος





IV. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ

Καινοτόμες ενέργειες για το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» αποτελούν η δημιουργία και χρήση νέων προσεγγίσεων και τεχνολογιών, ερευνών, μελετών, προγραμμάτων και νέων υπηρεσιών, καθώς και η κάθε είδους νέα συνεργασία με ετερόκλητους οργανισμούς και την κοινότητα έτσι ώστε να εξασφαλισθεί, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, η θετική μας προβολή και πάνω απ' όλα το δικαίωμα στη ζωή και την εργασία για τα άτομα με αναπηρία.

Περίληπτικός πίνακας καινοτόμων προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ»:

| A/A | ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ | ΕΤΟΣ |
|-----|---|------|
| 1. | Τεχνολογική αναβάθμιση του Ιδρύματος (ERP, τηλεφωνικό Κέντρο κ.α) | 2020 |
| 2. | Συνεργασία του Τμήματος Ανακύκλωσης με τον «Πανελλήνιο Σύλλογο Πρόληψης και Συμπαράστασης Ανήλικων Θυμάτων Τροχαίων Ατυχημάτων» | 2020 |
| 3. | Συνεργασία του Τμήματος Κήπου με τον Σύλλογο ΑΜΥΜΩΝΗ με σκοπό το σχεδιασμό και τη δημιουργία ενός Αισθητηριακού Κήπου που θα απευθύνεται σε τυφλά άτομα. | 2020 |
| 4. | Συνεργασία της θεατρικής ομάδας του Ιδρύματος με τις καλλιτεχνικές ομάδες (μουσική, θέατρο) των φορέων Μαργαρίτα, ΕΣΤΙΑ, Εργαστήρι, Πόρτα Ανοιχτή και ΑΜΥΜΩΝΗ με σκοπό την παρουσίαση κοινής θεατρικής παράστασης στο συνέδριο του ΕΑΣΡΔ. | 2020 |
| 5. | Πρόγραμμα μέτρησης σωματικού βάρους | 2019 |
| 6. | Πρόγραμμα Σίτισης | 2019 |
| 7. | Πρόγραμμα Κίνησης | 2019 |
| 8. | Εμπλουτισμός και εξέλιξη Επαγγελματικών Εργαστηρίων | 2019 |
| 9. | Εκπαίδευση Ομηλικών – YOGA, ΜΑΚΑΤΟΝ, DECOUPAGE | 2019 |
| 10. | Pet Therapy | 2019 |
| 11. | Job Shadow Day | 2018 |
| 12. | Έκθεση ΚΕΠΠ 1 στον Ιανό | 2018 |
| 13. | Έκθεση Φωτογραφίας ΚΕΠΠ 2 στο Μουσείο | 2018 |
| 14. | Χρήση της Ηλεκτρονικής Βιβλιοθήκης (Τεχνογνωσία) | 2018 |
| 15. | Πρακτική αποφοίτων Λογοθεραπείας από Κύπρο | 2018 |
| 16. | Δανειστική Βιβλιοθήκη & Παιγνιοθήκη Εξυπηρετούμενων | 2018 |
| 17. | ΟΜΑΔΕΣ ΓΟΝΕΩΝ HANNEN | 2017 |
| 18. | ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ | 2017 |
| 19. | ΚΟΙΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΚΟΛΕΓΙΟ ΑΘΗΝΩΝ & ΘΕΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ | 2017 |
| 20. | ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΕΠΠ & ΑΥΤΟΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΣΕ ΣΧΟΛΕΙΑ | 2017 |



| | | |
|-----|---|------|
| 21. | Η ΣΥΝΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΟΔΥΣΣΕΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΚΕΠΠ 2 ΚΑΙ ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ | 2017 |
| 22. | VIDEO MODELLING | 2016 |
| 23. | SHAREBORNE | 2016 |
| 24. | SERIOUS GAMES | 2016 |
| 25. | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ICF | 2015 |
| 26. | ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΠΑΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ | 2015 |
| 27. | ΑΙΣΘΗΤΗΡΙΑΚΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ (SENSORY INTEGRATION) | 2015 |
| 28. | ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΙΝΑΙΣΘΗΣΗΣ | 2015 |

1. Τεχνολογική αναβάθμιση του Ιδρύματος (ERP, τηλεφωνικό Κέντρο κ.α)

Για την ενσωμάτωση του Ιδρύματος στον ψηφιακό μετασχηματισμό του μέσα από τις νέες τεχνολογίες, εγκαταστάθηκε ένα νέο πληροφορικό σύστημα για την διαχείριση των ηλεκτρονικών προμηθειών σε εμπορικές συναλλαγές, των Αποθεμάτων σε αποθήκες, υλικά και Πάγια το οποίο διαθέτει λειτουργικές δυνατότητες για ηλεκτρονικά παραστατικά, αυτοματοποιημένες διαδικασίες παραλαβών, διακινήσεων, ενημερώσεων κ.α. παρέχοντας την απαιτούμενη πληροφόρηση για την άρτια εποπτεία και τον έλεγχο.

Επίσης στα πλαίσια της τεχνολογικής αναβάθμισης του Ιδρύματος αντικαταστάθηκε το παλιό συμβατικό τηλεφωνικό κέντρο ξεπερασμένης τεχνολογίας, με ένα νέο ψηφιακό τηλεφωνικό κέντρο τεχνολογίας Voip και εγκαταστάθηκαν 78 νέες ψηφιακές τηλεφωνικές συσκευές σε γραφεία και τμήματα με την ευγενική χορηγία του κ. Γιάννη Καούση.

2. Συνεργασία του Τμήματος Ανακύκλωσης με τον «Πανελλήνιο Σύλλογο Πρόληψης και Συμπαράστασης Ανήλικων Θυμάτων Τροχαίων Ατυχημάτων»

Το τμήμα Ανακύκλωσης των Εργαστηρίων Α' έχει ξεκινήσει μια νέα κοινωνική και περιβαλλοντική δράση με σκοπό τη συγκέντρωση καπακιών για την αγορά αμαξιδίων για άτομα που χρήζουν τέτοιας ανάγκης.

Βασικός στόχος της δράσης ήταν αρχικά η ευαισθητοποίηση των εκπαιδευομένων και των γονέων, όσον αφορά στην ανακύκλωση και κατ' επέκταση στο περιβάλλον και στην κοινωνία.



Για αυτό το σκοπό λοιπόν συνεργαζόμαστε με τον «Πανελλήνιο Σύλλογο Πρόληψης και Συμπαράστασης Ανήλικων Θυμάτων Τροχαίων Ατυχημάτων», όπου ήδη, από την προηγούμενη εκπαιδευτική χρονιά μέχρι σήμερα, έχει προμηθευτεί από το τμήμα Ανακύκλωσης με 1800 κιλά καπάκια και περιμένουμε με χαρά να παραλάβουμε δύο εξειδικευμένα αμαξίδια. Η πρωτοβουλία αυτή έχει ξεκινήσει από την προηγούμενη εκπαιδευτική χρονιά, με αποτέλεσμα όλοι οι εκπαιδευόμενοι να θέλουν να συγκεντρώσουν όσο το δυνατόν περισσότερα καπάκια και με αυτόν τον τρόπο να βοηθήσουν τα άτομα που αντιμετωπίζουν κινητικά προβλήματα.

Ευαισθητοποιημένοι και ενεργοποιημένοι λοιπόν οι εκπαιδευόμενοι μας, κατάφεραν να αποκτήσουν και να επεξεργαστούν ποικίλες εμπειρίες οι οποίες θα τους βοηθήσουν να αποκτήσουν σωστή στάση απέναντι στο περιβάλλον και την προστασία του, κατανοώντας ταυτόχρονα πόσο σημαντική είναι η δράση για προσφορά.



3. Συνεργασία του Τμήματος Κήπου με τον Σύλλογο ΑΜΥΜΩΝΗ με σκοπό το σχεδιασμό και τη δημιουργία ενός Αισθητηριακού Κήπου που θα απευθύνεται σε τυφλά άτομα.

Το Ίδρυμα ΙΠΑΠ "Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ", σε συνεργασία με τον Σύλλογο ΑΜΥΜΩΝΗ (Πανελλήνιος Σύλλογος Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων ατόμων με προβλήματα όρασης και πρόσθετες αναπηρίες), έχει αναλάβει το σχεδιασμό και τη δημιουργία ενός Αισθητηριακού Κήπου που θα απευθύνεται σε τυφλά άτομα.

Στόχος του όλου εγχειρήματος όπου, σημειωτέων, δεν υπάρχει κάτι ανάλογο στην Ελλάδα, είναι η σύσταση συγκεκριμένης σχεδιαστικής μεθοδολογικής προσέγγισης, που αφορά σε κήπο αισθητηριακής και συμπεριφορικής παρέμβασης για τα τυφλά άτομα.

Μέσω του αισθητηριακού κήπου επιδιώκεται η μέγιστη όξυνση των αισθήσεων, μέσω της παροχής ποικίλων αισθητηριακών ερεθισμάτων, έχοντας ως γνώμονα τη διαμόρφωση ενός χώρου πρασίνου, ειδικών προδιαγραφών.



4. Συνεργασία της θεατρικής ομάδας του Ιδρύματος με τις καλλιτεχνικές ομάδες (μουσική, θέατρο) των φορέων Μαργαρίτα, ΕΣΤΙΑ, Εργαστήρι, Πόρτα Ανοιχτή και ΑΜΥΜΩΝΗ με σκοπό την παρουσίαση κοινής θεατρικής παράστασης στο συνέδριο του EASPD.

Η συνεργασία αφορά σε ένα καλλιτεχνικό project με κοινό θέμα τον μύθο της Περσεφόνης, με στόχο να αναδειχθούν διαφορετικοί τρόποι καλλιτεχνικής προσέγγισης του μύθου, ανεξάρτητα από την εθνικότητα, κουλτούρας, ηλικίας, είδους αναπηρίας κλπ. Η ιδέα είναι η κάθε συμμετέχουσα οργάνωση να βιντεοσκοπήσει την δραστηριότητά της με την ομάδα της και στο τέλος να μονταριστούν τα διάφορα πλάνα για να βγει ένα ενιαίο αποτέλεσμα. Στο project αυτό θα συμμετέχει η Θεατρική ομάδα του Θεοτόκος "**λόγω σκηνής**" την οποία συντονίζουν η κα Μιρέλλα Γιαννακοπούλου με την κα Χρυσή Κριτσωτάκη.

Σκοπός της υλοποίησης του project ήταν να παρουσιαστεί στο συνέδριο του EASPD στην Ιρλανδία τον Οκτώβριο 2020 με θέμα τις Τέχνες και τον Πολιτισμό και έπειτα στα **Ελευσίνα 2021** όμως οι συνθήκες της πανδημίας και του lock down δεν επέτρεψαν την υλοποίησή του. Η συνεργασία αυτή αναμένεται να ενεργοποιηθεί την επόμενη εκπαιδευτική χρονιά.



V. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Το «Θεοτόκος» προσπαθεί διαρκώς να επικοινωνεί με την κοινότητα και να βρίσκεται σε συνεχή εγρήγορση και ενημέρωση. Για αυτό το λόγο, επιδιώκει να συμμετέχει σε διάφορα εθνικά και ευρωπαϊκά δίκτυα, καθώς και να διοργανώνει ημερίδες, σεμινάρια, πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις κλπ. Επίσης, το προσωπικό του «Θεοτόκος» συμμετέχει ενεργά σε ημερίδες, εκδηλώσεις και συνέδρια άλλων φορέων, παρουσιάζοντας ενδιαφέρουσες εισηγήσεις τόσο για επιστημονικά θέματα όσο και για το έργο και τις υπηρεσίες του «Θεοτόκος».



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ

Αυτή τη στιγμή το «Θεοτόκος» είναι μέλος στα εξής Επιστημονικά Δίκτυα καθώς και στις ακόλουθες Διακρατικές Συνεργασίες:

| | ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ |
|---|------------------|
| ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ | |
| 1 Δημιουργία και συμμετοχή στην Ελληνική Εταιρεία Υποστηριζόμενης Εργασίας (ΕΛ.Ετ.Υπ.Ε.) | 1997 |
| 2 « Μαζί για το Παιδί » μέσω του Σωματείου «Φίλοι του Ιδρύματος ΘΕΟΤΟΚΟΣ» | 1999 |

Το «Θεοτόκος» είναι μέλος του δικτύου που ονομάζεται «**ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ - Δίκτυο παρόχων υπηρεσιών για άτομα με αναπηρία**». Το Δίκτυο αποτελείται από 13 οργανώσεις, από τις πιο σημαντικές στην χώρα μας, και έχει την υποστήριξη της πανευρωπαϊκής ομπρέλας παρόχων, EASPD Brussels.

| | ΕΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ |
|---|------------------|
| ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ | |
| 1 E.U.S.E. European Union for Supported Employment - Ευρωπαϊκή Ένωση Υποστηριζόμενης Εργασίας | 1997 |
| 2 E.P.R. European Platform for Rehabilitation – Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα για την Αποκατάσταση | 2002 |
| 3 EASPD European Association of Service Providers for Persons with Disabilities – Ευρωπαϊκή Ένωση Φορέων για Άτομα με Αναπηρίες | 2008 |
| 4 IASSIDD International Association for the Scientific Study of Intellectual and Developmental Disabilities – Διεθνής Ένωση για την Επιστημονική Μελέτη των Νοητικών και Αναπτυξιακών Διαταραχών | 2019 |



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. Προώθηση της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας και διακρίσεων – διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής – ΚΔΗΦ Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2017 και θα ολοκληρωθεί τον Ιούνιο του 2023, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας και παραμονής σε άτομα με αναπηρίες, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Τη μεταφορά των ωφελούμενων προς και από το Ίδρυμα
- Τη διαμονή και τη διατροφή τους (πρόχειρο γεύμα).
- Το πρόγραμμα πράξεων ειδικής αγωγής βάσει του εξατομικευμένου προγράμματος του κάθε ωφελούμενου.
- Την παροχή ατομικής ή/και ομαδικής άσκησης.
- Την εκπαίδευση τους στην αυτοεξυπηρέτηση και την εκμάθηση δραστηριοτήτων καθημερινής ζωής
- Τη δημιουργική απασχόλησή τους και δραστηριότητες κοινωνικοποίησής τους
- Τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ψυχαγωγίας, πολιτισμού και άθλησης.

2. ERASMUS + Jump to the Job

Είναι ένα έργο που χρηματοδοτείται από το Erasmus + και συντονίζεται από το ΕΡΡ σε συνεργασία με άλλους 6 οργανισμούς, (συμπεριλαμβανομένων μελών του ΕΡΡ). Το εν λόγω έργο επικεντρώνεται στην εκπαίδευση συνομηλίκων και εκπαιδευτών εργασίας για νέους με αναπηρία.

Στόχοι του προγράμματος:

- Αύξηση της απασχόλησης στους νέους με αναπηρία.
- Οι νέοι με αναπηρία θα αποκτήσουν αυτοπεποίθηση και θα έχουν μια πιο ενεργή προσέγγιση στην αναζήτηση εργασίας.
- Οι εκπαιδευτές δημιουργούν με τους νέους μια ισχυρότερη και πιο γόνιμη σχέση, υποστηρίζοντας την πραγματική ένταξη στην εργασία.
- Οι εταιρείες θα είναι σε θέση να προσαρμόσουν το περιβάλλον και τη διαδικασία εργασίας τους ώστε να δημιουργήσουν βιώσιμες θέσεις εργασίας για τους νέους με αναπηρία.



3. ERASMUS+ TransitAction

Το TransitAction είναι ένα πρόγραμμα που στοχεύει να παράσχει στους Νέους Ενήλικες με Διαταραχές Αυτιστικού Φάσματος (ΝΕΔΑΦ), καθοδηγητές μετάβασης (ΚΜ) και άλλα εφόδια στη ζωή τους, όπως νέες δεξιότητες και καινοτόμα εργαλεία για την υποστήριξη τους στη δύσκολη μετάβαση από το σχολείο ή από την αδράνεια στην απασχόληση.

Κύριος στόχος:

- Ενισχυμένη υποστήριξη στους (ΝΕΔΑΦ) κατά τη μετάβασή τους στην απασχόληση

Στρατηγικοί στόχοι / αποτελέσματα:

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καθοδηγητές μετάβασης θα έχουν αποκτήσει αποτελεσματικότερες δεξιότητες και εργαλεία προκειμένου να υποστηρίξουν τους (ΝΕΔΑΦ) κατά τη μετάβασή τους.

- Οι (ΝΕΔΑΦ) θα έχουν πρόσβαση σε περισσότερα εργαλεία για να διαχειριστούν ενεργά τη μετάβαση τους σε αυτήν τη διαδικασία.
- Οι εταιρείες θα είναι πιο ανοιχτές στην απασχόληση (ΝΕΔΑΦ) και το προσωπικό τους θα είναι πιο προετοιμασμένο για συνεργασία

Οι οικογένειες, οι ενώσεις εθελοντών και η κοινότητα γενικά θα είναι καλύτερα προετοιμασμένες για τη μετάβαση στην εργασία και θα μπορούν να διαχειριστούν με ουσιαστικότερο τρόπο την αλλαγή που συνεπάγεται.

4. ERASMUS+ "Train the Competent"

Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση των ευκαιριών απασχολησιμότητας των ενηλίκων με αναπηρία, παρέχοντάς τους μια σπονδυλωτή εκπαίδευση για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων τους για να γίνουν συν-εκπαιδευτές.

Θα εκπαιδευθούν 8 νέοι/νέες ως συν-εκπαιδευτές ή υποστηρικτές ομότιμων. Ο στόχος του προγράμματος κατάρτισης είναι να αποκτήσουν δεξιότητες και προσόντα έτσι ώστε να είναι σε θέση να στηρίξουν τους ομότιμους νέους/νέες στην προετοιμασία για πρόσβαση στην αγορά εργασίας και στην αυτόνομη ζωή. Τέλος να μπορούν να αναλαμβάνουν δράσεις ευαισθητοποίησης προς εργοδότες και την κοινότητα.

Συμμετέχουν 9 οργανισμοί από Ουγγαρία, Πορτογαλία, Πολωνία, Νορβηγία, Ρουμανία, Γαλλία και Ηνωμένο Βασίλειο. Επικεφαλής του Προγράμματος είναι το Salva Vita από την Ουγγαρία.

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στο <https://trainthecompetent.eu/>



5. ERASMUS+ "Threads Crossing the Warp"

Στο πρόγραμμα συνεργάζονται 7 φορείς από 5 Ευρωπαϊκές χώρες (Ελλάδα, Ρουμανία, Αλβανία, Ισπανία, Πορτογαλία) οι οποίες θα εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους και θα ανταλλάξουν ιδέες και τεχνικές για την παραδοσιακή τέχνη της υφαντικής. Σκοπός του έργου είναι ο σχεδιασμός και η εφαρμογή ενός προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης. Το πρόγραμμα θα απευθύνεται σε άτομα με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και σε άτομα από άλλες ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στο: <https://crosswarp.hua.gr/>

6. ERASMUS+ SMARTS (Supporting Me About Rights to Sexuality) - Υποστήριξη για τα Δικαιώματα Μου στη Σεξουαλικότητα

Στόχος του έργου είναι να εντοπίσει καλύτερα τις ανάγκες των ατόμων με νοητικές αναπτυξιακές αναπηρίες και των ατόμων με ψυχικές αναπηρίες στον τομέα της σεξουαλικότητας, καθώς και εκείνες των ατόμων που τους παρέχουν φροντίδα - τους επαγγελματίες και τα μέλη της οικογένειας. Τα αναμενόμενα αποτελέσματα θα είναι οι εξυπηρετούμενοι να αισθάνονται πιο ενδυναμωμένοι να λαμβάνουν υποστηριζόμενες αποφάσεις σχετικά με τη σεξουαλικότητά τους και οι υποστηρικτές να αισθάνονται καλύτερα εξοπλισμένοι για να στηρίξουν τη λήψη αποφάσεων. Θα δημιουργηθούν:

- Κατευθυντήριες γραμμές για την υποστηριζόμενη λήψη αποφάσεων και πρακτικές στον τομέα της σεξουαλικότητας για άτομα με νοητικές αναπτυξιακές ή/και ψυχικές αναπηρίες - απευθυνόμενες σε επαγγελματίες και οικογενειακούς φροντιστές.
- Εργαλειοθήκη ευαισθητοποίησης για τους χρήστες υπηρεσιών.
- Εκπαιδευτικό σεμινάριο για τους φροντιστές.

Η κοινοπραξία αποτελείται από 3 φορείς παροχής υπηρεσιών, Ισπανία (συντονιστής), Πορτογαλία και Ελλάδα καθώς και από 2 εταιρούς οι οποίοι διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία: SCT (Ηνωμένο Βασίλειο) για την εκπαίδευση των επαγγελματιών, και το EASPD (Βέλγιο) για την εκπροσώπηση των παροχών υπηρεσιών.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Τη **Δευτέρα 16 και την Τρίτη 17 Σεπτεμβρίου**, επισκέφτηκαν το Ίδρυμα Θεοτόκος, οκτώ άτομα από τον οργανισμό **“Inspire the foundation for inclusion”** της Μάλτας. Ο οργανισμός αυτός υποστηρίζει άτομα με διάφορες νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και άτομα με διαταραχές του αυτιστικού φάσματος. Ο στόχος της επίσκεψής τους ήταν η ανταλλαγή καλών πρακτικών και ίσως μελλοντικές συνεργασίες. Ξεναγήθηκαν στα τμήματα και παρακολούθησαν μέρος των προγραμμάτων. Επιπλέον τους έγινε επίδειξη του ηλεκτρονικού προνοιακού φακέλου και ενημερώθηκαν για το ICF και την εφαρμογή του.



Την **Πέμπτη 10 και την Παρασκευή 11 Οκτωβρίου 2019** διεξήχθη το Σεμινάριο Διευθυντών 2019 των μελών της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (**EPR -**



European Platform for Rehabilitation)

με θέμα την αντιμετώπιση σύνθετων μεταβαλλόμενων περιβαλλόντων για την εξασφάλιση ποιοτικής παροχής υπηρεσιών.

Το Workshop για τους Διευθυντές είναι ένα ετήσιο γεγονός, στο οποίο καλείται ένας εξωτερικός εμπειρογνώμονας για να παρέχει μια διαδραστική εκπαίδευση για τους διευθυντές και το βασικό προσωπικό.

Το θέμα σχετίζεται με τη διοίκηση, την ηγεσία ή την οργανωτική ανάπτυξη και οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να εφαρμόσουν θεωρίες στα δικά τους πλαίσια, έχοντας συγκεκριμένο αντίκτυπο στην οργάνωσή τους.

Κάθε χρόνο η εκδήλωση αυτή διοργανώνεται σε συνεργασία με ένα μέλος της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (EPR).

Την Παρασκευή 11/10/2019 πραγματοποιήθηκε και η ετήσια Γενική Συνέλευση της EPR, η οποία συγκέντρωσε τους εκπροσώπους από τους φορείς - μέλη του Οργανισμού της στην Αθήνα. Στη Γενική συνέλευση, εξετάστηκαν τρόποι με τους οποίους εμπλέκεται το προσωπικό και πώς μπορεί να οδηγηθεί στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και στην ευημερία σε ένα μεταβαλλόμενο και αυξανόμενων προκλήσεων περιβάλλον. Ο εκπαιδευτής οδήγησε τους συμμετέχοντες στην εξέταση μεθόδων που υποστηρίζουν τις αυξανόμενες αλλαγές, την προσαρμογή στην αλλαγή και την πρόκληση αλλαγής.

Το σεμινάριο παρακολούθησαν ο Διευθυντής του Ιδρύματος κος Ιωάννης Παπακωνσταντίνου και οι προϊστάμενοι κ.κ Μαρί Ανζ Βιντερσχόβεν, Μιρέλλα Γιαννακοπούλου, Καίτη Κατσούδα, Γεράσιμος Ρούσσοσ και Νεκταρία Σηφάκη.



Στα πλαίσια της δράσης «**Συνοφαιίνοντας II**», το Ίδρυμα Θεοτόκος συνεργάστηκε με το ΕΕΑ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ σε έκθεση που πραγματοποιήθηκε στη Δημοτική Αγορά της Κυψέλης από **19 έως 23 Νοεμβρίου 2019**. Στην έκθεση συμμετείχαν νέοι και νέες του εργαστηρίου Υφαντικής εκθέτοντας τις δημιουργίες τους.





ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ

Την **Τρίτη 29 Οκτωβρίου 2019** και ώρα 08:30 π.μ - 14:45 μ.μ στο Συνεδριακό Κέντρο του Ι.Π.Α.Π.«Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ, πραγματοποιήθηκε η Ημερίδα της ΕΛ.ΕΤ.ΥΠ.Ε (Ελληνική Εταιρεία Υποστηριζόμενης Εργασίας), με τίτλο «**Σύγχρονες τάσεις στην Υποστηριζόμενη Εργασία: με το βλέμμα στην Ένταξη**».

The poster features a light yellow background with a central blue banner. At the top left, there is a logo for 'ΕΛ.ΕΤ.ΥΠ.Ε.' (Ελληνική Εταιρεία Υποστηριζόμενης Εργασίας) with an illustration of four stylized human figures. To the right is the 'EUSE' logo (European Union of Supported Employment). The central blue banner contains the title in Greek and English. Below the banner, the date and time are listed, followed by the venue information. At the bottom, there are logos for 'ΚΑΟΥΣΣΙΣ' (Κάουσις) and 'Ι.Π.Α.Π. Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ'.

Επιστημονική Ημερίδα ΕΛΕΤΥΠΕ

**Σύγχρονες τάσεις στην Υποστηριζόμενη Εργασία:
Με το βλέμμα στην Ένταξη**

Achieving (social) Inclusion: Current Trends in Supported Employment

Ημερομηνία
Τρίτη 29 Οκτωβρίου 2019
Ώρα Διεξαγωγής: 08:30-14:45

Χώρος διεξαγωγής:
Συνεδριακό κέντρο
του Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ»
Θεοτόκου 2, Ίλιον, Αθήνα

Μέγας Κορηγός

ΚΑΟΥΣΣΙΣ

Με την ευγενική συμπαράσταση

Ι.Π.Α.Π.
Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ



| Πρόγραμμα Επιστημονικής Ημερίδας | |
|---|--|
| 8:30-9:00 | Εγγραφές |
| 9:00-9:15 | Έναρξη Ημερίδας - Χαιρετισμοί |
| 9:15-11:30 | <p>Α' Στρογγυλή Τράπεζα: «Υποστηριζόμενη Εργασία στην Ελλάδα και στην Ευρώπη» Προεδρεία: <i>Κ. Κατσούδα</i></p> <p>Luc Henau, "Yes, we can! (Ναι, μπορούμε!)" Καίτη Κατσούδα, Η υποστηριζόμενη εργασία στην Ελλάδα - Προοπτικές Huw Davies, Διασφάλιση ποιότητας στις Υπηρεσίες Υποστηριζόμενης εργασίας Kirsten Hohn, Παράγοντες κλειδιά και ελάχιστα ποιοτικά χαρακτηριστικά για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας των θέσεων εργασίας στην υποστηριζόμενη εργασία Grete Wangen, Η Υποστηριζόμενη Εργασία στην Νορβηγία Edyth Dunlop, Η Υποστηριζόμενη Εργασία για νέους ανθρώπους που δεν λαμβάνουν υπηρεσίες εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETS).</p> <p>Ερωτήσεις – Συζήτηση - Συμπεράσματα</p> |
| 11:30-11:45 | Διάλειμμα - Προβολή βίντεο από το Εργαστήριο Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα» |
| 11:45-14:00 | <p>Β' Στρογγυλή Τράπεζα: «Υποστηριζόμενη Εργασία στην πράξη» Προεδρεία: <i>Ν. Δρόσος</i></p> <p>Νίκος Δρόσος, Η υποστηριζόμενη απασχόληση ως παράγοντας κοινωνικής ενσωμάτωσης: Μπορεί να απαντήσει στις προκλήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας;</p> <p><u>Η εμπειρία των εργοδοτών:</u> Πόλα Νικολάου, Υποστηριζόμενη Εργασία: Η εμπειρία των ΚΟΙΣΠΕ Ιωάννης Καούσης, Η εμπειρία της εταιρίας ΚΑΟΥΣΙΣ Εκπρόσωπος COCO-MAT, Η εμπειρία της εταιρίας COCO-MAT</p> <p><u>Η εμπειρία των εργαζομένων:</u> Συμμετέχουν οι εργαζόμενοι Κίμωνας Σιδεράκης, Κώστας Τούρτογλου, καθώς και ένας εργαζόμενος απόφοιτος ΕΕΑ «Μαργαρίτα»</p> <p>Ερωτήσεις – Συζήτηση - Συμπεράσματα</p> |
| 14:00-14:15 | <p>Συζήτηση –Συμπεράσματα</p> <p>Συντονισμός: <i>Κ. Κατσούδα, Πρόεδρος ΔΣ ΕΛΕΤΥΠΕ,</i> <i>Π. Μεράθολου. Γραμματέας ΔΣ ΕΛΕΤΥΠΕ</i></p> |
| 14:15-14:45 | Μεσημεριανό φαγητό |

Βιογραφικά Ομιλητών



Luc Henau, πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Υποστηρίξιμη Εργασία
Ο Luc Henau, είναι πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Υποστηρίξιμη Εργασία (EUSE) και του Kenniscentrum Social Europa (Knowledge Center Social Europe) και μέλος της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την Αποκατάσταση (EPB). Έχει μεταπτυχιακό τίτλο στην ψυχολογία και στις επιστήμες εκπαίδευσης με εξειδίκευση στην Κοινωνική Εργασία (Πανεπιστήμιο της Γάνδη). Από το 2008 είναι γενικός διευθυντής του Φλαμανδικού οργανισμού για την υποστήριξη ανθρώπων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.



Καίτη Κατσούδα, πρόεδρος Δ.Σ. ΕΛΕΥΤΠΕ
Η Καίτη Κατσούδα είναι πτυχιούχος του τμήματος Δημοσίου Δικαίου στο Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο και είναι προϊστάμενη της Υπηρεσίας Υποστηρίξιμης Εργασίας «Εργάζια» του «θεοτόκου». Είναι ιδρυτικό μέλος της ΕΛΕΥΤΠΕ και πρόεδρος της από το 2009, μέλος του Δ.Σ της EUSE και πρώην αντιπρόεδρος της μέλος της Επιτροπής Παραπόνων του EASPD και μέλος του Δ.Σ της ΚΟΙΣΠΕ «Διαδρομές». Έχει πολυχρονη εμπειρία ως εκπαιδευτρια ενηλίκων.



Huw Davies, βρετανική εταιρεία για την Υποστηρίξιμη Εργασία (BASE)
Ο Huw Davies είναι διευθύνων σύμβουλος από το 2008 στην Βρετανική Εταιρεία για την Υποστηρίξιμη εργασία (BASE). Προηγουμένως υπήρξε πρόεδρος της κατά την δημιουργία της το 2006. Είναι αντιπρόεδρος στην Ευρωπαϊκή Ένωση Υποστηρίξιμης Εργασίας (EUSE). Ο Huw Davies, είναι μέλος πολλών ομάδων που ασχολούνται με την γαβράη πολιτικής και ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για τομείς όπως: η διασφάλιση ποιότητας, η ανάπτυξη βάσεων δεδομένων, η έρευνα αγοράς και η δημοσιότητα κ.α.



Kirsten Hohn, Κοινωνιολόγος
Η Kirsten Hohn είναι κοινωνιολόγος και εργάζεται ως σύμβουλος για οργανισμούς και ομάδες που εξειδικεύονται στην υποστηρίξιμη εργασία και την επαγγελματική αποκατάσταση. Έχει πολλά χρόνια εμπειρίας ως εκπαιδευτικός στην κατάρτιση συμβούλων εργασίας/επαγγελματιών υποστηρίξιμης εργασίας.



Grete Wengen, Μητροπολιτικό Πανεπιστήμιο του Όσλο
Η Grete Wengen είναι ερευνήτρια στο Ερευνητικό Ινστιτούτο Εργασίας στο Μητροπολιτικό Πανεπιστήμιο του Όσλο. Τα τρέχοντα ερευνητικά προγράμματα της αφορούν την Υποστηρίξιμη Εργασία των ανθρώπων με νοητική αναπηρία. Είναι επίσης επικεφαλής της Νορβηγικής Ένωσης για την Υποστηρίξιμη Εργασία (SENØ), πιστοποιημένη καθηγήτρια στην υποστηρίξιμη εργασία και την εργασιακή ένταξη και έχει γράψει αρκετά βιβλία για αυτά τα θέματα.



Edyth Dunlop βόρειο-ιρλανδική Ένωση Υποστηρίξιμης Εργασίας (NIUSE)
Ως Περιφερειακή Διευθύντρια της Βόρειο-Ιρλανδικής Ένωσης Υποστηρίξιμης Εργασίας (NIUSE) προωθεί το μοντέλο Υποστηρίξιμης Εργασίας από τοπικό, σε στρατηγικό «εθνικό επίπεδο». Πρόσφατα, έχει εμπλακεί σε ευκαιρίες εργασίας για νέους που δεν λαμβάνουν υπηρεσίες εκπαίδευσης, εργασίας ή κατάρτισης (NEETS) και είναι η Διευθύντρια του οργανισμού Include Youth και μέλος του Εκτελεστικού Φόρουμ, NEETS. Ειλέχθηκε Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης Υποστηρίξιμης Εργασίας (EUSE) το 2017 και δραστηριοποιείται ενεργά στον ίδιο οργανισμό από το 1997.



Δρ. Νίκος Δρόσος, Μέλος Δ.Σ. ΕΛΕΥΤΠΕ
Ο Νίκος Δρόσος είναι Ψυχολόγος – Επαγγελματικός Σύμβουλος (MSc, PhD). Διδάσκει σε μεταπτυχιακά προγράμματα του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου. Είναι Ταμίας του Δ.Σ της Πανελλαδικής Ένωσης για την Ψυχολογική Αποκατάσταση & Επαγγελματική Επανάταξη (ΠΕΨΑΕΕ), μέλος του Δ.Σ της Ελληνικής Εταιρείας Υποστηρίξιμης Εργασίας (ΕΛΕΥΤΠΕ), ιδρυτικό μέλος του NICE (Network for Innovation in Career Guidance and Counselling) Foundation και μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του European Doctoral Programme in Career Guidance and Counselling (ECADOC).

Η εμπειρία των εργοδοτών: Βιογραφικά – Πληροφορίες



ΚΟΙΣΠΕ ΕΥ ΖΗΝ: Η λειτουργία του ΚοιΣΠΕ «Ευ Ζην» διέπεται από τις αρχές του Νόμου 2716/99, του πρώτου νόμου για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα, ο οποίος θεσπίστηκε από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου που μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε παραγωγική, επιχειρηματική και εμπορική δραστηριότητα και ταυτόχρονα λειτουργεί ως Μονάδα Ψυχικής Υγείας. Προλαμβάνει άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες σε ποσοστό 50% των εργαζομένων του. Αυτή την περίοδο παρέχει υπηρεσίες καθαριότητας, catering, ημερήσιας σίτισης και διατηρεί δύο καταστήματα μαγειρευτού φαγητού.



Πόλα Νικολαΐδου, πρόεδρος ΔΕ ΚΟΙΣΠΕ «ΕΥ ΖΗΝ»
Η Πόλα Νικολαΐδου είναι Κοινωνική Λειτουργός και εργάζεται από το 1984 στο Ελληνικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας και Έρευνών. Είναι Ιδρυτικό μέλος και Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΚΟΙΣΠΕ. Ευ Ζην και Γραμματέας του Δ.Σ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΠΟΚΟΙΣΠΕ). Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Πανελλαδικής Ένωσης για την Ψυχολογική Αποκατάσταση και Επαγγελματική Επανάταξη (Π.Ψ.Α.Ε.Ε) από το 2005 έως και το 2013. Έχει συμμετάσχει στον σχεδιασμό και τον συντονισμό σε πληθώρα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων και Κοινωνικών Πρωτοβουλιών για την απασχόληση.



KAOUSSIS: Αποτελεί την κορυφαία και πλέον εξειδικευμένη εταιρεία στην Ελλάδα στον τομέα κατασκευής εξοπλισμού διαχείρισης απορριμμάτων. Έχει κατασκευάσει μέχρι σήμερα 8.000 απορριμματοφόρα οχήματα και 50 σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων. Με ένα εκτενές δίκτυο αντιπροσώπων, έχει διαθεσίμους σε αγοράς τριών ημερών.
Ιωάννης Καουσίης, αντιπρόεδρος του ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος



COCO-MAT: Ιδρύθηκε το 1989 στην Ελλάδα και πλέον αποτελεί μια εξαιρετικά επιτυχημένη και αναγνωρισμένη εταιρεία που εμπορεύεται έπιπλα, στρώματα και λευκά είδη με ένα δίκτυο καταστημάτων σε πάνω από 10 χώρες. Έπιπλα και στρώματα Coco-Mat διακινούνται επίσης με άλλα ξενοδοχεία τόσο στην Ελλάδα όσο και σε άλλες χώρες του κόσμου. Η πρόεδρος και επικεφαλής της Coco-Mat, βασίζεται στην αγάπη που έχει για αυτή την επιχειρηματική του δραστηριότητα, στις συνεχείς έρευνες ανάπτυξης προϊόντων και στην καινοτομία.

Οργανωτική Επιτροπή Ημερίδας: Πάρη Μεράβουλου, Ιωάννης Μπίτσας, Ιωάννη Σφυρίδης

Λίγα λόγια για την ΕΛΕΥΤΠΕ:



Η Ελληνική Εταιρεία Υποστηρίξιμης Εργασίας (ΕΛΕΥΤΠΕ) είναι κοινωνική μη κερδοσκοπική οργάνωση που ιδρύθηκε το 1997 ως Πανελλαδική οργάνωση Υποστηρίξιμης Εργασίας. Σκοπός της είναι η προώθηση της Υποστηρίξιμης Εργασίας σε κέντρα, υπηρεσίες και φορείς που ασχολούνται με την εύρεση εργασίας Ευάλωτων Κοινωνικά Ομάδων π.χ. ΑμεΑ. Προωθεί την κοινωνική ένταξη μέσω της εργασίας. Η Υποστηρίξιμη Εργασία προωθεί και υποστηρίζει. Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες και ΑμεΑ. ώστε να εξοφληθούν και να διατηρήσουν μια εργασία με μισθό και ασφάλεια στην ανοιχτή αγορά εργασίας.

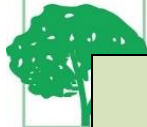
Επικοινωνία:
Θεοτόκου 2, 1109 13122, email: supportedeemployment@thteoktos.gr



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ & ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τέλος τα ακόλουθα μέλη του Επιστημονικού προσωπικού έκαναν διάφορες παρουσιάσεις/εκπαιδεύσεις σε ημερίδες και συνέδρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Αναλυτικά:

| Α/Α | ΗΜ/ΝΙΑ | ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ | ΤΙΤΛΟΣ ΕΙΣΗΓΗΣΗΣ | ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ | ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ |
|-----|------------|---|---|--|------------------------|
| 1 | 30/08/2019 | Παρουσιάσεις στο 19ο European Developmental Psychology Conference | Parent program for the communication development of preschool children with language disorders | 19 European Developmental Psychology Conference | Παρασκευή Μεράβογλου |
| 2 | 01/09/2019 | Παρουσιάσεις στο 19ο European Developmental Psychology Conference | Early intervention in the community for preschool children at risk and their families | 19 European Developmental Psychology Conference | Ιωάννα Καραβαγγέλη |
| 3 | 27/09/2019 | Ψυχοπαθολογία του παιδιού.Αναγνώριση και αντιμετώπιση διαταραχών (αυτισμός, ΔΕΠΥ, παιδική κατάθλιψη, αγχώδεις διαταραχές λόγω bullying και κακοποίησης) | Ψυχοπαθολογία του παιδιού.Αναγνώριση και αντιμετώπιση διαταραχών (αυτισμός, ΔΕΠΥ, παιδική κατάθλιψη, αγχώδεις διαταραχές λόγω bullying και κακοποίησης) | Κέντρο Δια Βίου Μάθησης ΙΜΕΕ | Σοφία Κρητικού |
| 4 | 23/10/2019 | Ενημέρωση για Πρακτική άσκηση ψυχολόγων στο "Θεοτόκος" και εισαγωγή στο ICF | Παρουσίαση του Θεοτόκος για πρακτική άσκηση ψυχολόγων και εισαγωγή στο ICF | ΕΚΠΑ τμήμα ψυχολογίας | Μαρία Άνζ Βιντερσχόβεν |
| 5 | 29/10/2019 | Σύγχρονες τάσεις στην Υποστηριζόμενη Εργασία: με το βλέμμα στην Ένταξη» | Η Υποστηριζόμενη Εργασία στην Ελλάδα | ELETYPE | Καίτη Κατσούδα |
| 6 | 27/11/2019 | Πρόληψη και Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα | Πρόληψη και Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα | Δημοτική Κοινότητα Καματερού | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 7 | 05/12/2019 | Πρόληψη και Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα | Πρόληψη και Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα | Δημοτική Κοινότητα Αγ.Αναργύρων | Μιρέλλα Γιαννακοπούλου |
| 8 | 29/04/2020 | "Ταξινόμηση της λειτουργικότητας της αναπηρίας" | "Ταξινόμηση της λειτουργικότητας της αναπηρίας" | αει | Μαρία Άνζ Βιντερσχόβεν |
| 9 | 12/06/2020 | Διεπιστημονική προσέγγιση στη σίτιση: 1. Ο ρόλος του εργοθεραπευτή 2. Ο ρόλος του λογοθεραπευτή | Διεπιστημονική προσέγγιση στη σίτιση: Ο ρόλος του λογοθεραπευτή | ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΒΥΡΩΝΑ-ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ | Ιωάννα Καραβαγγέλη |



| A/A | ΗΜ/ΝΙΑ | ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ | ΤΙΤΛΟΣ ΕΙΣΗΓΗΣΗΣ | ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ | ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ |
|-----|------------|---|--|--|--|
| 10 | 12/06/2020 | Διεπιστημονική προσέγγιση στη σίτιση: 1. Ο ρόλος του εργοθεραπευτή 2. Ο ρόλος του λογοθεραπευτή | Διεπιστημονική προσέγγιση στη σίτιση: Ο ρόλος του εργοθεραπευτή | ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΒΥΡΩΝΑ-ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ | Γιάννης Ραπανάκης |
| 11 | 04/07/2020 | ΒΑΣΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΑΚΑΤΟΝ | ΒΑΣΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΑΚΑΤΟΝ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ / ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ | ΜΑΚΑΤΟΝ ΕΛΛΑΣ, ΙΕΕΛ | Βαία Αρσενοπούλου - Παρασκευή Μεράβογλου |
| 12 | 05/07/2020 | ΒΑΣΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΑΚΑΤΟΝ | ΒΑΣΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΑΚΑΤΟΝ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ / ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ | ΜΑΚΑΤΟΝ ΕΛΛΑΣ, ΙΕΕΛ | Βαία Αρσενοπούλου - Παρασκευή Μεράβογλου |
| 13 | 15/07/2020 | ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ ΜΕ ΓΟΝΕΙΣ ΤΩΝ ΒΝΣ ΙΛΙΟΥ-ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ-ΑΓ.ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ | Προβληματισμοί για τη Συναισθηματική εξέλιξη και την Αναπτυξιακή πορεία στη Νηπιακή ηλικία | ΙΠΑΠ Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ | Μαρία Άνζ Βιντερσχόβεν - Αφροδίτη Κορογιαννάκη - Μιρέλλα Γιαννακοπούλου - Ιωάννα Καραβαγγέλη |

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

Το Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος» συνεργάζεται με επιτυχία, επί σειρά ετών, με Δημόσια Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα όπως το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, το ΤΕΙ Αθηνών Τμήμα Εργοθεραπείας, Λογοθεραπείας και Κοινωνικής Εργασίας κ.α. και προσφέρει τη δυνατότητα σε φοιτητές και σπουδαστές να πραγματοποιούν τη πρακτική και κλινική τους άσκηση στο χώρο του.

Υπεύθυνοι για την εποπτεία της άσκησης τους είναι ο Διευθυντής και το επιστημονικό προσωπικό του «Θεοτόκος» σε συνεργασία με τους αντίστοιχους καθηγητές των σχολών τους.

Κατά το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020, συνολικά **11** φοιτητές/σπουδαστές έκαναν την πρακτική τους άσκηση στο «Θεοτόκος». Από τους οποίους 3 από το Μεταπτυχιακό ΕΚΠΑ Σχολική Ψυχολογία ΦΠΨ, 2 προπτυχιακοί φοιτητές του τμήματος ΦΠΨ, 1 προπτυχιακός φοιτητής ΑΤΕΙ Κοινωνικής Υπηρεσίας, και 5 από το ΑΤΕΙ Εργοθεραπείας.

Στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης των υπηρεσιών μας δημιουργήσαμε ένα ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Φοιτητών το οποίο συμπληρώνουν οι φοιτητές μετά τη λήξη της πρακτικής τους άσκησης. Ο βαθμός ικανοποίησής τους στα οκτώ ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν ήταν **4,76** με άριστα το 5, δηλαδή **Πολύ Ικανοποιημένοι** με την πρακτική άσκηση.



Ξεναγήσεις

Το Ι.Π.Α.Π. «Η Θεοτόκος» οργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης φορέων της κοινότητας, οργανισμών και φυσικών προσώπων, για τα άτομα με Νοητική Υστέρηση και Αναπτυξιακές Διαταραχές καθώς και των υπηρεσιών που προσφέρονται, σε εκπαιδευόμενους και γονείς με απώτερο στόχο την εκπαίδευση και την ένταξή τους στην κοινωνική και εργασιακή ζωή.

Για το λόγο αυτό διοργανώνονται, στο χώρο του Ιδρύματος, ξεναγήσεις και κοινές δράσεις γνωριμίας και αλληλεπίδρασης με ιδιωτικά και δημόσια σχολεία, σχολές, συλλόγους, φυσικά πρόσωπα κ.α.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής χρονιάς 2019-2020 πραγματοποιήθηκαν **11** οργανωμένες ξεναγήσεις στο πλαίσιο μας.

Συνεργασία με τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Δήμου Ιλίου

Η σημασία της πρόληψης και διάγνωσης πρώιμων αναπτυξιακών διαταραχών και ψυχοκοινωνικών δυσκολιών σε παιδιά βρεφικής και νηπιακής ηλικίας έχει διεθνώς αποδειχθεί ότι είναι ιδιαίτερα χρήσιμη και αποδοτική, δεδομένου ότι η έγκαιρη εκπαιδευτική και θεραπευτική αντιμετώπισή τους μέσω προγραμμάτων πρώιμης παρέμβασης συμβάλλει θετικά και αποτελεσματικά στην υγιή ανάπτυξη και στην ομαλή ένταξη των παιδιών στο σχολικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η διεπιστημονική ομάδα της Πρώιμης Παρέμβασης του Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ», συνεχίζει τη συνεργασία με τους 12 βρεφονηπιακούς σταθμούς του Δήμου Ιλίου με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών αναπτυξιακών και ψυχοκοινωνικών δυσκολιών στον πληθυσμό των σταθμών. Τη φετινή χρονιά συμμετείχαν στο πρόγραμμα και οι 8 ΒΝΣ του Δήμου Αγ. Αναργύρων – Καματερού.

Υλοποιεί δομημένο πρόγραμμα ανίχνευσης, διάγνωσης και αντιμετώπισης Αναπτυξιακών διαταραχών, ψυχοκοινωνικών δυσκολιών και Πρώιμης Παρέμβασης σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες των Δήμων.

Στόχος του προγράμματος είναι ο εντοπισμός πιθανών αναπτυξιακών διαταραχών και ψυχοκοινωνικών δυσκολιών σε παιδιά και βρέφη που φοιτούσαν στους Δημοτικούς Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Δήμου. Η δράση αυτή εντάσσεται στα πλαίσια προληπτικών ενεργειών προς όφελος της ευρύτερης κοινότητας, στον τομέα της ψυχικής υγείας. Η δομή του προγράμματος αποτελείται από 6 φάσεις: Ευαισθητοποίηση, Ανίχνευση, Εντοπισμός, Ενημέρωση των γονέων, Διάγνωση, Παρέμβαση των παιδιών και οικογενειών τους είτε με υποστήριξη, ή ένταξη στο χώρο μας είτε με παραπομπή σε Δημόσια Κέντρα Ψυχικής Υγείας.



Κατά το Εκπ. Έτος 2019-2020 στο πρόγραμμα Πρόληψη/Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα συμμετείχαν:

- 365 οικογένειες από το Δήμο Ιλίου
- 253 οικογένειες από το Δήμο Αγ. Αναργύρων – Καματερού

Σύνολο 618 οικογένειες.

Μετά από την επεξεργασία των ερωτηματολογίων που συμπληρώθηκαν από γονείς και εκπαιδευτικούς εντοπίστηκαν:

- 138 νήπια από το Δήμο Ιλίου και
- 71 νήπια από το Δήμο Αγ. Αναργύρων- Καματερού

Σύνολο 209 νήπια που χρειάζονταν περαιτέρω διερεύνηση.

Λόγω των ειδικών συνθηκών της πανδημίας η ομάδα της Πρώιμης Παρέμβασης πρότεινε να γίνει η αξιολόγηση των παιδιών στο χώρο του Θεοτόκος και όχι στο χώρο των ΒΝΣ των Δήμων. Την πρόταση αποδέχθηκαν 180 από τις 209 οικογένειες ενώ τελικά ήρθαν στο πλαίσιο μας με προγραμματισμένο ραντεβού για **αξιολόγηση 105 νήπια με τους γονείς τους.**

Αξιολογήθηκαν :

49 νήπια από Ψυχολόγο/Ψυχοπαιδαγωγό

39 νήπια από Λογοπεδικό

17 νήπια από Εργοθεραπευτή

Ανάλογα με την κάθε περίπτωση προτάθηκαν στους γονείς διαφορετικές παρεμβάσεις.

Η Διεπιστημονική ομάδα της Πρώιμης Παρέμβασης του Θεοτόκος παρείχε διαδικτυακά συμβουλευτική υποστήριξη σε όλους τους γονείς των ΒΝΣ.

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος στο τμήμα της Πρώιμης Παρέμβασης εντάχθηκε μόνο ένα παιδί που φοιτούσε σε ΒΝΣ του Δήμου Αγ. Αναργύρων /Καματερού.

Η Διεπιστημονική ομάδα της Πρώιμης Παρέμβασης μέσω της πλατφόρμας Google Meet του Ιδρύματος " Η Θεοτόκος", πραγματοποίησε με επιτυχία τηλεδιάσκεψη για τους γονείς των παιδιών που φοιτούν στους ΒΝΣ των Δήμων Ιλίου, Καματερού και Αγ. Αναργύρων και συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Πρόληψη και Πρώιμη Παρέμβαση στην Κοινότητα.





ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» εκτιμά ότι ο εθελοντισμός αποτελεί σημαντικό θεσμό για τη λειτουργία του και θεωρεί θετική την παρουσία και την εμπλοκή των εθελοντών στα προγράμματα του. Οι εθελοντές/ντριες συμβάλλουν θετικά με την προσφορά τους στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Η διαδικασία ένταξης εθελοντή/ντριας στα προγράμματα και τις δραστηριότητες του «Θεοτόκος», περιλαμβάνει:

- αποστολή βιογραφικού & βασικού τίτλου σπουδών
- συνέντευξη
- αξιολόγηση από την επιτροπή εθελοντισμού
- τοποθέτηση στην ανάλογη υπηρεσία ή τμήμα

ανάλογα πάντα με τις ανάγκες των συγκεκριμένων τμημάτων/υπηρεσιών και τις δεξιότητες και τα ενδιαφέροντα των εθελοντών. Η επικοινωνία με το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» για προσφορά εθελοντικής εργασίας γίνεται τηλεφωνικά στα **τηλ. 210 2385416 εσωτ. 107** ή με mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση nsifaki@theotokos.gr.

Η υπηρεσία εθελοντών παρακολουθεί την εξέλιξη της συνεργασίας μεταξύ των εθελοντών και του πλαισίου με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του δυναμικού τους, σε συνδυασμό με τα προγράμματα του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ». Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η καλή επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ μόνιμου προσωπικού και εθελοντών καθώς και η δημιουργία φιλικής και υποστηρικτικής ατμόσφαιρας, προς όφελος των εξυπηρετούμενων του Κέντρου. Εθελοντές μπορούν να ενταχθούν σε όλα τα προγράμματα του «ΘΕΟΤΟΚΟΣ», ακόμα και στις δραστηριότητες του βοηθητικού προσωπικού.

Σε έκτακτες περιστάσεις όπως π.χ. εκδηλώσεις, bazaars κ.λπ. όπου υπάρχει αυξημένη ανάγκη παρουσίας εθελοντών /ντριών ,αξιοποιείται η επιθυμία των γονέων – φροντιστών των εξυπηρετούμενων για προσφορά εθελοντικής εργασίας.

Το ωράριο παρουσίας εθελοντών στο «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι **8:30 π.μ. – 13:30 μ.μ.**, το οποίο προσαρμόζεται στις δυνατότητες και τις επιθυμίες τους.

Το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» είναι μέλος των εθελοντικών οργανισμών **volunteer4Greece** και **Έλιξ**.

Για το εκπαιδευτικό έτος 2019-2020 δεκαπέντε (**15**) εθελοντές προσέφεραν αμισθί εθελοντική εργασία στον Φορέα μας.

Στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης των υπηρεσιών μας δημιουργήσαμε ένα ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης Εθελοντών το οποίο συμπληρώνουν οι εθελοντές μετά τη λήξη της παραμονής τους στο «Θεοτόκος». Ο βαθμός ικανοποίησής τους στα τρία μόνο ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν ήταν **4,75** με άριστα το 5, δηλαδή **Πολύ Ικανοποιημένοι**.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** αποτελεί μια από τις βασικές προτεραιότητες του **Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ»**. Όλα τα χρόνια της λειτουργίας του στηρίζει και ενισχύει ενεργά τόσο τους εξυπηρετούμενους και τις οικογένειές τους όσο και τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες που κατά καιρούς αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα στην κοινωνία μας. Οι δράσεις οργανώνονται από τους εργαζόμενους του Ιδρύματος και στις οποίες συμμετέχουν ενεργά και εξυπηρετούμενοί μας.

Κατά την περασμένη εκπαιδευτική χρονιά το Ίδρυμα, μετά από εισήγηση της **Κοινωνικής Υπηρεσίας**, στήριξε σαράντα δύο άπορες οικογένειες εξυπηρετούμενων (145 μέλη συνολικά) μας παρέχοντας είδη πρώτης ανάγκης, (τρόφιμα, ρούχα, παπούτσια) ανάλογα με τις διαπιστωθείσες ανάγκες τους.

Στις 12 Σεπτεμβρίου 2019 ο Σύλλογος Εργαζομένων διοργάνωσε εθελοντική αιμοδοσία για τους εργαζόμενους. Η Τράπεζα Αίματος ενισχύεται κάθε χρόνο καλύπτοντας τις ανάγκες των μελών της. Σε περιπτώσεις που κριθεί απαραίτητο καλύπτει και ανάγκες των εξυπηρετούμενων του Ιδρύματος.

Τον **Σεπτέμβριο του 2019** ο Σύλλογος Εργαζομένων του Ιδρύματος με τη συνεργασία των νέων των ΚΕΠΠ 1 & 2 συγκέντρωσαν γραφική ύλη για τους μαθητές Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου του **Καστελόριζου**.

Ο **Σύλλογος Εργαζομένων** προσέφερε 50κ τροφή στη δομή αδέσποτων στο Σχιστό στις 29 Οκτωβρίου 2019 και στις 4 Νοεμβρίου 2019 έστειλε 7 κούτες με ρούχα και σαμπουάν στη δομή προσφύγων στη Λέρο. Επίσης, τον Ιανουάριο 2020 έστειλε ρούχα και αφρόλουτρα στη δομή προσφύγων στη Μόρια της Μυτιλήνης.

Το **Σάββατο 21 Δεκέμβρη του 2019** οι εξυπηρετούμενοι του ΚΕΠΠ 2 μαγείρεψαν για τα παιδιά του Συλλόγου ΣΟΖΟ, μια δράση αγάπης και φροντίδας που πραγματοποιείται κάθε χρόνο.

Το Σάββατο **2 Νοεμβρίου 2019** οι νέοι και νέες του ΚΕΠΠ 2 μαζί με μέλη του Δικτύου Μεσόγειος SOS συμμετείχαν σε δράση καθαρισμού της παραλίας της Σαρωνίδας.





ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΘΕΟΤΟΚΟΣ»

Το Σωματείο «**Φίλοι του Θεοτόκος**» είναι ένα μη κερδοσκοπικό σωματείο που ιδρύθηκε το 1997, με αποκλειστικό σκοπό την ηθική και υλική ενίσχυση του μεγάλου κοινωνικού έργου του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ».

Οι «**Φίλοι του Θεοτόκος**» χρηματοδοτούν εξειδικευμένα πρωτοποριακά προγράμματα που βοηθούν τα παιδιά και νέους με νοητικές αναπτυξιακές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος να μαθαίνουν να ζουν, να εργάζονται και να συμμετέχουν στην καθημερινή ζωή. Βρίσκεται στο πλευρό του Ιδρύματος στηρίζοντας το δύσκολο έργο του, είτε

καλύπτοντας μέρος των λειτουργικών αναγκών του, είτε βοηθώντας στην εκπαίδευση του προσωπικού με την κάλυψη του κόστους συνεδρίων και όλων



των εξόδων μετακίνησης και διαμονής. Επίσης, οι «**Φίλοι του Θεοτόκος**» συμβάλλουν και συμμετέχουν ενεργά και στις εορταγορές - bazaar που κάνει το Ίδρυμα.

Την Παρασκευή 12 & το Σάββατο 13 Απριλίου 2019, το Σωματείο «**Φίλοι του Θεοτόκος**», οργάνωσε φιλανθρωπικό bazaar για τη στήριξη του Ιδρύματος Θεοτόκος, στο Δημοτικό κτίριο πρώην Blue Bell στην Α' Πλατεία Ψυχικού.

Την Τετάρτη 20 Φεβρουαρίου 2019 παρουσιάστηκε η κωμωδία του εξαιρετού συγγραφέα Δημήτρη Ψαθά «Ο Εαυτούλης μου» στο Θέατρο Pierce του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος με σκοπό την στήριξη του έργου του Σωματείου «**Φίλοι του Θεοτόκος**» και του Κέντρου Ειδικών Ατόμων «Η ΧΑΡΑ», μέλη της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί».

Κατά την φετινή εκπαιδευτική χρονιά το Σωματείο χρηματοδότησε τη τετραήμερη εκπαιδευτική εκδρομή στο Μέτσοβο από 28-31/5/2019 στην οποία συμμετείχαν 36 εξυπηρετούμενοι από τα Εργαστήρια Ξυλουργείο, Κουζίνας και Catering και 6 μέλη του προσωπικού.

Επίσης, η υλοποίηση του θεραπευτικού προγράμματος Pet Therapy ήταν ευγενική προσφορά του Σωματείου.



Το Σωματείο εργάζεται διαρκώς για την εξεύρεση πόρων μέσω συνδρομών, δωρεών και εκδηλώσεων για να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία του Ιδρύματος. Το Σωματείο «**Φίλοι του Θεοτόκος**» είναι μέλος της **Ομοσπονδίας «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ»**.

VI. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ι.Π.Α.Π. «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» για τη χρήση από 1/1 έως 31/12/2020 συνοδευόμενες από το πιστοποιητικό ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών της εταιρείας Grant Thornton βρίσκονται διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος www.theotokos.gr.

ΔΩΡΕΕΣ – ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Θα αποτελούσε σημαντική παράληψη να μην αναφερθούμε στους μεγάλους ευεργέτες - δωρητές οι οποίοι στήριξαν και στηρίζουν το έργο του Ιδρύματος «Θεοτόκος».

Ευχαριστούμε θερμά:

ΕΥΕΡΓΕΤΕΣ

Ιδρύτρια
Μαρία Αλεξ. Παπάγου
Υπουργείο Κοινων. Πρόνοιας
Βασιλική Πρόνοια
Α.Μ. Βασίλισσα Άννα Μαρία
Λογ/σμός Εράνου Πολ. Αεροπορίας
Μποδοσάκης Αθανασιάδης
Οικογένεια Ν. Γουλανδρή
Ελβετική Προτεστάντική Αρωγή
Παπαστράτος Α.Β.Ε.Σ.
Τάσος Παπαστράτος
Τάσος και Έφη Αβέρωφ
Ακαδημία Αθηνών
Κων/νος & Αλίκη Τρυπάνη
Γενική Γραμματεία Αθλητισμού
Αχιλλέας & Ελισάβετ Κομινού
Οικογένεια Αθανασίου Γκέρτσου
Α. Καούσης Α.Ε.
Κος και Κα Θεοδώρου Παπαλεξόπουλου
Ίδρυμα «Σταύρος Νιάρχος»
Ίδρυμα Ιωάννου Φ. Κωστοπούλου
Ιωάννης Ν. Στασινόπουλος
Μίνα Π. Κριεζή
Γιάννης Σ. Κωστόπουλος
Στέλιος Χατζηιωάννου
JOHNSON & JOHNSON AE
Bold Ogilvy & Mather A.E.E.

ΔΩΡΗΤΕΣ

Ελβετική Οργάνωση "MIGROS"
Κληρονόμοι Αντώνη Δελαγραμμάτη
Δαμβέργης Α.Ε.
Εμπορική Τράπεζα
Φοίνιξ Α.Ε.Τ.Α.
Οικογένεια Μιχαήλ Φωστηρόπουλου
Σάνδρα Καμπάνη
Τρύφων & Λία Κέδρου
Έλλη Σ. Μαγιάση
Κωνσταντίνος Σημαντήρας
Επαμεινώνδας Τριανταφυλλίδης
Νικήτας και Ιλεάνα Σιώρη
Ηλιάσκος Νικόλαος
Τάκης Χορν
Οικογένεια Νικολάου Δημητριάδη
Ερμιόνη Ηλία Μπάσιου
Νικόλαος Ανδρόνικος
Οικογένεια Άρη Σιμόπουλου
L' OREAL ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
Αλέξανδρος Λ. Παπάγος
Αλεξάνδρα Α. Παπάγου
Πέτρος Γ. Γρυπάρης
Αλέκος Ι. Παππάς
Μαθητικές Κοινότητες Σχολής Μωραΐτη
Ανδρέας Λ. Κανελλόπουλος
Βίκτωρ & Αμαλία Πιζάντε



Η Διοίκηση, το Προσωπικό, κυρίως όμως οι ίδιοι οι εκπαιδευόμενοι του Ιδρύματός μας, αισθανόμαστε την ανάγκη να ευχαριστήσουμε θερμά όλους όσους έχουν προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες ιδιαίτερα χρήσιμες για τη λειτουργία του «Θεοτόκος» και διαβεβαιώνουμε ότι τέτοιες πρωτοβουλίες συμβάλουν όχι μόνον υλικά, αλλά κυρίως ηθικά στο έργο που επιτελούμε. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- ✚ Την εταιρεία **TUV Hellas (TUV NORD) A.E.** η οποία μας προσέφερε για ακόμη μια φορά τη διαδικασία τεκμηρίωσης, πιστοποίησης και ελέγχων του ISO 9001:2015 καθώς επίσης και τη δωρεάν συμμετοχή της Υπεύθυνης Διαχείρισης Ποιότητας & Προσωπικών Δεδομένων κας Μαρίας Μελανίτη στο σεμινάριο Advanced Professional DPO Training Seminar το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα από 15 έως 16 Νοεμβρίου 2019.
- ✚ Την εταιρεία **Αρχειοθήκη** για τη δωρεάν προσφορά υπηρεσιών Φύλαξης, Διαχείρισης και Ψηφιοποίησης μέρους του φυσικού αρχείου μας.
- ✚ Η Κα. Φλωρική Κυριακοπούλου και ο κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος χρηματοδότησαν το νέο εργαστήριο 3D Printing του Ιδρύματος.
- ✚ Η **UPS FOUNDATION**, παγκόσμιος ηγέτης στον τομέα των παραδόσεων, χορήγησε tablet αλλά και ηχητικό εξοπλισμό.
- ✚ Η εταιρεία **BWIN** χρηματοδότησε την κατασκευή προπονητικού τοίχου αντισφαίρισης (τένις).
- ✚ Η Εταιρεία **COCA COLA 3E** έκανε δωρεά ψηφιακού εξοπλισμού με tablets και εκτυπωτές.
- ✚ Ο **Ο.Π.Α.Π.** προσέφερε χρήματα για τις εργασίες συντήρησης των κτηρίων του Ιδρύματος (χρωματισμός και αποκατάσταση ζημιών σε εργαστήρια, συνεδριακό κέντρο και καντίνα).
- ✚ Η εταιρεία **Cosmote** χρηματοδότησε την αναβάθμιση του ενεργού εξοπλισμού του εσωτερικού δικτύου του Ιδρύματος.
- ✚ Ο Ολυμπιονίκης κ. **Λευτέρης Πετρούνιας** έκανε δωρεά δύο στατικά ποδήλατα γυμναστικής καθώς και τη δαπάνη ανακαίνισης γηπέδου τένις.
- ✚ Την εταιρεία **V&O** για τη βοήθεια που μας προσέφερε στη διαφήμιση και τη γενική υποστήριξη του φορέα μας σε θέματα προβολής.
- ✚ Το Ίδρυμα για την Καταπολέμηση της πείνας **Τράπεζα Τροφίμων** για τις συνεχείς δωρεές τροφίμων.
- ✚ Το Ίδρυμα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα **Δεσμός** για τη δωρεά ιατρικών масκών.
- ✚ Την εταιρεία **Μετρό ΑΕΒΕ** για τις συνεχείς προσφορές προϊόντων.
- ✚ Τις εταιρίες **ΓΙΩΤΗΣ & Bake Hellas** για τις συνεχείς δωρεές αλεύρου και αρτοσκευασμάτων αντίστοιχα.
- ✚ Το **Ελληνικό Σωματείο για την Ολοκληρωμένη Διαχείριση Εγκαταστάσεων** για την κάλυψη πολύ σημαντικών εργασιών συντήρησης των εγκαταστάσεων μας.
- ✚ Την εταιρεία **Καούσης Α.Ε.** για τη συνεχή στήριξη που μας προσφέρει καθώς και το ψηφιακό Voice τηλεφωνικό κέντρο του Ιδρύματος.
- ✚ Τον **Δήμο Ιλίου** για τη γενικότερη στήριξη και συνεργασία καθώς και τεχνικές υπηρεσίες & καθαριότητα χώρου που μας παρέχει όποτε χρειασθούμε.



Τον **Δήμο Καματερού-Αγ. Αναργύρων** για τη γενικότερη στήριξη και συνεργασία.

Την εταιρεία **ΥΔΑΤΩΡ ΑΕ** Ευστρατιάδης Γεώργιος που μας πρόσφερε και εγκατέστησε αντλία για το αρδευτικό σύστημα του Ιδρύματος.

- ✚ Τα **Αναλυτικά Εργαστήρια Αθηνών** για τις δωρεάν χημικές αναλύσεις τροφίμων.
- ✚ Την εταιρεία **MICROSOFT** για προσφορά αδειών λογισμικού MS Office 365 και υπηρεσιών Cloud AZURE
- ✚ Την εταιρεία **ESET END POINT ANTIVIRUS** για την προσφοράς αδειών Antivirus για τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές του Ιδρύματος.
- ✚ Τις εταιρείες **Orthology** και **Metalogix** για την προσφορά αδείας για το εργαλείο Essentials for Office 365.
- ✚ Την εταιρεία **TIC-TAC DRaaS BUSINESS** για την εφαρμογή λήψης back up.
- ✚ Την εταιρεία **Teamviewer** για την δωρεά αδειών απομακρυσμένης διαχείρισης υπολογιστών.
- ✚ Την Εταιρεία **Pobuca** η οποία είναι Gold Microsoft Partner για τις δωρεάν υπηρεσίες Audit όπου κατέγραψε όλη μας την υποδομή και τις υπηρεσίες προτείνοντας λύσεις μετεγκατάστασης στο Ms Azure. Επίσης, κατέθεσε μελέτη για την κατασκευή οπτικών ινών και αντικατάστασης – πιστοποίησης της οριζόντιας καλωδίωσης δικτύου δεδομένων.
- ✚ Την εταιρεία **ΑΛΛΗΛΟΝ net** για τη χορηγία 20 ολοκληρωμένων υπολογιστικών συστημάτων.
- ✚ Την ένωση «**Μαζί για το Παιδί**» για τη συνεχή υποστήριξη που μας παρέχει.

Επίσης, ευχαριστούμε θερμά όλα τα νομικά και φυσικά πρόσωπα τα οποία μας στήριξαν οικονομικά για το έτος 2020.